

# 科创板股权激励有哪些政策\_适用于初创企业的股权激励方案有哪些-股识吧

## 一、实施股权激励需要什么条件

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。

是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

有条件的给予激励对象

部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标。

股权激励手段的有效性在很大程度上取决与经理人市场的建立健全，只有在合适的条件下，股权激励才能发挥其引导经理人长期行为的积极作用。

经理人的行为是否符合股东的长期利益，除了其内在的利益驱动以外，同时受到各种外在机制的影响，经理人的行为最终是其内在利益驱动和外在影响的平衡结果。

股权激励只是各种外在因素的一部分，它的适用需要有各种机制环境的支持，这些机制可以归纳为市场选择机制、市场评价机制、控制约束机制、综合激励机制和政府提供的政策法律环境。

1. 市场选择机制 充分的市场选择机制可以保证经理人的素质，并对经理人行为产生长期的约束引导作用。

以行政任命或其他非市场选择的方法确定的经理人，很难与股东的长期利益保持一致，很难使激励约束机制发挥作用。

对这样的经理人提供股权激励是没有依据的，也不符合股东的利益。

职业经理市场提供了很好的市场选择机制，良好的市场竞争状态将淘汰不合格的经理人，在这种机制下经理人的价值是市场确定的，经理人在经营过程中会考虑自身在经理市场中的价值定位而避免采取投机、偷懒等行为。

在这种环境下股权激励才可能是经济和有效的。

2. 市场评价机制

没有客观有效的市场评价，很难对公司的价值和经理人的业绩作出合理评价。

在市场过度操纵、政府的过多干预和社会审计体系不能保证客观公正的情况下，资本市场是缺乏效率的，很难通过股价来确定公司的长期价值，也就很难通过股权激励的方式来评价和激励经理人。

没有合理公正的市场评价机制，经理人的市场选择和激励约束就无从谈起。

股权激励作为一种激励手段当然也就不可能发挥作用。

3. 控制约束机制 控制约束机制是对经理人行为的限制，包括法律法规政策、公司规定、公司控制管理系统。

良好的控制约束机制，能防止经理人的不利于公司的行为，保证公司的健康发展。

约束机制的作用是激励机制无法替代的。

国内一些国有企业经营者的问题，不仅仅是激励问题，很大程度上是约束的问题，

加强法人治理结构的建设将有助于提高约束机制的效率。

4. 综合激励机制 综合激励机制是通过综合的手段对经理人行为进行引导，具体包括工资、奖金、股权激励、晋升、培训、福利、良好工作环境等。

不同的激励方式其激励导向和效果是不同的，不同的企业、不同的经理人、不同的环境和不同的业务对应的最佳激励方法也是不同的。

公司需要根据不同的情况设计激励组合。

其中股权激励的形式、大小均取决于关于激励成本和收益的综合考虑。

5. 政策环境 政府有义务通过法律法规、管理制度等形式为各项机制的形成和强化提供政策支持，创造良好的政策环境，不合适的政策将妨碍各种机制发挥作用。

目前国内的股权激励中，在操作方面主要面临股票来源、股票出售途径等具体的法律适用问题，在市场环境方面，政府也需要通过加强资本市场监管、消除不合理的垄断保护、政企分开、改革经营者任用方式等手段来创造良好的政策环境。

## 二、股权激励方案有什么内容？

五步连贯股权激励法 一、股----“好的模式是成功的一半” 1、期权模式

2、限制性股票模式 3、股票增值权模式 4、虚拟股票模式

研讨：如何根据自身情况，选择合适的股权激励模式组合？&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

动态股权制的建构 二、人----“重在人力资本投资” 1、对“岗”还是对“人”？

2、从精英到员工，多大范围股权激励才合适？

3、工作性质与股权激励：高管、核心技术人员，还是营销骨干？ 4、定人三段论

5、股权激励留人的核心在哪里？

思考：《劳动合同法》下如何巧用股权激励达到激励和约束知识员工的目的？

三、价----“人力资本可计量” 1、如何给企业合理估值定价？

2、如何给人员合理估值定价？ 3、技术管理要素如何合理入股？

4、如何合理设计激励杠杆？ 思考1：内部市场价格VS 外部评估价格？

思考2：唐骏的十亿身价与紫金矿业的高溢价发行有无联系？

四、量----“过犹不及、与时俱进” 1、你的蛋糕有多大？ 2、从1%到10%

3、六十年后看你的企业 思考：如何合理分配股份、期权额度和数量？既不缺乏激励力度，又避免过度激励，稀释股权。

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

股权激励的相对数论 五、时---- “嵌套与循环” 1、 生命周期vs行业特点 2、 股权激励的长周期与短周期 3、 延期支付与股权激励 4、 8年限制期

### 三、个人投资者想开通科创板，需要满足什么条件？

科创板开通条件：1、开通权限前20个交易日账户日均资产不低于50万元（不包括通过融资融券的资金和证券）；

2、参与证券交易24个月以上；

3、通过科创板股票投资者适当综合评估。

温馨提示：以上内容仅供参考，不做任何建议，详情请咨询您的证券公司。

入市有风险，投资需谨慎。

您在做任何投资之前，应确保自己完全明白该产品的投资性质和所涉及的风险，详细了解并谨慎评估产品后，再自身判断是否参与交易。

应答时间：2022-11-17，最新业务变化请以平安银行官网公布为准。

[平安银行我知道]想要知道更多？快来看“平安银行我知道”吧~

\*s://b.pingan\*.cn/paim/iknow/index.html

### 四、股权激励政策

1.《上市公司股权激励管理办法》(下称"管理办法")第十二条规定：上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%。

