

# 国企上市公司董秘薪酬怎么算 - 国有企业负责人的薪酬到底有多少-股识吧

## 一、一个公司的管理人员的工资怎么算才科学

可根据奖金来计算，按每个管理人员第个月的业绩来计算，定一个计算的基数，比如5%，当然管理人员也得奖罚分明，这样就不会表现的庸散。

## 二、国有企业负责人的薪酬到底有多少

这要看什么企业了。

好的央企，企业负责人的薪酬，会有数十万元甚至更多；  
比较差的地方企业，企业负责人的薪酬，也就十几万元而已。

## 三、实际控制人在控股公司担任总经理，同时在拟上市公司担任董事长并领取薪酬？

根据管理办法第十六条的规定，发行人的需要保持人员独立。

发行人的总经理、副总经理、财务负责人和董事会秘书等高级管理人员不得在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的其他职务，不得在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业领薪

## 四、公司高层管理人员，按正常的国家规定工资怎么算？

退休人员不受劳动合同法调节，只是劳务性收入，不存在节假日工资多倍计算问题。

一般是参照正常用工处理。

本来就是可以安排一周只休假1天，这也是劳动合同法规定特殊工种可以采取的，因此11天，按月工资\*11/26计算也是可以的。

## 五、目前对国有企业管理层的薪酬有没有什么规定

国务院1984年103号文件颁布“承包管理条例”，对国有企业厂长经理的工资收入作出了限制在不高于企业职工平均工资1~3倍的规定；

1986年国发[1986]103号文件《关于深化企业改革增强企业活力的若干规定》；

1988年国务院（国发[1988]13号）颁行《全民所有制工业企业承包经营者责任暂行条例》；

1992年（劳薪字36号文件）劳动部、原国务院经贸办提出《关于改进完善全民所有制企业经营者收入分配办法的意见》；

1994年国务院经贸委、体改委、劳动部发国经贸企501号文件提出《国有企业厂长（经理奖励办法）》和劳动部[1994]222号《劳动部、经贸委关于加强国有企业经营者工资收入和企业工资总额管理的通知》以及《国有企业资产经营责任制暂行办法》，这些文件都对国有企业厂长经理的工资收入提出了各种改革及加强管理的办法。

## 六、一般国有企业的工资是怎么核算的

1、在实际工作中，工资结算是归人力资源部门负责的。

以工业企业为例，由人力资源部门制定全公司的薪资结算办法，其中包括那个单位是实行计件工资，那个部门实行计时工资2、财务部门主要负责实发工资的核算，这里包括在劳资部门报来的应发工资中作各种扣款：三金的扣款、职工个人借款、应由职工负担的房租水电费扣款，医药费扣款还有代扣的个人所得税。

3、如果企业规模比较大，可以设一名专职的工资会计。

具体帐务处理如下具体处理如下：计提工资时：借：管理费用--工资经营费用--工资生产成本制造费用贷：应付职工薪酬（应付工资）代扣水电费时：借：应付职工薪酬（应付工资）贷：其他应收款 - 公司代付职工水电费 - 公司代付保险费（职工承担部分） - 公司代付个人所得税支付工资时：借：应付职工薪酬（应付工资）贷：银行存款

## 参考文档

[下载：国企上市公司董秘薪酬怎么算.pdf](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：国企上市公司董秘薪酬怎么算.doc](#)

[更多关于《国企上市公司董秘薪酬怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/36515248.html>