

私营企业如何分配股权给员工 - - 怎样进行股权分配- 股识吧

一、公司无偿分干股给员工怎么规定其权利义务

1股份只有分红权没有表决权，2在违反xxx规定时公司有权收回，3离职后公司有权收回。

大概这样

二、我想了解一下企业的股权分配方面的问题。我们是私营公司，现在公司发展了，想给老员工和核心员工分配股权

只有占有权，没有持有权，拿出一定的股份额度，员工离开公司就不能在占有股权，可以找一个专业律师起草一个公司关于员工奖励股份分配的方案，直接过董事会，写入公司章程，到工商局备案。

三、企业股份如何给员工分配呢？

(1) 目前的股份结构不用变化，仍然按照各出资人的出资比例分配。
或者说原始出资人的持股比例按出资比例分配。

(2) 然后由公司股东会做出一个决议，授予需要被激励的核心员工一定的股票认购权利。

第一，股票认购价格等于原始股东的认股价格，比如说一元钱一股；

第二，根据重要程度授予不同的员工不同数量的股份；

第三，一定要达到一定的业绩条件之后，这些员工才能真正获得股份，比如每年净利润XXXX万元，或者每年净利润增长百分之XX。

这样做的好处是：第一，他们有以原始价格获得股票的权利，有奔头，有干劲；

第二，他们要努力才能获得这些股票，所以，他们会更加努力。

这是两全其美的方案。

要是万一业绩达不到因此而得不到股票，他们也不会埋怨股东。

四、怎样进行股权分配

1、刚刚创业的公司，股权的分配多数是采用三种分法，第一种，平均分配；第二种，个人说了算；第三种，差异化分配股权。

当然，平均分配以及个人独大，这两种都是不利于公司发展的股权分配方法。

2、第一种，股权平均分配，这样一个好处就是有福大家一起享，有问题大家一起解决，但是这样的做法，在现实生活是很难生存下来的，有的时候，大家的意见并不是统一一致的，那这样会降低效率。

3、第二种，老大占股80%-90%，拥有绝对的话语权，这样做虽然一个创业的效率很高，但是如果掌握话语权，往往容易刚愎自用，很难听进去别人的意见，创业风险高而且无法集思广益，企业很难做大。

4、第三种，创业老大也就是核心人物占大股份，但是老大也需要做事情，比如说，创业人数是在5个人以下的，那老大要占股51%以上，如果创业合伙人数在5人以上的，那老大可以占股不超过51%。

5、比如如果只是3个人，那么核心人物可以占股55%的股份，其他两个分别占股15%，预留15%的激励股份，核心人物做大股东，这样做，可以保证老大是大股东，同时可以让下面的有一个安全感的存在。

6、如果创业合伙人数有6个人，那么核心人物占股低于51%，这样做，不仅可以对带头的老大起到一个保护，防止出现权力的集中，还有就是下面的占股小股东可以一起参与，有助于增加团队的凝聚力。

五、公司对内部员工的股份该怎么分配

(1) 目前的股份结构不用变化，仍然按照各出资人的出资比例分配。

或者说原始出资人的持股比例按出资比例分配。

(2) 然后由公司股东会做出一个决议，授予需要被激励的核心员工一定的股票认购权利。

第一，股票认购价格等于原始股东的认股价格，比如说一元钱一股；

第二，根据重要程度授予不同的员工不同数量的股份；

第三，一定要达到一定的业绩条件之后，这些员工才能真正获得股份，比如每年净利润XXXX万元，或者每年净利润增长百分之XX。

这样做的好处是：第一，他们有以原始价格获得股票的权利，有奔头，有干劲；

第二，他们要努力才能获得这些股票，所以，他们会更加努力。

这是两全其美的方案。

要是万一业绩达不到因此而得不到股票，他们也不会埋怨股东。

六、私营企业如何给职工分配股权

1、法律上只是说员工可以拥有公司的股份，没有说在什么情况下必须拥有公司的股份。

所以这个需要你和贵公司老板的沟通，经贵公司股东会或者董事会的同意方可。

2、因为贵公司不是上市公司，所以你成为贵公司股东有两个方法，一是贵公司原股东可以按照一定比例每人转让给你部分股权。

二是贵公司增资，增加的注册资本可以由你认缴，或者你和老股东一起认缴。

3、这个可以签订事前签订合同，或者在劳动合同中规定。

4、注意贵公司每股的价格，在做股权转让的时候必然会涉及到这些问题。增资的时候会不会涉及就要看具体情况了。

七、企业内部股权怎么激烈好点，怎么给员工分配，员工有动力又对企业发展有好处？

这个肯定要针对你企业内部梳理策划才行的，建议您在没有学习系统课程前不要盲目改革，最近李明轩老师刚好有讲股权激励这个课程，可以去听听你要是有机会的话

参考文档

[下载：私营企业如何分配股权给员工.pdf](#)

[《股票拍卖一般多久报名》](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[下载：私营企业如何分配股权给员工.doc](#)

[更多关于《私营企业如何分配股权给员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：
<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/75954261.html>