

股东退出怎么分股本！假如一个股东投资60万一个投资40万赚了300万后要拆伙那该怎么分资产-股识吧

一、股东怎样可以撤股

按其出资占比分配即可。

二、股东收回投资本金时会计分录该如何做

股东收回投资本金时会计分录：借：实收资本 贷：银行存款实收资本的账务处理

(一) 接受现金资产投资 1.股份有限公司以外的企业接受现金资产投资

2.股份有限公司接受现金资产投资 股份有限公司发行股票时既可以按面值发行股票，也可以溢价发行（我国目前不允许折价发行）。

(二) 接受非现金资产投资 1.接受投入固定资产 企业接受投资者作价投入的房屋、建筑物、机器设备等固定资产，应按投资合同或协议约定价值确定固定资产价值（但投资合同或协议约定价值不公允的除外）和在注册资本中应享有的份额。

2.接受投入材料物资 企业接受投资者作价投入的材料物资，应按投资合同或协议约定价值确定材料物资价值（投资合同或协议约定价值不公允的除外）和在注册资本中应享有的份额。

3.接受投入无形资产 企业收到以无形资产方式投入的资本，应按投资合同或协议约定价值确定无形资产价值（但投资合同或协议约定价值不公允的除外）和在注册资本中应享有的份额。

(三) 实收资本（或股本）的增减变动 我国企业法人登记管理条例中规定，除国家另有规定外，企业的注册资金应当与实收资本相一致，当实收资本比原注册资金增加或减少的幅度超过20%时，应持资金使用证明或者验资证明，向原登记主管机关申请变更登记。

1.实收资本（或股本）的增加 一般企业增加资本主要有三个途径：接受投资者追加投资、资本公积转增资本和盈余公积转增资本。

2.实收资本（或股本）的减少 企业减少实收资本应按法定程序报经批准，股份有限公司采用收购本公司股票方式减资的，按股票面值和注销股数计算的股票面值总额冲减股本，按注销库存股的账面余额与所冲减股本的差额冲减股本溢价，股本溢价不足冲减的，应依次冲减“盈余公积”、“利润分配——未分配利润”等科目。

如果购回股票支付的价款低于面值总额的，所注销库存股的账面余额与所冲减股本的差额作为增加资本或股本溢价处理。

三、作为建立不久的股份制公司，其中的一个股东要退出了，应该怎么办？

- 1、股东退出其实是很正常的事情，说明他不看好公司的发展，可以现有的公司资产核算后办理退股，如果公司资产现在为零或负数，就代表不能够给他任何资产的退出（应该将公司的实际经营与支出情况详细说清楚，以避免很多麻烦）；股东退股时是按照公司现有实际资产根据股份比例来划分的，并不是根据股东初期的投资额来办理；
 - 2、比较好的方式是将这个股东的股份转让给其它股东或投资人，这样工商手续比较好办理，只是登记一下即可，并且受让股份的人多少应该给予一定的经济补偿，这样是为尽快解决问题，而非妥协的方式（在公司资产为零的情况也最好能够补偿一些，于情于理都好说）；
 - 3、公司的股东们和经营管理人员应该尽快商议好对策，否则长久下去公司只能是解散收场，局面会很不利；
 - 4、有一种情况是，如果公司资产为零的情况下，可能这位股东就不退出了，哪最好的方式是如果有其它股东或投资进入公司，应该进行相关的工商注册资金变动，并及时调整公司的股东股份比例，这样一来才能够避免以后的很多矛盾（如果要退出的股东不办理手续，其它人投资后公司经营好转，这个股东是有权利来获得公司收益分配的，这个股东的问题就会是埋在公司的一颗“定时炸弹”，对于公司整体是很不利）；
 - 5、如果公司其它人还希望努力发展公司，最好顺利解决这个问题，采取温和一些的方式，做到“好合好散”的状态较理想。
- 补充：股东的义务简单扼要的讲，就是对公司进行投资及享受投资所获得的收益，当然这个收益可能是正数，也可能是负数（公司经营亏损情况下），股东不一定是公司的经营管理人员或职工，股东是公司的投资人和组建者。

四、假如一个股东投资60万一个投资40万赚了300万后要拆伙那该怎么分资产

可按投资比例分配

五、股东怎样可以撤股

公司制企业，股东会形成决议减少注册资本经工商行政管理部门批注后，股东可以撤资。

上市公司的股东只能通过二级市场卖出股票。

六、如果上市公司分红大股东怎么分？

公司法第三十五条是这样规定的：股东按照实缴的出资比例分取红利，因此，年终分红是股东的基本权利，股东一定拥有年终的分红权。

但拥有部分的分红权，并不能代表拥有了企业的股权，成为了企业的股东。

有很多的企业采取了虚拟股权的激励制度，给予员工岗位股、业绩股等虚拟股权，员工可以根据拥有的虚拟股权在年终参与企业的利润分配，但这种虚拟股权并没有所有权，其实质是企业奖金的递延发放，无非这种奖金的来源是企业的年终净利润的一定比例。

年终分红，需要和企业的产权体系进行一定程度的结合，授予员工实际或者名义上的股份，以此作为年末参与企业利润分配的依据。

员工股权确认的方式。

如果企业采用了员工持股的制度，给予员工实际或者虚拟的股份，作为员工应该关注以下的一些程序，只有履行了这些程序员工的利益才能得到切实的保障：（1）签订明确的《股权授予协议》，明确授予的股票、数量、价格、获授股权的性质和权利、企业和员工各自的权利义务、股权退出等核心条款。

（2）如果是真实的股权，则在股权获得的同时应该得到公司签发的出资证明和股权证书，并在企业的股票登记簿中进行登记。

七、有关公司撤股的问题？

1)股东是不能在公司面临倒闭破产时，要求撤股的，你们之前的协议应该有注明这一点。2)合不合法要去问相关部门才清楚，协议一般都有股东的签名和印章和手指模，还有公司印章。(找工商局或者律师事务所)3)在未确定是否合法之前很难回答，也不能在倒闭前撤股。其它股东可以收购其股份。4)公司注销撤股，将公司现有资产清盘，先将所得偿还负债，所剩的资金按股份比例分到各股东手上(到工商局问问)5)一切看合同办事，没什么合不合理的。D撤股后A和B的股份按原来的分吧但是已

经走不下去了又何必走呢。除非A和B股东都觉得你们的项目还可以走下去并且可以得到赢利，哪不如收购D的股份（借8000也可以呀）。或者和D协商收购他的股份，现金就半年之内还清，签协议之后股份归A或者B，又或者以公司名义收购D的股份，半年之后还清！

八、公司股东撤股后继续经营，股东占股份比例怎么分配

按其出资占比分配即可。

参考文档

[下载：股东退出怎么分股本.pdf](#)
[《有多少玩股票倾家荡产的》](#)
[《为什么美的一收购股价就下跌》](#)
[《换手率增大什么意思》](#)
[《同花顺分时怎么设置macd》](#)
[下载：股东退出怎么分股本.doc](#)
[更多关于《股东退出怎么分股本》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/34493207.html>