

# 上市公司不给员工合同怎么办理！公司不和我签订劳动合同，我该怎么办？-股识吧

## 一、公司不签合同怎么办

到劳动监察举报，一般要发10个月双倍工资

## 二、单位不给劳动合同，应该怎么去要？

先追单位要，不行的话可以进行劳动仲裁，不给劳动合同是不合法的。

## 三、公司不和我签订劳动合同，我该怎么办？

你们公司的行为严重违反了劳动合同法，可以要求公司给予双倍赔偿（NX2），发现金你们也要签字的吧，这就能证明你们之间存在事实劳动关系，此外，也可以通过找证明人的方式证明。

## 四、公司就是不给我劳动合同怎么办？

想办法取得你和公司已经签订书面劳动合同并都保存在公司的证据，在以后的劳动仲裁中向仲裁庭申请责令公司提供合同。

## 五、公司没有给员工劳动合同怎么办？

可以去要合同，通过劳动监察处理。  
也可以要求出具离职证明，通过劳动仲裁解决。

## 六、公司不给签劳动合同怎么办

一、未签劳动合同的法律分析；

- 1、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。
- 2、自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

二、法律依据：《劳动合同法》第八十二条【不订立书面劳动合同的法律责任】  
用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

## 七、为什么有的公司迟迟不给员工签合同？用什么好办法来维护自己的合法权益？

有入职证明吗？有工作记录否？如果有长期在此单位从事工作的打算，先把每个月的工资单保存好。

等到一年后再去劳动仲裁。

然后要求签订无固定期限劳动合同。

并且要求在没有签订合同的一年内支付十一个月的双倍工资。

劳动合同法有明确的规定，你可以去看看。

维护自己合法权益的前提是保留证据。

没有证据，律师帮你搞也没有用。

证据就是任何可以证明你跟用人单位产生劳动关系的证明，任何反映你薪酬的证明，任何有关你工作时间的证明。

一般表现形式有：工资单、单位签到记录、相关电子信息、银行账户转入记录、初步签订的协议书、实习协议等。

有了这些，你才能很顺利地走仲裁程序，然后再走诉讼程序。

## 参考文档

[下载：上市公司不给员工合同怎么办理.pdf](#)

[《炒股家里摆什么最吉利图片》](#)

[《股票横盘为什么》](#)

[《太辰光公司发展前景如何》](#)

[下载：上市公司不给员工合同怎么办理.doc](#)

[更多关于《上市公司不给员工合同怎么办理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/37932612.html>