

# 股票属于什么激励，股票的股权激励是什么意思?-股识吧

## 一、关于股票的知识：什么是股权激励？

股权激励——是一种通过经营者获得公司股权形式给予企业经营者一定的经济权利，使他们能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务。

现代企业理论和国外实践证明股权激励对于改善公司治理结构，降低代理成本、提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争力起到非常积极的作用。

通常情况下，股权激励包括股票期权(Stock Options)、员工持股计划(Employee Stock Owner Plans，简称ESOP)和管理层收购(Management Buyout，简称MBO)。

目前我国尚没有任何一部类似于美国《国内税务法则》(Internal Revenue Code，IRC)的国家法律涉及到股票期权制度的基本构架与实施细则，也缺乏类似于美国证券交易法中关于股票期权行权与交易的法律条款，因此在法律上处于真空状态。

股权激励在国外被很普遍的运用，这是一种为了减少代理成本发生的做法。

股权激励有三种主要的模式：一是增量资产股权激励，是指企业经营者在一定期限完成约定的业绩目标时，出资人以当前企业净资产增加额作为基数，按照约定的比例计提奖励制度，并以股权的方式支付给经营者团队和技术骨干。

二是业绩股票激励，是指企业经营者在约定的期限内达到预定的目标时，股东大会授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金给予其购买公司股票。

三是股票期权激励，是指企业经营者在完成预定的目标时，股东大会给予其一种权利，享有这种权利的人可以在规定的时间内以股票期权的行使价格购买本公司的股票。

其实，在各种股权激励中，股票期权是一个最主要、最典型的方式，也是最“长期性”的激励

## 二、股权激励是什么？

)和股票期权(stockoption)。

股权激励方式是指企业通过在一定条件下、以特定的方式（股票）对经营者拥有一定数量的企业股权，从而进行激励的一种制度，它能够将企业的短期利益和长远利益有效结合起来使经营者站在所有者的立场思考问题达到企业所有者和经营者收益共同发展的双赢目的。

简言之，股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为。股权激励计划在股票来源方面，《意见》明确了公开

发行时预留股份、向高管人员发行股份和回购本公司股份三种方式。

在股票数量方面，规定上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的股票总数不得超过已发行股本总额的10%；

其中个人获授部分原则上不得超过股本总额的1%，超过1%的需要获得股东大会特别批准。

对于股票激励计划，《意见》要求上市公司向激励对象授予的股票，只有在激励对象达到业绩目标或服务达到一定期限时才能出售。

对于期权激励计划，《意见》规定，行权价格以股权激励计划草案摘要公布前30个交易日的平均市价与公布前一日的市价孰高原则确定，以避免股价操纵。

股权激励计划草案需提交董事会审议，最后由股东大会批准。

宝剑赠英雄从市场表现来看，股权激励属于“宝剑赠英雄”——公司经营得好，管理层等人员自然可以得到认可和奖励，而股权激励计划的激励对象自然会想法让上市公司的业绩表现达到设定的目标。

大致来看，业绩的提升至少有以下三种途径：其一，在股权激励机制的刺激下，管理层及核心团队的积极性被充分调动起来，不断提高产品的市场占有率，使公司获得高速的发展。

其二，由于控股股东的主要管理人员也被纳入了激励对象，因此上市公司很容易得到支持，一旦控股股东注入优质资产，就能极大地提升公司的估值水平。

其三，实施股权激励机制前隐藏利润，而在实施之后再将利润转移回来。

无疑，这三种方式都将以激励的形式明确市场对公司的预期，其股价走强也就在情理之中。

大幅度的股权激励，对于上市公司管理层来说力度不小，同时也会为他们带来巨大动力。

而3年以上10年以下的中长期的激励机制，会使上市公司更多地关注公司的中长期发展。

目前的股权激励方案主要是按净资产收益率来评价管理层的经营成果，虽然大多没有直接与股价挂钩，但是收益增加后，资产质量将改善，将会刺激股价上涨，企业经营者、股东的长远利益、公司的长期发展结合在一起，将促使公司经营者在谋求公司与股东利益最大化的同时获得自身利益的最大化。

