

上市公司股权激励个税怎么计算...股权激励所得个税如何征收??-股识吧

一、股权激励和技术入股怎么征收个人所得税

一、非上市公司实施符合条件的股权激励，本公司最近6个月在职职工平均人数，按照股票(权)期权行权、限制性股票解禁、股权激励获得之上月起前6个月“工资薪金所得”项目全员全额扣缴明细申报的平均人数确定。

二、递延纳税期间，非上市公司情况发生变化，不再同时符合《通知》第一条第(二)款第4至6项条件的，应于情况发生变化之次月15日内，按《通知》第四条第(一)款规定计算缴纳个人所得税。

三、员工以在一个公历月份中取得的股票(权)形式工资薪金所得为一次。

员工取得符合条件、实行递延纳税政策的股权激励，与不符合递延纳税条件的股权激励分别计算。

二、股权激励怎样缴纳个人所得税

根据新的《财政部 国家税务总局关于完善股权激励和技术入股有关所得税政策的通知》（财税[2022]101号），有递延的优惠政策

三、所上市股票的股息红利所得如何计算缴纳个人所得税

《财政部、国家税务总局、证监会关于上市公司股息红利差别化个人所得税政策有关问题的通知》（财税〔2022〕101号）相关规定：一、个人从公开发行和转让市场取得的上市公司股票，持股期限超过1年的，股息红利所得暂免征收个人所得税。

个人从公开发行和转让市场取得的上市公司股票，持股期限在1个月以内（含1个月）的，其股息红利所得全额计入应纳税所得额；

持股期限在1个月以上至1年（含1年）的，暂减按50%计入应纳税所得额；

上述所得统一适用20%的税率计征个人所得税。

上述规定自2022年9月8日起施行。

四、上市公司实施股权激励计划，企业所得税上应该如何处理

根据《国家税务总局关于我国居民企业实行股权激励计划有关企业所得税处理问题的公告》(国家税务总局公告2022年第18号)规定：“二、上市公司依照《管理办法》要求建立职工股权激励计划，并按我国企业会计准则的有关规定，在股权激励计划授予激励对象时，按照该股票的公允价值及数量，计算确定作为上市公司相关年度的成本或费用，作为换取激励对象提供服务的对价。

上述企业建立的职工股权激励计划，其企业所得税的处理，按以下规定执行：(一)对股权激励计划实行后立即可以行权的，上市公司可以根据实际行权时该股票的公允价值与激励对象实际行权支付价格的差额和数量，计算确定作为当年上市公司工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

(二)对股权激励计划实行后，需待一定服务年限或者达到规定业绩条件(以下简称等待期)方可行权的。

上市公司等待期内会计上计算确认的相关成本费用，不得在对应年度计算缴纳企业所得税时扣除。

在股权激励计划可行权后，上市公司方可根据该股票实际行权时的公允价值与当年激励对象实际行权支付价格的差额及数量，计算确定作为当年上市公司工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

(三)本条所指股票实际行权时的公允价值，以实际行权日该股票的收盘价格确定。

……四、本公告自2022年7月1日起施行。

”

五、上市公司实施股权激励计划的，如何进行企业所得税处理

对股权激励计划实行以后，需待一定2113服务年限或者达到规定业绩条件内（以下简称5261等待期）方可行权的，上市公司等待期内会计上计算确认的相关成本费用，不得在对应年度计算缴纳4102企业所得税时扣除，在股权激励计划可行权之后，1653上市公司方可根据该股票实际行权时的公允价值与当年激励对象实际支付价格之间的差额及数量，计算确专定作为属当年上市公司的工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

六、股权激励怎样缴纳个人所得税

根据《国家税务总局关于我国居民企业实行股权激励计划有关企业所得税处理问题的公告》(国家税务总局公告2022年第18号)规定：“二、上市公司依照《管理办法》要求建立职工股权激励计划，并按我国企业会计准则的有关规定，在股权激励计划授予激励对象时，按照该股票的公允价值及数量，计算确定作为上市公司相关年度的成本或费用，作为换取激励对象提供服务的对价。

上述企业建立的职工股权激励计划，其企业所得税的处理，按以下规定执行：(一)对股权激励计划实行后立即可行权的，上市公司可以根据实际行权时该股票的公允价值与激励对象实际行权支付价格的差额和数量，计算确定作为当年上市公司工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

(二)对股权激励计划实行后，需待一定服务年限或者达到规定业绩条件(以下简称等待期)方可行权的。

上市公司等待期内会计上计算确认的相关成本费用，不得在对应年度计算缴纳企业所得税时扣除。

在股权激励计划可行权后，上市公司方可根据该股票实际行权时的公允价值与当年激励对象实际行权支付价格的差额及数量，计算确定作为当年上市公司工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

