

上市公司为什么要不停招聘！如果一个公司总是频繁招人 这个公司怎么样-股识吧

一、为什么不断招人(公司在耍手段吗?)

根据公司发展需要，公司也要储备相应人员。

观察一下招聘的是那些人？是普通职工、管理人员还是储备干部？然后做出准确分析。

另外，人事部门招聘是有计划的，有指标的，有任务的。

你如果做得很出色，公司怎么会放你走呢？自信一点。

二、一个企业明明效益很差，可是还在不断招聘新人，说待遇多么优厚，为什么

扭转吧再看看别人怎么说的。

三、为什么有些人公司明明有人员在上班，还长期招聘？

可能是人员流动性大（一般是销售行业），再就是提高企业曝光度

四、为什么有的公司一直在招人

你可以在网上查询下，这二家公司是否同属一家企业投资的，还是二家企业有业务往来，有些公司因为地理位置的因素或者是匹配的行业专业人才比较稀缺难招聘到位，就会委托相关联的企业代招人员。

还有一种是情况需要求职者特别注意的就是，有些企业可能在行业中口碑不是很好，适合的人才不愿到这样的企业应聘，企业只能请朋友企业代招。

所以前者问题不大，后者就要慎重考虑。

一些企业长期招聘同一岗位，是有点让人费解，不过这要我们自己判断。

通常主要有一下几种情况，一是因为企业发展太快，业务量一直不断增加、需要增补岗位。

二是企业对现岗位的员工一直不满意，想招聘替代者，而一时半会又没有招聘到比现岗位更合适，所以就不会轻易放弃辞退现有岗位的员工，如果找到就会毫不犹豫的辞退。

三是用人部门主管或者HR认为前来应聘的人员不适合企业文化，或者能力太强会对自身产生威胁，又或者是有力量的怕驾驭不了，听话的能力又达不到要求。

最后一种就是企业自身的竞争力不够，很难吸引有力量的求职者。

来自职Q用户：聪哥就是因为公司管理缺陷，导致人流动人口大！福利待遇跟不上！
来自职Q用户：李先生

五、如果一个公司不停的高薪招人，意味着什么

1、该公司不怎么地，留不住人。

2、在借广告炒作自己。

变相宣传。

3、借招聘之名，行骗钱之实。

等你进了，就要你拿什么这费那费。

不拿就走人，拿了钱，过几天也得想法炒了你。

六、如果一个公司总是频繁招人这个公司怎么样

说明这个公司在招聘方面有四个主要问题：第一，招聘目的不明确，许多人在进入企业后的一段时间内不知道自己应该做什么。

第二，没有计划的招聘损害了企业形象，员工认为自己没有受到应有的重视。

第三，不断吸纳新员工，给老员工造成巨大压力。

第四，频繁流入必然导致频繁流出，在职员工没有安全感和忠诚感，暗自寻找跳槽机会。

对人力资源进行规划，必须掌握未来情况，而未来具有很大的不确定性，因此，人力资源管理者只能通过预测对未来做出一个尽可能贴近的描述。

在人力资源规划中，最关键的是人力资源需求预测和人力资源供给预测，它们是制定各种战略、计划、方案的基础，在人力资源规划中占据核心地位。

根据企业的发展规划和企业的内外条件，选择适当的预测技术，对人力资源需求的数量、质量和结构进行预测。

首先，预测要在内部条件和外部环境的基础上做出，必须符合现实情况；
其次，预测是为企业的发展规划服务，这是预测的目的；
第三，应该选择恰当的预测技术，预测要考虑科学性、经济性和可行性，综合各方面做出选择；
最后，预测的内容是未来人力资源的数量、质量和结构，应该在预测结果中体现。

七、为什么95%的企业要长期打广告招人？

可能是人员流动性大（一般是销售行业），再就是提高企业曝光度

八、企业为什么会选择现场招聘？

主要原因问题是网上招聘需要每天接很多应聘者的电话和邮件所以很多HR不愿意花那么多时间，而且每天应聘的人不断，天天都有，需要有专人进行接待，也许他们还有很多其它的工作安排。

同时网上招聘由于应聘时间不同，无法同时上岗，也就无法培训，主管人员也无法每天等在公司里面试应聘者。

所以网上招聘适合只招一两个岗位的情况，不适合大企业做大批量招聘时用。

参考文档

[下载：上市公司为什么要不停招聘.pdf](#)

[《股票停牌后多久能买》](#)

[《股票退市重组大概多久》](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[下载：上市公司为什么要不停招聘.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要不停招聘》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/48903250.html>