

# 上市公司股权应该如何分配上市公司股份是怎么分配的？ -股识吧

## 一、怎样进行股权分配

1、刚刚创业的公司，股权的分配多数是采用三种分法，第一种，平均分配；  
第二种，个人说了算；  
第三种，差异化分配股权。

当然，平均分配以及个人独大，这两种都是不利于公司发展的股权分配方法。

2、第一种，股权平均分配，这样一个好处就是有福大家一起享，有问题大家一起解决，但是这样的做法，在现实生活是很难生存下来的，有的时候，大家的意见并不是统一一致的，那这样会降低效率。

3、第二种，老大占股80%-90%，拥有绝对的话语权，这样做虽然一个创业的效率很高，但是如果掌握话语权，往往容易刚愎自用，很难听进去别人的意见，创业风险高而且无法集思广益，企业很难做大。

4、第三种，创业老大也就是核心人物占大股份，但是老大也需要做事情，比如说，创业人数是在5个人以下的，那老大要占股51%以上，如果创业合伙人数在5人以上的，那老大可以占股不超过51%。

5、比如如果只是3个人，那么核心人物可以占股55%的股份，其他两个分别占股15%，预留15%的激励股份，核心人物做大股东，这样做，可以保证老大是大股东，同时可以让下面的有一个安全感的存在。

6、如果创业合伙人数有6个人，那么核心人物占股低于51%，这样做，不仅可以对带头的老大起到一个保护，防止出现权力的集中，还有就是下面的占股小股东可以一起参与，有助于增加团队的凝聚力。

## 二、怎样股权分配

从投资人角度，在股权分配上的一些基本理念：1.

股权问题是硬伤，秒杀一切其他优势，一票否决，团队和项目再强也白扯。

一般在天使阶段会要求预留比较多，早期很少有团队十分健全的，尤其有些盈利模式还未清晰的项目。

根据全队健全程度，通常在七八个点到十五个点左右。

2. 不建议公司在没有资本化情况下，过早地释放股权，用股权拴住人，尤其是基本员工。

说白了，就是不要把管理问题用股权解决。

期权也好，股权也好，在没有融资这种市场行为前提下，没法衡量公允价值，想留住员工也慎用。

大家平时需要关注的基础知识1. 有限责任公司的股东会、董事会问题2. 有限合伙的玩法，这个不仅限于机构投资人，很多情况下都可以用，而且会有特殊功效3.

优先股问题4. 股权成熟5. 期权的设置，行权等问题6. 带持(最好有带持协议)7.

对于退股、转让的约定，建议创始团队最好都放钱进来，有退股等问题也好量化8.

建议大家尽量不要和机构对赌。

因为谁输谁赢都是双输。

对于机构来说，这个只是投资组合的一个项目，输赢基金调整比较方便。

对创始团队，赌输了理论上背负现金债务，输了股权更麻烦。

9. 回购的问题比较复杂，有时候执行会有问题。

赎回条款，比如约定某个时间点上市而不能上市的要回购。

大多TS或SPA都会有这个赎回条款，这个弹性非常大。

机构也是争取安全边界而已。

一般互联网项目，尤其是早期的，这个条款其实很鸡肋。

2, 3年没有进一步资本化，大多机构都从投资组合取消掉了。

10. 分红权和股权可以分离，表决权理论上也可以分离，但如果境内公司最好别太考虑。

如果融过美元，海外架构，表决权上可以也多想想设置方式。

### 三、上市公司股份是怎么分配的？

上市公司的股份是按股东出资比例分配股份的。

如果股份是多次出资形成，可能每次增资扩股的价格是不一样的，但同一次基本是一样的；

这就按每次增资前股东达成的公司章程确定的。

### 四、公司股权如何分配

这个就要看你自己愿意给他们多少投资比例了，或者说他们值多少价值了，你可以做增资来股权变更，然后你变更了投资比例，你最好还是占投资比例最多的那一位，主导权你还是要握在自己手里的，中国很多企业合伙人是兄弟似的合伙、仇人似

的散伙，可以同甘共苦，但不可以同时享福的也是的，现在公司还小决策也不需要太多，但公司未来发展趋势谁都说不准的了，所以你要稀释你的股权可要谨慎哦。你还是可以先按照发工资比较好一点，公司大的发展需要在找投资人稀释你的股权更有价值一些的

## 五、上市公司对持有该公司的股票是怎么分红？

分红对所有股东都是一样的1.有现金分红、送股和转股3种方式2.不一定，有可能不分红，有可能在中报和年报后都分红，这个看上市公司了

## 六、上市公司是怎样实现盈利和股份分配？

- 1、盈利当然是靠公司自己业绩良好来赚取利润了。
- 2、IPO的时候股权分配是根据出资额来确定，按照出资额占总资本的比例来分配股份的；  
公司一旦上市，股票就会在二级市场上任意流动（散户和机构投资者买来买去），这时候公司的大股东们就可以在二级市场上买卖股票，从而调整自己在公司的股份分配。

## 七、公司股权怎么分配？

有限责任公司的股权比例还可以各个股东之间协商确定。  
上市公司的股权比例还可以通过收购的方式来不断提升，甚至可以达到控股的股权比例，但是如果通过收购方式增加股权的，法律另有规定，收购达到百分之三就要公告。  
另外，公司股权持有人分配方面，科学的股权架构一定是由创始人、合伙人、投资人、核心员工这四类人掌握大部分股权的。  
无疑，这四类人，对于公司的发展方向、资金和管理、执行起到了重要作用，创始人在分配股权时，一定要照顾到这些人的利益，给予他们一定比例的股份。

## 参考文档

[下载：上市公司股权应该如何分配.pdf](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《股票停牌重组要多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：上市公司股权应该如何分配.doc](#)

[更多关于《上市公司股权应该如何分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/41056208.html>