

上市公司劳务派遣不能超过多少比例-2022劳动法是不是规定以后派遣工和正式工的比例不能超过百分之 -股识吧

一、 辅助性岗位劳务派遣用工比例有何规定？

《劳务派遣若干规定（草案）》这样规定：用工单位在辅助性岗位使用的被派遣劳动者数量不得超过用工总量的10%。

中华全国总工会日前专门下发通知中修改建议，即辅助性岗位劳务派遣用工比例不超过5%。

全总在进行深入调研的基础上认为，临时性、替代性岗位鉴于其客观存在，实际需要，短期影响，可以不做用工总量的具体比例限制，但是《劳动合同法》要求对劳务派遣用工与企业用工总量做比例限定是指各类劳务派遣，而非仅限于辅助岗。

因此，“考虑到临时性、替代性岗位使用劳务派遣用工因素，建议辅助性岗位劳务派遣用工比例不超过5%，‘三性’岗位实际使用比例大体接近10%，这是比较合理的区间，使劳务派遣重归‘企业补充用工形式’，并与其他国家的一般平均水平接近。

”

二、

三、 一个公司派遣工大于总人数的10%违规吗

违反了劳动合同法，去年7月专门针对劳务派遣补充修改了劳动合同法。

四、 劳务派遣人员比例是多少

根据现行的法律规定，劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施，另外，一家企业的员工构成比例，劳务派遣的员工占该企业

总的员工比例最高不得超过百分之十，如超过百分之十，应当将部分员工进行遣散或者将劳务派遣员工进行转正，转化为正式员工。

五、2022劳动法是不是规定以后派遣工和正式工的比例不能超过百分之

你好，按最新规定，用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。

参考文档

[下载：上市公司劳务派遣不能超过多少比例.pdf](#)

[《哪些上市公司不会造假》](#)

[《涨停后第二天换手率30意味着什么》](#)

[《科创板发行价格怎么确定》](#)

[《华宝证券的佣金费率在哪看》](#)

[下载：上市公司劳务派遣不能超过多少比例.doc](#)

[更多关于《上市公司劳务派遣不能超过多少比例》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/42655475.html>