

去创业公司如何谈股票，创业投资板块的股票怎么申请购买？-股识吧

一、创业公司不发工资，怎么谈股权？

如果你对你的项目非常看好或者说是资金回笼速度会比较快的话，建议你不要找人合作，而是自己贷款，否则的话以后你会后悔。

当然，如果你不是那么有信心，或者说你确实凑不到资金而不得不让你朋友与你合作的话，那样你是以技术股和渠道股的形式入股。

他的资金是50万，够你公司启动资金的话，你得根据你的项目所带来的效益来再和他谈股权问题。

假如50万资金相比你们的利润只是九牛一毛的话（或者说项目渠道重要性大过资金的作用），建议你考虑到人情因素给他25-45%左右的股份，继你依然是公司的第一股东。

如果情况反之，则应选取对方作为第一股权人，你涉及的股份跟前面情况置换。

尽可能的多争取股份，虽然现在朋友，但是无数朋友翻脸就是因为合伙创业在利润上分成意见大。

你得为以后做好铺路，之后再努力收购他的股份，争取自己出任第一股权人。

二、求合作创业公司的股权分配方案

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。

资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。

至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。

让股权不按照人来分，而是按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

三、创业小生意我们如何分配股？

操盘人和投资人要有合同。

收益和风险的承担比例是不同的。

操盘人如果不投资，第一种就是抽取利润的时候就要从已得利润中（不包括本金）抽取自己的份额，风险承担从亏损金额中承担百分比（本金亏损），这个提前商量好。

第二种，操盘人不对亏损做出承担，提前和投资人商量好雇佣金，回本利益再大和操盘人无关，操盘人只抽取早就定好的金额。

第一种，对操盘人而言风险大，但是拿的钱也多。

第二种方法，操盘人没有风险，但是收益较少（因为不承担损失）。

四、创业公司是怎么划分股权的

股权分配的原则和方法：一是创始人的股权。

二是员工的股权。

三是众筹的股权。

1.最大责任者一股独大比较成功的模式是这样的，有一个大家都信服的大股东作为牵头人，他是公司决策的中心，对公司承担最大的责任；

另外搭配1-2个占股权10-20%与大股东互补的能力和资源的合伙股东，能发出跟大股东不同的声音，对公司有一定的影响力。

基于这样的一个模式，既保持有不同的意见，又有人拍板和承担责任。

投资人在投资早期项目的时候，通常会认为比较好的股权结构是：创始人50-60% + 联合创始人20-30% + 期权池10-20%。

2. 杜绝平均和拖延创业团队的股权分配绝对不能搞平均主义。

如果有个或3个以上的创始人，这种讨论就变得更加困难了。

股权的分配等得越久，就越难谈。

随着时间的推移，每个人都会觉得自己是项目成功必不可少的功臣，关于股权分配的讨论就会变得越来越难以进行。

尽早进行股权分配的讨论并达成共识。

谈这个问题的理想时间是，几个人决定一起做事情之前、正式开始做事情之后。

3. 股份绑定，分期兑现任何创始股东都必须在公司做够起码1年才可持有股份（包括创始人）。

好的股份绑定计划一般按4-5年期执行，例如4年期股份绑定，第一年给25%，然后接下来每年兑现25%。

这个事容易忽略。

如果股权已经分配好，忘了谈这个事情，大家必须坐到一块，加上股权兑现的约定。

4. 遵守契约精神股权分配最核心的原则是“契约精神”。

对于所有的早期创业者来说，一定要明白一个道理：创业成功了，即使只拿1%也很多；

创业不成功，就算占有100%也分文不值。

五、创业投资板块的股票怎么申请购买？

六、创业公司如何实施股权激励

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：叽哩嘎啦创业公司如何进行员工股权激励编者按：创业公司如何留住团队是创业路上的一大重要课题，对企业团队采取相应的股权激励机制，无疑是当下创业企业普遍流行的做法。

那么问题来了，创业公司怎样才能有效的进行员工股权激励呢？简法帮将对股权激

励的商业逻辑、主要模式以及进行股权激励需要注意的问题等方面进行简单总结和介绍，以期给创业者一些启示。

——“21世纪什么最重要？”——“人才！”这是电影《天下无贼》当中葛优所饰演的角色黎叔的一句经典台词。

人才，对于梁上君子之流尚且如此重要，更何况是创业公司？在硝烟弥漫的当今社会，企业间的竞争从很大程度上，说到底就是人才的竞争。

人才或者由人才组成的团队，才是一个企业的核心力量。

对于创业公司来说，如何留住团队是一大重要课题。

对企业团队采取相应的股权激励机制，无疑是当下创业企业普遍流行的做法。

然而，股权激励是一把双刃剑，实施好了，能够凝聚团队，振奋人心，极大提升企业战斗力，但是实施不好，也有可能适得其反，激化矛盾，甚或令企业无以为继从此散伙，令人扼腕。

简法帮将对股权激励的商业逻辑、主要模式以及进行股权激励需要注意的问题等方面进行简单总结和介绍，以期给创业者一些启示，帮助创业者和创业公司在创业以及企业成长的道路上越走越远，越走越好。

七、创业投资板块的股票怎么申请购买？

您好，针对您的问题，国泰君安上海分公司给予如下解答 交易所规定须有两年以上股票交易经验才可以通过证券公司开通创业板权限，如果有两年以上交易经验的话，通过所在证券营业部申请开通即可，如果没有两年交易经验则不能开通！希望我们国泰君安证券上海分公司的回答可以让您满意！回答人员：国泰君安证券客户经理：洪经理如仍有疑问，欢迎向国泰君安证券上海分公司企业知道平台提问。

参考文档

[下载：去创业公司如何谈股票.pdf](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票k线看多久》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[下载：去创业公司如何谈股票.doc](#)
[更多关于《去创业公司如何谈股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/41744650.html>