

上市公司裁员不给经济补偿怎么办、公司裁员，交接上出了纠纷，答应经济赔偿不给我，我该怎么办-股识吧

一、如果公司裁员公司又不肯做出赔偿要怎么办

可以找劳动仲裁部门去讨说法。

二、公司裁员，交接上出了纠纷，答应经济赔偿不给我，我该怎么办

您好，按照法律规定，单位解除劳动关系，单位应当支付经济补偿金。
经济补偿金应当在办理完成工作交接手续后支付。
如果您的工作手续没有办理完成，单位暂扣补偿金也是合理的。
当然如果您有充分证据证明对方责任导致无法办理交接，则单位无权扣发补偿金。

三、公司要裁员，被裁员者上诉劳动局要求赔偿，公司不赔偿，怎么办？

公司应在员工入职起一个月内与员工签订书面劳动合同，若没有签订书面劳动合同，应从第二个月起支付员工双倍工资。
但要注意一年的诉讼时效问题，
员工离开公司的原因不同，依照法律规定，补偿或赔偿是不一样的。
具体您可以参考下面观点：若公司无合法理由辞退你，是违法解除劳动合同，应每工作一年支付2个月工资作为赔偿金。
以你离职前12个月的平均工资计算工资标准。
若公司有拖欠工资或克扣工资或搬到外地等违法原因，您可以以此被迫提出离职或确实是生产经营困难等原因解除，是有补偿的，每工作一年补偿一个月工资。
若公司与你协商解除劳动合同，应支付每工作一年一个月工资作为补偿金。
若你主动提出离职，是没有经济补偿金的。

四、被裁员了，老板不补偿，请高手支招！

展开全部你想到劳动仲裁是对的，但方法欠周到所以仲裁不受理，建议你先准备一份劳动仲裁申请书，申请仲裁事项如下：1、公司辞退你，没有合法理由，属违法解除劳动合同，按劳动合同法第八十七条规定：应当依照第四十七条规定的经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿。

计1个月的工资。

2、公司没有建立国家法定的社会保险，也属违法行为，你可要求公司补充建立，并补交所有相关费用。

3、要求公司按劳动合同法第五十条的规定，出具解除劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

（不是说没有解聘书不给仲裁吗，你就因为单位不给解聘书而申请仲裁，他必须受理）4、仲裁时，你可尽量收集一些相关证据，有利于裁定，没有也不要紧，劳动纠纷案件，按国家有关法律规定，举证责任在用人单位，到时会责令用人单位出示有关证据，你不用担心。

5、通过劳动仲裁下达的裁决书，向公司索赔，如果公司还不赔，可申请法院强制执行。

五、被裁员了，老板不补偿，请高手支招！

展开全部你想到劳动仲裁是对的，但方法欠周到所以仲裁不受理，建议你先准备一份劳动仲裁申请书，申请仲裁事项如下：1、公司辞退你，没有合法理由，属违法解除劳动合同，按劳动合同法第八十七条规定：应当依照第四十七条规定的经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿。

计1个月的工资。

2、公司没有建立国家法定的社会保险，也属违法行为，你可要求公司补充建立，并补交所有相关费用。

3、要求公司按劳动合同法第五十条的规定，出具解除劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

（不是说没有解聘书不给仲裁吗，你就因为单位不给解聘书而申请仲裁，他必须受理）4、仲裁时，你可尽量收集一些相关证据，有利于裁定，没有也不要紧，劳动纠纷案件，按国家有关法律规定，举证责任在用人单位，到时会责令用人单位出示有关证据，你不用担心。

5、通过劳动仲裁下达的裁决书，向公司索赔，如果公司还不赔，可申请法院强制执行。

参考文档

[下载：上市公司裁员不给经济补偿怎么办.pdf](#)

[《股票打板一般多久能赚钱》](#)

[《一般提出股票分配预案多久》](#)

[《同只股票卖出多久后可以再次买入》](#)

[《挂单多久可以挂股票》](#)

[《拍卖股票多久能卖》](#)

[下载：上市公司裁员不给经济补偿怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司裁员不给经济补偿怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/52111328.html>