

# 最新上市公司特殊岗位有哪些 - 请教下，企业招聘残疾人员工，对于企业上市上有什么限制，或者说不利于企业的方面的政策和措施？-股识吧

## 一、有关证券行业职位

证券人员流动性很高，要坐稳位子不易。

证券并非你想象的那样挣大钱，高收入的是有，那是拿命拼出来的。

看到今年有多少证券界40来岁就辞世的了吗？证券界的压力还是大的。

研究员收入每月按万计是不假，那你也要称得起，证券是天天都有新情况，天天都有新变化，想要出类拔萃，成为某一行业的明星研究员，勤奋和拼命是必须的，还只能算是入门基础，其他象跟上市公司的关系、买方的关系、媒体的关系等等，缺一不可都影响你。

担心压力大，根本就别吃这碗饭。

而且，证券的淘汰率高得多，想混日子难。

从小券商到大券商再到基金是很多人走过的路，可并非每个人都走得通。

这行可不是凭资格凭年历就可以混的，你得拿出真本事的，不然就算进了门，要不了多久还是会被踢出来。

总之，金融行业水很深，有时自己努力，有能力不一定有用，社会关系很重要，毕竟金融业是重钱不重人的，你能有资源，也会有机会，希望我的意见对你有用呵！

！！

## 二、上市公司的高级管理人员都有哪些

《公司法》第二百一十七条：高级管理人员，是指公司的经理、副经理、财务负责人，上市公司董事会秘书和公司章程规定的其他人员。

## 三、谁知道新疆金风科技股份有限公司主要有哪些岗位？

销售经理市场战略经理商务经理产品技术经理风资源工程师电机电气设计工程师测试工程师并网技术工程师控制策略工程师水动力分析工程师海洋工程技术工程师（施工方向）管理会计费用会计区域销售经理成本控制主管软件工程师人力资源高级

经理高级运营经理项目申报专员基础质控工程师专利工程师海工结构设计工程师（塔架基础设计方向）海工结构设计工程师（机械设计方向）产品电网经理叶片质量工程师安全管理经理属地化开发专员服务系统-（海外项目现场）服务工程师、助理服务工程师、服务技术员服务系统-（西北地区）服务技术员现场技术员电机电磁设计工程师电机结构设计工程师机械结构设计工程师强度分析工程师叶片结构设计工程师人才培训生总装操作工动力学分析工程师电气工艺工程师物流商务主办制造成本核算主办高级采购经理路勘工程师采购工程师MRP物料计划工程师MRP物料计划工程师票据工程师电控产品质量工程师传动产品质量工程师

#### 四、即将上市的公司设什么部门 有证券相关的部门嘛

一般应叫专业性职位。

公安警种很多，一般都需要相应的专业技能，如枪械、鉴定、侦查等，心理只是其中一种。

心理是近几年重视起来的，全国高级心理也不多。

公安、监狱系统有需求

#### 五、即将上市的公司设什么部门 有证券相关的部门嘛

部门主要是证券部 职位为证券代表 董事会秘书也是业相关人员

要做这两个职位需要考董秘证书对于即将上市的公司 也需要设置董事会秘书一职 一般是外聘 也可以从公司内部招聘而拟上市公司的证券部在上市前叫投资管理科 职位叫上市专员或金融专员

负责筹备期的工作本人目前就职于一家拟上市公司做上市专员

需要的话愿意多多交流

#### 六、公务员特殊职位有哪些？

一般应叫专业性职位。

公安警种很多，一般都需要相应的专业技能，如枪械、鉴定、侦查等，心理只是其中一种。

心理是近几年重视起来的，全国高级心理也不多。

公安、监狱系统有需求

## 七、请教下，企业招聘残疾人员工，对于企业上市上有什么限制，或者说不利于企业的方面的政策和措施？

法无明文规定招聘残疾人对企业上市有不利影响 一个企业能否成功上市，主要还是看企业股份结构，财务指标等是否符合公司上市要求。

至于企业招聘残疾人对上市公司的影响，1，这些残疾人从事的岗位，是否是残疾人所能承受的，有些岗位（比如高危作业等）残疾人是不能胜任的，那么会对你公司的安全生产产生影响和隐患。

2，企业对残疾人福利和正常人是一样的应该。

3，如果你公司是福利企业，那么只要通过相关审核，便和正常企业一样，法无明文规定此类企业不能上市。

但是在审核时肯定会更多考虑你公司的发展空间，因为如果残疾人占得很多，可能从事的行业也会比较特殊，那么就要看你这个行业的盈利空间和所受局限，说白了，公司上市是为了融资以使公司有更好的发展，是为了让股东赚更多的钱，那么最关键的就是公司的行业发展前景是否广阔，企业财务指标是否健康，福利企业在道德上占优，但是股民拿钱决定因素是以该股票是否有升值潜力，能不能给他赚钱，不管残疾人占比例多少，这个企业要是健康良好的发展前景才容易过会。

综上所述，你公司如果正常通过审核，上市方面没有政策上的明确限制，但是上市准备过程中一定要和三大中介机构做好沟通，除了其它正常的手续外，要说明残疾人不会对你企业发展有影响（因为残疾人有可能在身体承受力，工作时间等方面和正常人不同），可以考虑创业板，对企业的要求没有其它的板块那么严格，相对宽松。

## 八、公司职位有哪些？

一般正常公司的结构如下：公司董事会：董事长 总经办：总经理、副总经理

行政办公室：主任、文员 财务科：主管、会计、出纳 生产管理部：主管、文员

销售部：经理、销售员、市场助理 人力资源部：主管、文员

采购部：经理、采购员、文员 后勤部：主管、文员 一个完整的公司基本上也就这些部分，有些大公司部门虽然很多，但也是在这些部门上细化的。

## 九、特殊岗位有哪些？

【特殊岗位的定义】劳动总局对于特殊岗位的要求包括，《关于贯彻执行 关于工人退休、退职的暂行办法 的若干具体问题的处理意见》（1978年7月11日）第六条中所规定“从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动和其他有害身体健康工作的工人，无论是现在从事这类工作或者曾经从事过这类工作，都需要具备下列条件之一，才能够按照《关于工人退休、退职的暂行办法》第一条第二项办理：

（一）从事高空和特别繁重体力劳动工作累计满十年的；

（二）从事井下、高温工作累计满九年的；

（三）从事其他有害身体健康工作满八年的。

上述年限是实际工作年限。

但是，在计算连续工龄时，凡从事井下、高温工作的时间，每年按一年零三个月计算；

从事其他有害身体健康工作的时间，每年按一年零六个月计算。

经常在摄氏零度以下低温场所工作的工人和常年在海拔四千五百米以上高山高原地区流动工作的工人，可以参照从事井下、高温工作的工人办理；

常年居住在四千五百米高山高原地区工作的工人可以参照从事其他有害身体健康工作的工人办理。

## 参考文档

#!NwLl#[下载：最新上市公司特殊岗位有哪些.pdf](#)

[《美债对a股有什么影响》](#)

[《炒股软件技术指标怎么设置》](#)

[《养老基金2035什么意思》](#)

[下载：最新上市公司特殊岗位有哪些.doc](#)

[更多关于《最新上市公司特殊岗位有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/47859002.html>