

阿里员工什么情况下有股票 - - 公司上市什么样的员工可以有原始股-股识吧

一、阿里巴巴中途离职的员工有股票么

阿里巴巴中途离职的员工，如果该员工当时与公司签订的合同或者协议中写明员工有股票的，或者以什么形式入股的，该公司在员工离职以后，应当给员工股票。如果公司想收回离职员工的股票，只有花更高的价格将其收回，如果员工本人不同意的话，公司也是没有办法的。

二、阿里巴巴集团不是马云白手起家的么。怎么会有日本和美国的股份？？他们投资了？马云好像才有百分之五的股

阿里巴巴虽然是马云创立的，然而这并不意味着投资方仅有马云自己。在金融投资领域，有一种特定的投资形式被称作“风险投资”（Venture Capital，简称VC、风投），这是一种专门针对初创企业进行的投资。通常来说，成熟的创业团队一般都会有创意的设计者和相应的技术人员，却往往缺乏推动创业发展的资金（及营销渠道、人脉等），而针对创业团队早期短板进行投资的形式就称为风险投资。投资方以持续占有被投资方恒定比例的股份作为基础条件（注意是基础条件，通常来说风投的要求不限于此）进行投资，随着创业团队价值的不断扩大，这一恒定比例的股份也会同步增值，从而在未来为投资方带来成倍（乃至几十几百倍）的收益——当然相应的，如果创业团队发展失败，恒定股份也将同步缩水，因此这种投资高收益伴随高风险，故而称为“风险”投资。回到阿里巴巴这边，马云构想了阿里巴巴电商的模式，同时通过自己多次创业的人力积累组合出了一套管理和技术团队，然而缺乏扩展市场所需的资金。此时他所接触的众多风投机构中，日本软银看上了阿里的这套模式。软银作为日本通信领域的巨头和大型风险投资机构，本身也有投资雅虎日本，因此为了获得更大的收益，软银说服雅虎美国共同对阿里进行风险投资，获得了阿里巴巴六成左右的恒定比例股份，这就是阿里集团外资股份的由来。顺便一提，即使阿里巴巴的外资股份占有六成左右，阿里巴巴也并非是一个“外国公司”。须知股份代表的是股东在公司的资本比例，却并不代表其公司内部的权力分配——后者被称为“股权”。

对于一个传统架构的企业来说，股东的股权往往与股份等比例，但这并不是必需的。

事实上，风投领域的投资企业往往采用A-B股等结构，即股权与股份不对等。

具体到阿里的例子，软银与雅虎系虽然占有六成股份，但两者所拥有的B股虽然有很高的分红权却没有太多投票权，换而言之就是软银和雅虎虽然能够获得高额红利但在股东大会上没有多大影响力，而马云等初创人员虽然个人持股很少，其持有的A股却拥有数倍于股份的投票权，是真正决定股东大会走向的股东。

加之现代企业管理中除了股东以外，还有专业决策的董事会（阿里集团董事局）和专业行政团队（阿里集团经理层）掌握企业权力，而这两个部分是全权由马云为首的中国团队牢牢掌控，因此软银与雅虎的状况更加接近于购买了一个叫做“阿里巴巴”的高额理财产品，阿里巴巴显然是个中国公司。

事实上，风险投资领域当中，投资方股权远小于股份是一种很常见的情况，毕竟投资方的目的并不是真正花人力精力去控制一个企业（而且事实上投资方对于互联网领域的企业通常也管不好，因为他们毕竟不像创业团队那样熟悉业务），而是追逐利益，因此没有必要深涉企业管理与所有权。

对于投资方而言，符合他们利益的做法，仅仅是衡量“持有多少股份”、“何时抛售退出”，如此而已。

三、

四、阿里互联网智能家居股票有哪些

上市公司纷纷傍上互联网巨头，共同拓展智能硬件市场。

昨日，京东在CES Asia上首次展出了京东智能完整智能生态体系，其与两家上市公司的合作产品叮咚智能音箱、长虹“流云”移动电源同时亮相，并成为JD+计划扶植的新品。

