

公司一般给员工股票给多少.上市公司和员工的持股比例是如何计算的?会有多少?-股识吧

一、小公司股权一般给多少

根据激励对象对公司的贡献程度来给，但一般情况下，公司老板个人（大股东）的股权要占到三分之二以上（至少要达到50%以上），这样才能保证绝对控制权（不等于绝对控股权）。

当然，如果老板有大气魄，或者激励对象对公司未来发展有决定性的意义，那么多给一些股权也是很可能的。

二、公司给员工的股权激励一般是怎样的比例

销售类销售部的VP一般会给到1.0% - 2.0%的期权，总监在0.5% - 1.0%的区间内，然后总监以下的职位，一般没有超过1.0%的。

前10个雇员，给到的期权通常在0.3% - 0.5%之间，再往后加入的，这个比例会降低到0.1% - 0.2%。

市场类这一类VP的职位数据更少无法下结论。

总监类的职位，在小于15人的公司，一般会配0.5% - 1.0%的期权；

如果是大于15人的公司，通常会配0.25% - 0.5%的期权。

UI / UX设计类前4名雇员最多会拿到1.0-2.0%的期权，偶尔会有0.5%的情况。

如果是在5名开外招进来的设计师，最多能拿到0.5%-1.0%的期权。

再往后，属于前10-30名雇员，会分配0.2% - 0.5%的期权。

这部分非工程师类的职位，由于调查样本太小，不足以得出具有代表性的结论，仅供参考。

一般的原理是，越早期加入的员工，承担的风险更多，能拿到的期权比例越大；越后期加入的承担的风险、压力小得很多，所分配到的期权比例也就更小。

但是这不是一个定论。

公司与员工在谈判薪酬包的时候，也往往会根据员工的资历、经验、能力作综合考量。

有些员工希望能获得更多的现金回报，拿更多的薪水，牺牲一小部分的期权，会对这一类型的员工更有吸引力。

分配期权的时候，最最重要的一点，是公司与员工有一个良好的沟通。

创业公司发期权的初衷，也是为了激励员工，让员工能为企业创造更大的价值。

上述的这些市场比较常见的参数，也是为了公司在分配期权的时候，有一个比较，不要太过慷慨，也不要太过抠门。

前者，在下一轮融资的时候可能就没有足够的股权给投资人。

后者，员工可能会觉得自己不受公司的重视，自己的付出没有受到公司的认可，也就丧失了激励效果，甚至是产生负激励，也是有可能的。

因此，与员工良好、透明的沟通，是实施股权激励的重中之重。

三、公司要上市了,老员工一般能分到多少原始股?

关于分原始股的问题，我想和公司的分配制度，行政等级，人事关系，工龄，贡献和国家法规等相关都是参考范围！行政等级，工龄，和贡献、法规是死的，唯一能活动的就是人事关系！建议做好后勤工作！回答完毕，你觉得满意，就把分值给我

四、企业股份转让给员工,多少钱一股合适

看企业多大我们公司是5000一股采纳哦谢谢

五、上市公司和员工的持股比例是如何计算的?会有多少?

上市的员工的持股比例=员工持股/总股本*100%一般在10%（有一种说法是10.4%）左右较为合适。

扩展阅读：员工持股计划是一种新型股权形式。

企业内部员工出资认购本公司部分或全部股权，委托员工持股会（或委托第三者，一般为金融机构）作为社团法人托管运作，集中管理，员工持股管理委员会（或理事会）作为社团法人进入董事会参与表决和分红。

包括两种类型：（1）企业员工通过购买企业部分股票而拥有企业部分产权，并获得相应的管理权；

（2）员工购买企业全部股权而拥有企业全部产权，使其职工对本企业具有完全的管理权和表决权。

六、公司说卖原始股给员工,为什么不是一元一股,而是6.8元一股?

一般都是一元一股的。

是不是原始股不能单从价格上来看,1元是指面值,在公司集资成立最初确实是1元1股,但公司从成立发展到上市不可能不进行增资扩股,而且也有利润在里面,所以其价格肯定是在上升的。

到发行上市时,大多数都是比发行价要低。

一般来说解禁之后大股东确实会赚很多,所以现在A股市场很乱,多数公司为了上市圈钱都进行财务造假,因为只要上市成功就等于少拼搏10年,这是一种非常不健康的状态,上市应该是一家公司成长的开始而不是结束。

在中国证券市场上,“原始股”一向是赢利和发财的代名词。

在中国股市初期,在股票一级市场上以发行价向社会公开发行的企业股票,投资者若购得数百股,日后上市,涨至数十元,可发一笔小财,若购得数千股,可发一笔大财,若是资金实力雄厚,购得数万股,数十万股,日后上市,利润便是数以百万计了。

七、未上市的公司会给员工多少股份

一般很少会给的,除非你对公司发展不可或缺,公司想留住你,才会给

八、如果公司持续用股票给员工当工资,那岂不是节约了很多工资?

二级市场上的股票是转让,从一个人手上转到另一个人手上.公司不能够因此增加新的股份.看看给员工的股票原本属于谁的,谁就会形成一笔支出.补充:1.增加股份是需要补充资本公积金的2.一般公司是把这当作期权在处理,员工缴纳认购费用来获得股份.但是归属于老股东的收益比例会下降,相当于新股东出一笔钱来补充净资产,老股东付出的是收益比例的下降.3.除非公司利润增长高过老股东收益的下降,否则,会有老股东出来反对的.看起来是没有付出工资,但是老股东却付出了分红权.

参考文档

[下载：公司一般给员工股票给多少.pdf](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《股票挂单有效多久》](#)

[《股票订单多久能成交》](#)

[《股票大盘闭仓一次多久时间》](#)

[下载：公司一般给员工股票给多少.doc](#)

[更多关于《公司一般给员工股票给多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/7487877.html>