而W公司首期(2006--2008年)限制性股票激励计划第二十三条规定：公司购入的并用于股票激励计划所涉及的股票总数累计不超过公司股票总额的10%。

2.公司法第一百四十三条规定，公司回购本公司股份并奖励给公司职工的，所收购的股份应在一年内转让给职工。

3.公司法第一百四十二条规定：公司董事、监事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五。

4.实施股权激励的条件《上市公司股权激励管理办法》第九条规定：激励对象为董事、监事、高级管理人员的，上市公司应建立绩效考核体系和考核办法，以绩效考核指标为实施股权激励计划的条件。

5.《上市公司股权激励管理办法》对股权激励的实施程序作了规定，可分为七步走

。

(1)、薪酬与考核委员会负责拟定股权激励计划草案。

(2)、股权激励计划草案提交董事会审议。

- (3)、独立董事发表独立意见。
- (4)、律师出具法律意见。
- (5)、独立财务顾问出具独立财务报告(如薪酬与考核委员会认为必要)。
- (6)、报中国证监会备案。
- (7)、证监会核准无异议后召开股东大会审议。

6.对于股权激励的账务处理问题，财政部财企【2006】67号文(下称"67号文")规定：公司回购的股份在转让前，作为库存股管理，回购股份的全部支出转作库存股成本。

库存股转让时，转让收入高于库存股成本的部分，增加资本公积金；低于库存股的部分，依次冲减资本公积金、盈余公积金、以前年度未分配利润。因实行职工股权激励办法而回购股份的，回购股份不得超过公司已发行股份总额的百分之五，所需资金应控制在当期可供投资者分配的利润数额之内。

7.库存股不得参与公司利润分配，公司应将其作为所有者权益的备抵项目反映。信托财产中的限制性股票在归属前享有由购入股票所带来的一切衍生权益，其所获收益纳入信托财产。

信托财产中的限制性股票在归属前不享有投票权和表决权。

## 五、股权激励方案有什么内容？

股权激励方案的内容比较多，包括持股对象的界定，股权激励的具体方式，持股的权利，股份的取得、转让和放弃，退出机制等等。

## 六、我想知道股权激励的方案有哪些，具体简洁说明一下

五步连贯股权激励法 一、股----“好的模式是成功的一半” 1、期权模式

2、限制性股票模式 3、股票增值权模式 4、虚拟股票模式

研讨：如何根据自身情况，选择合适的股权激励模式组合？&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

动态股权制的建构 二、人----“重在人力资本投资” 1、对"岗"还是对"人"?

2、从精英到员工，多大范围股权激励才合适？

3、工作性质与股权激励：高管、核心技术人员，还是营销骨干？ 4、定人三段论

5、股权激励留人的核心在哪里？

思考：《劳动合同法》下如何巧用股权激励达到激励和约束知识员工的目的？

三、价----“人力资本可计量” 1、如何给企业合理估值定价？

2、如何给人员合理估值定价？ 3、技术管理要素如何合理入股？

4、如何合理设计激励杠杆？ 思考1：内部市场价格VS 外部评估价格？

思考2：唐骏的十亿身价与紫金矿业的高溢价发行有无联系？

四、量----“过犹不及、与时俱进” 1、你的蛋糕有多大？ 2、从1%到10%

3、六十年后看你的企业 思考：如何合理分配股份、期权额度和数量？既不缺乏激励力度，又避免过度激励，稀释股权。

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

股权激励的相对数论 五、时----“嵌套与循环” 1、生命周期vs行业特点 2、

股权激励的长周期与短周期 3、延期支付与股权激励 4、8年限制期

## 七、常见的股权激励的策略有哪些

超过规定营业额，给予股权激励，低价购买本公司股票，使其成为公司股东，以增强责任感，是把员工绑在公司战车上的一种好办法

## 参考文档

[下载：科创板股权激励有哪些政策.pdf](#)

[《股票分红送股多久才能买卖》](#)

[《拍卖股票多久能卖》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[《买了8万的股票持有多久可打新》](#)

[《股票abc调整一般调整多久》](#)

[下载：科创板股权激励有哪些政策.doc](#)

[更多关于《科创板股权激励有哪些政策》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/59522512.html>