

合伙创业最怕什么股票跌——合伙创业，拿干股重要还是拿湿股重要，股权如何分配-股识吧

一、合伙人创业最忌讳的是什么，要注意的是什么

最忌讳的是糊里糊涂，一定要事先把义务、权利界定清楚。

二、合伙做生意单方面撤股

当时合伙时是否有合伙协议？可以协商，协商不成可诉讼。
协商或诉讼，建议委托律师处理。

三、合作创业忌讳什么？

所谓亲兄弟明算账，好朋友之间合伙创业，最忌讳的就是职责不清，很多事情也不好计较，钱这个东西，会让感情变得很脆弱。

朋友之间可以求同存异，但生意合作伙伴之间绝不能。

创业想起来很简单，真正做起来可谓困难重重，一个人是很难撑起来的，

所以创业前期都是合伙创业，如：兄弟合伙、姐妹合伙、亲戚合伙、朋友合伙等。

所谓亲兄弟明算账，好朋友之间合伙创业，最忌讳的就是职责不清，很多事情也不好计较，钱这个东西，会让感情变得很脆弱。

朋友之间可以求同存异，但生意合作伙伴之间绝不能。

。

我们下面为大家举个实例来说明，关于“朋友合伙创业最忌讳的就是职责不清”这个问题。

张新刚刚从学校毕业，只有22岁，心高气傲。

当时由于种种客观原因，她继续深造的计划受到了阻碍，于是心中不忿的张新决心离开主流的找工作大军，自己打拼一片天地。

当时，张新有个非常好的朋友张红，两个人是多年的好友，一拍即合，决定不给别人当打工仔，两人合伙做点生意。

张新和张红当时想得很好，认为两个人是多年的好朋友，各方面想法都很相近，一

定能成为非常好的生意搭档。

她说，其实第一次创业，她们做的准备非常充分，两个人做了整整两个月的市场调研，终于把目标锁定在了当时红红火火的礼品店上。

张新当时认为，虽然做这个行当的人很多，但大部分缺乏个性，如果从个性化角度出发，经营一间兼有休闲书吧和礼品店功能的小咖啡厅，应该可以找到盈利点，从而尽快地让自己进入经商的角色，走上顺利发展的轨道，以便完成原始的资金准备和经验积累，为以后做其他生意打下基础。

于是这两个好朋友各出了一半的本钱，盘下了一所中学附近的一个店面，开始筹备自己的第一个店铺。

由于张新和张红两个人感情非常好，所以就没有详细谈彼此的工作细则，刚开始筹备的时候，大家心气都很高，忙着办照、进货、装修，并没有出现什么问题。

然而开张的第一天，两个人就发生了争吵，张新认为张红的东西进得贵了，张红听了很不高兴，觉得自己辛辛苦苦买回来的东西，却被说了一顿，于是两个人发生了口角。

而这之后，由于张新家离店里近，每天都是早来晚走，而张红却常常迟到或者干脆请假在家，刚开始张新觉得没有什么大不了，反正都是朋友，多干点少干点无所谓，自己有时间就尽量多做一点，但没有想到的是，这反而让张红感到了不舒服。

张新的大包大揽让张红渐渐觉得店里有没有自己都无所谓，于是就更加频繁地不来照看店面，进货之类的事情也是张新一人包揽，这种情况持续了半年之后，张红逐渐觉得，有自己一半股份的店面被张新一个人操作了，开始感到不满，两个人之间的隔膜日渐加深了。

张新和张红两人最终的分道扬镳，也是因为这种观念上的冲突。

比起张新，张红更加强烈地把“做生意”当成一种生活方式，一个要赚钱，一个要从中实现自己的梦想，理想和现实总是存在冲突的，店铺开张半年后的一次争执，让张红决定撤股退出，从此，这家休闲书吧变成了张新一个人的产业，而经营的种种艰辛，也从此真正让她体会到了创业的艰难。

四、创业投资在主板上市和股票交易会遇到哪些障碍？

您好，希望以下答案对您有所帮助！1上市门槛的障碍2发起人和公司经营者所持股票的流通限制3国有股和法人股流通的限制4自然人持股限制5交易成本很高北京市道可特律师事务所参考资料：《创业投资法律制度研究》

五、合伙创业期间，合伙人能否在企业困难时期选择撤股？

这个要看具体的情况，没有说一定拿干股好或者是实股好，

六、合伙创业期间，合伙人能否在企业困难时期选择撤股？

别人能不能，会不会，我不知道。

但在企业困难时期，我没有实际的控制权，我会选择离开的，当然了，如果企业我没有最终决策权，我是不会入股的

七、合伙创业，拿干股重要还是拿湿股重要，股权如何分配

这个要看具体的情况，没有说一定拿干股好或者是实股好，

八、一直不懂为什么合伙创业都说某某多少股为什么不是用百分比呢？还有股份数量怎么定好？

用股份可以量化以及便于股权转让等，股数你们自己定，可以一股一元，也可以一股一万元。

九、创业团队的创始人股份应该怎样兑现

Vesting这个词没有好的翻译，用例子先来解释，再说它的好处。

公司发行2,000,000股，创始人甲乙两人，各有1,000,000股。

其中，20%，即200,000股，在公司创始时，就马上vest，公司以后不能回购。

剩下800,000股，分四年vest。

如果甲一年后离开的话，他会拿到200,000股，加上创始时的200,000股，共400,000。

剩下的600,000被公司以象征性价格回购。

公司总股份量变为1,400,000。

甲占有 $4/14 = 29\%$ ；

乙占有 $10/14 = 71\%$ 。

和和气气，公共平平。

如果没有事先谈定vesting的话，甲离开时，会与乙有很大的争吵。

甲会说我已为公司做了很大的贡献，我的1,000,000股应该都是我的。

乙一定反对。

最后甲会说反正已经是我的了，看你怎么办。

乙会说，这样太不公平，那我也不做了，或，那我把这个公司关掉，重启炉灶。

争吵继续升级，还会出现偷公司公章，抢钥匙，上法院，等等。

我都见过。

可以想象，公司的员工和业务，会受到的影响。

Vesting还有另外一个好处：如果甲乙出现股份多少的纠纷（比如一年以后，乙的贡献或重要性比甲多），也比较容易解决。

董事会与甲乙商量后做决议，把双方的还没有vest的股份重新分配。

甲乙都会比较容易接受，因为已经vest的股份不变。

而且如果一方不接受的话，离开公司，也有一个明确公平的已经vest的股份。

参考文档

[下载：合伙创业最怕什么股票跌.pdf](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《新股票一般多久可以买》](#)

[《挂牌后股票多久可以上市》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[下载：合伙创业最怕什么股票跌.doc](#)

[更多关于《合伙创业最怕什么股票跌》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/72021407.html>