

股票回购后怎么激励员工—回购股份进行职工期权激励回购股份的上限是按股份数量还是金额计算-股识吧

一、公司法现在允许公司回购股票进行股权激励么？

当然要限制咯。

其实公司回购自己的股票，在国外叫做buyback,甚至叫做cancelation，就是注销的意思 例如最近网易就因为不满意自己股票的表现，所以宣布回购1亿市值的股票 这样会造成股价上涨，为什么呢 除了买入推高股价，还有一个原因就是，上市公司回购自己股票之后，是需要注销掉的，所以股本缩小了，每股收益就马上提高了，造成了业绩好了的后果

二、回购股份进行职工期权激励回购股份的上限是按股份数量还是金额计算

一般是两个都会设置上限，触发任何一个上限就会停止回购。比如一般会说回购不超过50万股，回购金额不超过600万元。

三、股权激励有没有什么行之有效的方法？

股权激励的模式（1）业绩股票 是指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。

另一种与业绩股票在操作和作用上相类似的长期激励方式是业绩单位，它和业绩股票的区别在于业绩股票是授予股票，而业绩单位是授予现金。

（2）股票期权 是指公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股票，也可以放弃这种权利。

股票期权的行权也有时间和数量限制，且需激励对象自行为行权支出现金。

目前我国有些上市公司中应用的虚拟股票期权是虚拟股票和股票期权的结合，即公司授予激励对象的是一种虚拟的股票认购权，激励对象行权后获得的是虚拟股票

。

(3) 虚拟股票 是指公司授予激励对象一种虚拟的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益，但没有所有权，没有表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

(4) 股票增值权 是指公司授予激励对象的一种权利，如果公司股价上升，激励对象可通过行权获得相应数量的股价升值收益，激励对象不用为行权付出现金，行权后获得现金或等值的公司股票。

(5) 限制性股票 是指事先授予激励对象一定数量的公司股票，但对股票的来源、抛售等有一些特殊限制，一般只有当激励对象完成特定目标（如扭亏为盈）后，激励对象才可抛售限制性股票并从中获益。

(6) 延期支付 是指公司为激励对象设计一揽子薪酬收入计划，其中有一部分属于股权激励收入，股权激励收入不在当年发放，而是按公司股票公平市价折算成股票数量，在一定期限后，以公司股票形式或根据届时股票市值以现金方式支付给激励对象。

(7) 经营者/员工持股 是指让激励对象持有一定数量的本公司的股票，这些股票是公司无偿赠与激励对象的、或者是公司补贴激励对象购买的、或者是激励对象自行出资购买的。

激励对象在股票升值时可以受益，在股票贬值时受到损失。

(8) 管理层/员工收购 是指公司管理层或全体员工利用杠杆融资购买本公司的股份，成为公司股东，与其他股东风险共担、利益共享，从而改变公司的股权结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。

(9) 帐面价值增值权 具体分为购买型和虚拟型两种。

购买型是指激励对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售给公司。

虚拟型是指激励对象在期初不需支出现金，公司授予激励对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算激励对象的收益，并据此向激励对象支付现金。

以上第一至第八种为与证券市场相关的股权激励模式，在这些激励模式中，激励对象所获收益受公司股票价格的影响。

而帐面价值增值权是与证券市场无关的股权激励模式，激励对象所获收益仅与公司的一项财务指标——每股净资产值有关，而与股价无关。

四、我想知道股权激励的方案有哪些，具体简洁说明一下

五、我想知道股权激励的方案有哪些，具体简洁说明一下

五步连贯股权激励法 一、股---- “好的模式是成功的一半” 1、期权模式2、限制性股票模式3、股票增值权模式4、虚拟股票模式研讨：如何根据自身情况，选择合适的股权激励模式组合？动态股权制的建构二、人---- “重在人力资本投资” 1、对“岗”还是对“人”？2、从精英到员工，多大范围股权激励才合适？3、工作性质与股权激励：高管、核心技术人员，还是营销骨干？4、定人三段论5、股权激励留人的核心在哪里？思考：《劳动合同法》下如何巧用股权激励达到激励和约束知识员工的目的？三、价---- “人力资本可计量” 1、如何给企业合理估值定价？2、如何给人员合理估值定价？3、技术管理要素如何合理入股？4、如何合理设计激励杠杆？思考1：内部市场价格VS 外部评估价格？思考2：唐骏的十亿身价与紫金矿业的高溢价发行有无联系？四、量---- “过犹不及、与时俱进” 1、你的蛋糕有多大？2、从1%到10%3、六十年后看你的企业思考：如何合理分配股份、期权额度和数量？既不缺乏激励力度，又避免过度激励，稀释股权。

股权激励的相对数论五、时---- “嵌套与循环” 1、生命周期vs行业特点2、股权激励的长周期与短周期3、延期支付与股权激励4、8年限制期

六、以回购方式授予激励对象股票的锁定期？

1年后，员工行权，（1）公司采用回购方式获得股票，那时，公司是否发生成本？影响资产负债表还是损益表？怎么进行会计处理？（2）若公司采用定向增发方式获得股票，公司是否发生成本？影响资产负债表还是损益表？怎么进行会计处理？2.如果公司采用限制性股票进行激励，在授予日已确定公允价值，问题同上问的（1）和（2）。

急切盼望高人详细回答。

。

七、怎么学习股权激励，调动员工积极性？

股权激励只有在公司股价高于当年的平均值时才有价值，这样员工只有努力工作使公司业绩得到提升才能使公司股价上升，从而得到股权的激励。

参考文档

[下载：股票回购后怎么激励员工.pdf](#)

[《机构买进股票可以多久卖出》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[《股票变st多久能退市》](#)

[《冻结股票资金多久解冻》](#)

[下载：股票回购后怎么激励员工.doc](#)

[更多关于《股票回购后怎么激励员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/9558724.html>