### 三、什么是股权激励？

说白了股权激励就是管理层干好了能够赚更多的钱，鼓励他们好好干。

一般对股票来说算是利好。

## 四、股票 = 什么叫股权激励

简单的说就是公司高管开个会，给公司经理们说，恩，这几年你们好好干，每年给我赚几百万，我就把公司的股票分点给你，你想啊，公司盈利了，股价肯定要高，然后高管也赚钱了，分点股票给其他人让他们也赚点。  
这个过程就叫股权激励

## 五、什么是股权激励，股权激励有什么用

股权激励，也称为期权激励，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制，是目前最常用的激励员工的方法之一。  
股权激励主要是通过附条件给予员工部分股东权益，使其具有主人翁意识，从而与企业形成利益共同体，促进企业与员工共同成长，从而帮助企业实现稳定发展的长期目标。

## 六、股权激励是什么意思

股权激励的原理经理人和股东实际上是一个委托代理的关系，股东委托经理人经营管理资产。

但事实上，在委托代理关系中，由于信息不对称，股东和经理人之间的契约并不完全，需要依赖经理人的“道德自律”。

股东和经理人追求的目标是不一致的，股东希望其持有的股权价值最大化，经理人则希望自身效用最大化，因此股东和经理人之间存在“道德风险”，需要通过激励和约束机制来引导和限制经理人行为。

在不同的激励方式中，工资主要根据经理人的资历条件和公司情况预先确定，在一定时期内相对稳定，因此与公司的业绩的关系并不非常密切。

奖金一般以财务指标的考核来确定经理人的收入，因此与公司的短期业绩表现关系密切，但与公司的长期价值关系不明显，经理人有可能为了短期的财务指标而牺牲公司的长期利益。

但是从股东投资角度来说，他关心的是公司长期价值的增加。

尤其是对于成长型的公司来说，经理人的价值更多地在于实现公司长期价值的增加，而不仅仅是短期财务指标的实现。

为了使经理人关心股东利益，需要使经理人和股东的利益追求尽可能趋于一致。

对此，股权激励是一个较好的解决方案。

通过使经理人在一定时期内持有股权，享受股权的增值收益，并在一定程度上承担风险，可以使经理人在经营过程中更多地关心公司的长期价值。

股权激励对防止经理的短期行为，引导其长期行为具有较好的激励和约束作用。

我国企业股权激励的机制与运用\*：[//\\*1wu.cn/lunwen/jjgl/gggl/200605/14569.html](http://*1wu.cn/lunwen/jjgl/gggl/200605/14569.html)

## 七、什么是股票期权激励

股权激励的理论依据是股东价值最大化和所有权、经营权的分离。

股东为达到所持股权价值的最大化，在所有权和经营权分离的现代企业制度下，实行的股权激励。

即以股票作为手段对经营者进行激励。

公司董事会在股东大会的授权下，代表股东与以经营者为首的激励对象签订协议，当激励对象完成一定的业绩目标或因为业绩增长、公司股价有一定程度上涨，公司以一定优惠的价格授予激励对象股票或授予其一定价格在有效期内购买公司股票，从而使其获得一定利益，促进激励对象为股东利益最大化努力。

原公司法第一百四十九条规定，公司不得收购本公司的股票，但为减少公司资本而注销股份或者与持有本公司股票的其他公司合并时除外；

再加上证监会对发行股份要求比较严格，因此，中国一直缺乏实行股权激励的法律、策环境。

2005年以来，为配合股权分置改革，证监会推出了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，并且2005年新修订的《公司法》规定，公司在减少公司注册资本、将股份奖励给本公司职工等情况下可以收购公司股份，这为公司进行股权激励提供了策、法律环境。

截止2008年底，30余家上市公司股权激励方案获批。

来自股票百科！

## 八、股票的股权激励是什么意思？

为了留住公司的精英，给他们股份，实现利益捆绑

## 九、求助大神

股票激励和股权激励是一样的吗？是什么意思呢？

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法。  
是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。  
有条件的给予激励对象 部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标通俗的讲就是公司奖励给员工股票，这样职员做事效率就能提高不少，且不会再考虑跳槽之类的对公司造成负面影响的事情

## 参考文档

[下载：股票属于什么激励.pdf](#)  
[《论股票市场具有什么缺点》](#)  
[《为什么股票金额是跳着的》](#)  
[《股票发行的价格怎么查询》](#)  
[《大庆联谊退市我股票还有吗》](#)  
[下载：股票属于什么激励.doc](#)  
[更多关于《股票属于什么激励》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/39977797.html>