

港股的股票激励收益是什么：港股发行时附的购股权计划是什么？-股识吧

一、港股发行时附的购股权计划是什么？

您好！说明持有该股票的投资者，有权利按规定价格，再购买该公司股票。具体是哪支股票，可以看公告，再做解释。

二、投资港股有什么好处？

- 1) 新股认购机会多，中签率高，大家都知道A股打新是稳赚，但是A股打新有着1万的准入门槛，同时中签率非常低。但是港股打新就不同，因为遵循一人一签分配原则，港股打新中签率比A股高很多，据说几乎人头100%；
- 2) 香港上市公司常常进行股票配售，普通投资者都有机会参与到公司股票配售；
- 3) 港股市场有很多国内无法购买的的知名大公司股票，如腾讯控股、美团点评、中烟国际、中国电信、招商国际等；
- 4) 港股实行T+0交易制度，也就是说当天买入股份当天可以卖出，还可以做多或者做空，套利机会更多，不像A股实行的是T+1交易制度；
- 5) 除了以上好处，最近互联网港美股券商平台——富途证券（纳斯达克上市、腾讯投资）还推出了“企业员工福利专区”，企业员工可通过认证自己的企业邮箱，加入到所属企业的福利专区。据说福利优惠相当给力，包括享受限量免佣、交易股票领取、融资融券利率优惠、0手续费打新、开户即享最高360天免佣等福利。

三、股权激励是什么？

)和股票期权(stockoption)。

股权激励方式是指企业通过在一定条件下、以特定的方式（股票）对经营者拥有一定数量的企业股权，从而进行激励的一种制度，它能够将企业的短期利益和长远利益有效结合起来使经营者站在所有者的立场思考问题达到企业所有者和经营者收益

共同发展的双赢目的。

简言之，股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为。股权激励计划在股票来源方面，《意见》明确了公开发行时预留股份、向高管人员发行股份和回购本公司股份三种方式。

在股票数量方面，规定上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的股票总数不得超过已发行股本总额的10%；

其中个人获授部分原则上不得超过股本总额的1%，超过1%的需要获得股东大会特别批准。

对于股票激励计划，《意见》要求上市公司向激励对象授予的股票，只有在激励对象达到业绩目标或服务达到一定期限时才能出售。

对于期权激励计划，《意见》规定，行权价格以股权激励计划草案摘要公布前30个交易日的平均市价与公布前一日市价孰高原则确定，以避免股价操纵。

股权激励计划草案需提交董事会审议，最后由股东大会批准。

宝剑赠英雄从市场表现来看，股权激励属于“宝剑赠英雄”——公司经营得好，管理层等人员自然可以得到认可和奖励，而股权激励计划的激励对象自然会想法让上市公司的业绩表现达到设定的目标。

大致来看，业绩的提升至少有以下三种途径：其一，在股权激励机制的刺激下，管理层及核心团队的积极性被充分调动起来，不断提高产品的市场占有率，使公司获得高速的发展。

其二，由于控股股东的主要管理人员也被纳入了激励对象，因此上市公司很容易得到支持，一旦控股股东注入优质资产，就能极大地提升公司的估值水平。

其三，实施股权激励机制前隐藏利润，而在实施之后再将利润转移回来。

无疑，这三种方式都将以激励的形式明确市场对公司的预期，其股价走强也就在情理之中。

大幅度的股权激励，对于上市公司管理层来说力度不小，同时也会为他们带来巨大动力。

而3年以上10年以下的中长期的激励机制，会使上市公司更多地关注公司的中长期发展。

目前的股权激励方案主要是按净资产收益率来评价管理层的经营成果，虽然大多没有直接与股价挂钩，但是收益增加后，资产质量将改善，将会刺激股价上涨，企业经营者、股东的长远利益、公司的长期发展结合在一起，将促使公司经营者在谋求公司与股东利益最大化的同时获得自身利益的最大化。

四、内地到香港上市的公司实行股权激励，是否受到限制？

不会影响。

你可以持有任何一个交易所上市的公司的股票，只是境外交易所的股票交易起来比较麻烦而已

五、我是一个外资企业员工，在内地工作，但获得了香港股市的一股票期权的收益，应该如何纳税？

不用纳税，按现行的个人所得税法规定，个人股票所得，不需要缴纳个人所得税。

参考文档

[下载：港股的股票激励收益是什么.pdf](#)

[《股票早上买入要隔多久才可以卖出》](#)

[《上市公司好转股票提前多久反应》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《新股票一般多久可以买》](#)

[《买了8万的股票持有多久可打新》](#)

[下载：港股的股票激励收益是什么.doc](#)

[更多关于《港股的股票激励收益是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/63873061.html>