(三)本条所指股票实际行权时的公允价值，以实际行权日该股票的收盘价格确定。

……四、本公告自2022年7月1日起施行。

”

七、公司实施股权激励时被激励对象如何交税

个税按照以下方式交纳：股票期权形式的工资薪金应纳税所得额=（行权股票的每股市场价-员工取得该股票期权支付的每股授予价）×股票数量（授予价格：一般为股票期权授予日的市场价格或该价格的折扣价格股票期权应纳税所得额是一个差额概念）公司会计处理如下：借：银行存款 借：资本公积-其他资本公积 贷：股本 贷：资本公积-资本溢价

八、股权激励：个人所得税如何计算

a.印花税：成交金额 × 1‰

b.手续费（佣金）：成交金额 × 券商设置的佣金（‰）（不足5元的按5元收取）

c.上交所手续费：成交金额 × 0.018‰ d.深交所手续费：成交金额 × 0.0207‰

e.过户费：成交金额 × 0.013‰（上海收取，深圳不收。

不足一元的按一元收取） a+b+c+d+e = 实收的所有费用

股票期权个人所得税计算方法

1、税目为工资薪金，应税项目为“股票期权所得”。

本表仅计算股票期权所得的税额。

2、分摊月份数应大于等于1，小于等于12（最长只能分摊12个月）；

3、“含税收入额”指员工行权时，从企业取得股票的实际购买价（施权价）低于购买日公平市场价（指该股票当日的收盘价）的差额。

4、“捐赠扣除额及其他”为选填。

以上数字填写均为正数。

5、应纳税所得额（计税金额）= 含税收入额 - 捐赠扣除额及其他
6、税率和速算扣除数根据“应纳税所得额（计税金额）÷ 分摊月份数”的计算结果，对照税率表自动填列（对照表见《工资薪金税率表》）。

7、应扣缴税额 = 【应纳税所得额（计税金额）÷ 分摊月份数 × 税率 - 速算扣除数】 × 分摊月份数；

若计算结果为负则默认为0。

8、“已缴纳税额、抵扣额或减免额”可填可不填，如填写应为正数；

9、应入库税额 = 应扣缴税额 - 已缴纳税额、抵扣额 - 减免额；

若计算结果为负数，则默认为0。

九、股权激励所得个税如何征收？

国家税务总局2日公布通知，明确了股票增值权和限制性股票两种股权激励形式的应纳税所得额确定、计算等事项的操作方法。

根据通知，个人因任职、受雇从上市公司取得的股票增值权所得和限制性股票所得，由上市公司或其境内机构按照“工资、薪金所得”项目和股票期权所得个人所得税计税方法，依法扣缴其个人所得税。

股票增值权被授权人获取的收益，是由上市公司根据授权日与行权日股票差价乘以被授权股数，直接向被授权人支付的现金。

上市公司应于向股票增值权被授权人兑现时依法扣缴其个税。

限制性股票应纳税所得额的确定，原则上应在限制性股票所有权归属于被激励对象时确认其限制性股票所得的应纳税所得额。

即，上市公司实施限制性股票计划时，应以被激励对象限制性股票在中国证券登记结算公司(境外为证券登记托管机构)进行股票登记日期的股票市价和本批次解禁股票当日市价的平均价格乘以本批次解禁股票份数，减去被激励对象本批次解禁股份数所对应的为获取限制性股票实际支付资金数额，其差额为应纳税所得额。

此外，上述所有涉及股权激励个税政策仅适用于上市公司和上市公司控股企业的员工，其中上市公司占控股企业股份比例最低为30%。

集团公司、非上市公司员工取得的股权激励所得；
公司上市之前设立股权激励计划，待公司上市后取得的股权激励所得；
未报备有关资料的股权激励所得均不得采用上述通知规定的纳税方法，而是直接计入个人当期所得征收个人所得税。

业内专家介绍，2005年、2006年财政部、国家税务总局先后下发了《关于个人股票期权所得征收个人所得税问题的通知》以及《关于个人股票期权所得缴纳个人所得税有关问题的补充通知》，两通知针对的主要是股票期权的个税问题。

2009年1月，财政部、国家税务总局下发了《关于股票增值权所得和限制性股票所得征收个人所得税有关问题的通知》。

9月2日公布的最新通知则明确了这两种股权激励方式的纳税事项。

参考文档

[下载：上市公司股权激励个税怎么计算.pdf](#)

[《公司上市多久后可以股票质押融资》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[下载：上市公司股权激励个税怎么计算.doc](#)

[更多关于《上市公司股权激励个税怎么计算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/37466099.html>