

上市公司成立人力资源公司可以做什么事——新成立的公司，人力资源部前期主要做哪些工作?-股识吧

一、新成立的公司，人力资源部前期主要做哪些工作?

制定企业组织框架，明确部门职责及岗位设置；

制定人力资源规划；

构造招聘、人事管理体系；

制定薪酬策略；

组织人员招聘和人员培训工作；

这是人力资源部的基本流程。

你可以根据你公司的实际情况分出轻重缓急来制定。

比如新公司暂时不需要招聘时最优先的是考勤制度，办公室行为规范，岗位设置及岗位职责，员工培训计划，需要值班时还要有值班管理规定等。

二、作为一新成立公司的HR我能做什么？

楼主的经历，我感同身受，新公司做的是最累的，流程，规定，制度全空白，这真正需要花很多时间去和老板磨合。

一定要知道老板的意思来构建制度，规定，也要考虑现有人员的制度适应性，做为人事的，最需要的就是沟通协调，再沟通协调。

有原则更有灵活

三、公司做人力资源主要是干什么的？

人力资源业务员去招人的方案

四、人力资源公司能够给企业带来什么保障

公司的发展最重要的是要靠人，而人的工作，是最容易也是最难的工作。

小公司因为人员少，处在起步阶段，人力资源总监最好就是总经理本人，公司发展有一定规模，专业的人力资源总监可以与老总合作，根据公司战略，制定公司在人才选育用留方面的各种政策，推动公司的发展。

好的人力资源总监能够让公司蒸蒸日上，到达另一个新台阶。

差的总监当然起不到什么作用。

希望采纳

五、有在大公司或上市公司做人力资源管理工作的人吗，人力资源管理都做什么

你好朋友，人力资源专业毕业后我在这一行已经做了七年了，在毕业前五年里，你接触的完全是事务性的工作，不用想的太高深。

选育用留四大要素，落实到具体的工作中是很普通的。

人力资源会和会计有联系，只限于基础的会计层面，如工资结账、个人所得税计收等。

一些公司的薪酬管理员会招财务会计类的人，主要从事数据核算等比较简单的会计工作。

至于制定决策，当然大方向要分析公司财务成本，但是更多的是与会计无关的部分。

希望能帮到你，祝好！

六、作为一新成立公司的HR我能做什么？

人力资源六大模块的一些事情，包括培训、劳动关系、招聘、绩效等。

但一般人力资源公司主要就是帮忙办劳动关系，即包括用工备案和解除劳动合理，交纳社保公积金等。

七、人力资源管理咨询公司可以做出什么效果？

根据公司的执行才能展现效果。

人力资源管理咨询公司是提供方案，帮企业制定切实可行的实施或改善方案，并指导企业进行实施或改善方案的落地；

没有哪个企业因为找了人力资源管理咨询公司就能让企业起死回生，只有企业尽力与咨询公司配合，并深研咨询公司给予的方案是否符合公司，多重修改，效果才会慢慢展现。

八、人力资源公司主要从事那些

人力资源六大模块的一些事情，包括培训、劳动关系、招聘、绩效等。但一般人力资源公司主要就是帮忙办劳动关系，即包括用工备案和解除劳动合理，交纳社保公积金等。

参考文档

[下载：上市公司成立人力资源公司可以做什么事.pdf](#)

[《股票交易停牌多久》](#)

[《股票买入委托通知要多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：上市公司成立人力资源公司可以做什么事.doc](#)

[更多关于《上市公司成立人力资源公司可以做什么事》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/67571510.html>