此前，最新成立的阿里智能生活事业部与海康威视达成战略合作，联手拓展智能家居安防市场。

今年3月，京东与科大讯飞共同投资15000万元设立讯京信息科技有限公司，用于拓展智能家居业务，其中科大讯飞持股55%。

作为双方合作的首款智能产品，叮咚智能音箱昨日正式亮相在JD+智能家居互联方案展示区中。

据科大讯飞副总裁聂晓林介绍，这款智能音箱融入了科大讯飞在远场识别、语音识

别、语音唤醒等核心技术方面的最新研究成果，让“声”控智能家居成为现实。此外，京东智能还联手长虹推出了全新智能硬件“流云”，集成了可无线连接、分享的高速存储功能以及移动电源功能。

iOS、Android、Windows、Mac OS甚至Linux系统用户，均可以通过“流云”的网络无障碍分享文件，可同时接入最多32台智能设备，不受地域和网络信号限制。值得一提的是，叮咚智能音箱以及长虹“流云”移动电源，都是JD+计划的重点扶持产品。

JD+计划是京东智能为智能硬件行业量身打造的生态服务。

无独有偶。

就在上周，最新成立的阿里智能生活业务与海康威视达成战略合作，联手拓展智能家居安防市场。

海康威视旗下萤石系列产品将搭载阿里智能安防解决方案，计划在年内覆盖百万家庭。

双方还约定，海康威视旗下萤石产品将与阿里智能平台设备终端控制APP“阿里小智”实现直连，阿里智能方案将帮助萤石跨品牌与各种安防设备互联互通，为未来“智能家”做好准备；

“萤石”将搭载阿里智能解决方案加速家居安防智能化普及；

后续萤石产品的可穿戴智能视频设备、包括各种智能家居硬件等系列产品，也将结合阿里云技术开发推动云端大数据商用。

A股上市公司联手互联网巨头，主要是看中后者旗下多方资源和广阔的客户市场。早在去年10月，海康威视就与阿里云计算达成战略合作，共同推动云计算和大数据技术在家庭监控、个人安全生活以及平安城市建设等领域的应用，而根据海康和阿里的合作协议，阿里旗下天猫、聚划算等平台将在品牌推广和产品销售方面给予萤石品牌全方位支持，提高萤石产品的渠道竞争力。

五、百度，腾讯，阿里是怎么做股权，期权激励

(1) 期权代表未来权益，也意味着要牺牲眼前利益，更长久的和公司成长捆绑。互联网公司在创业早期，往往是不得已而为之，发现金没有、发股权长期激励效果不够，所以期权是行业普遍采用的激励方式。

要是企业现金流很好，真不一定要采用期权的方式。

我尤其不认为员工持有了不到0.1%的股权就真把自己当做公司的主人，反过来说，很多并不持有股份的员工对公司有很强的归属感，这不是股权激励就能完全解决的问题。

(2) 给期权还是股权、现金，和创始人的想法有关，和公司的营收状况有关、和行业增长速度有关，不可一概而论哪种更好，上述激励方式也可以混用。

(3) 给创业公司的建议是，通常情况下，不要全公司雨露均沾，所有人都拿期权，而只给受过考验的核心员工期权，并且分期授予，而对于普通员工，尽量采取现金作为奖励。

大部分年轻员工都面临买车买房的现实需求，而公司上市通常都要好几年，甚至十年以上，看得见摸不着的期权对他们未必有足够的激励，“还不如来点实在的”。

(4) 期权要想起到好的激励作用，要靠精细的设置，还要配合其他制度包括企业文化。

行权成本只是一方面，有些人所说的“没有成本的期权，都是耍流氓，对双方都是”有点一刀切了，如果是肯定员工的历史贡献并没有太多问题。

(5) 需要注意的是，互联网公司因为大部分采用VIE结构，期权激励的主体应是离岸控股公司（通常注册在开曼群岛或英属维尔京群岛），还涉及很复杂的境内外汇登记问题。

很多创业公司对此没有概念，期权文件中存在很多法律瑕疵，将来实际期权存在无法行使的风险。

摘自王先生。

希望可以帮助到你。

六、公司上市什么样的员工可以有原始股

这个问题不同的公司有不同的规定，决定权在公司的控股股东手里，不过一般分给员工股权，都是为了公司发展，公司高级管理人员，对公司有突出贡献的员工得到股权的可能性比较大。

七、现在拥有阿里巴巴集团股份的人有哪些？

18罗汉，和投资的人

八、到底什么入京东打工的员工，才有股票

现在流行员工持股和股权激励，一般适用于管理层，普通的员工就别想了

参考文档

[下载：阿里员工什么情况下有股票.pdf](#)

[《买入股票成交需要多久》](#)

[《一般开盘多久可以买股票》](#)

[《公司上市多久后可以股票质押融资》](#)

[《股票多久能买能卖》](#)

[下载：阿里员工什么情况下有股票.doc](#)

[更多关于《阿里员工什么情况下有股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/65993430.html>