

# 公司股权转让股票如何分配|企业股权转让后财产如何分配-股识吧

## 一、创业公司股权如何分配合理？

公司初期股权分配，无非三个标准的综合：1、出资比例；

2、能力和经验；

3、其他资源投入。

如果有以下三个情况，建议综合考虑。

可以将资金投入，作为一个盘子（例如，70%折算），其他情况具体协商。

1、市场资源，这个对一个公司起步和发展相对关键，如果有成熟的客情关系，或项目资源，或已经拿下项目，这个需要重新评估；

2、成熟的技术方案或产品。

这个也需要重新评估，毕竟有了技术，一家公司的基础就建立起来了；

3、非资金以外的其他资源投入。

例如，某人有多年的工作经验，积累了很多同事和合作关系，可以协助公司很快运作起来。

当然，上述三个东西相对比较难折算成股份，需要协商或谈判了。

也可以列出具体项目，一年（或N年）实现了哪些折算成多大股份，签个协议，后续再转让也可以。

但如果面向未来，例如，大家都相信A有足够的运作和管理能力，大家跟着干，让其控股，从资金角度也没有什么大问题。

公司发展不起来，占再大的股份也没有什么意义，反而可能承担的责任和债务更多。

仅供参考！

## 二、怎样股权分配

从投资人角度，在股权分配上的一些基本理念：1.

股权问题是硬伤，秒杀一切其他优势，一票否决，团队和项目再强也白扯。

一般在天使阶段会要求预留比较多，早期很少有团队十分健全的，尤其有些盈利模式还未清晰的项目。

根据全队健全程度，通常在七八个点到十五个点左右。

2. 不建议公司在没有资本化情况下，过早地释放股权，用股权拴住人，尤其是基本员工。

说白了，就是不要把管理问题用股权解决。

期权也好，股权也好，在没有融资这种市场行为前提下，没法衡量公允价值，想留住员工也慎用。

大家平时需要关注的基础知识1. 有限责任公司的股东会、董事会问题2. 有限合伙的玩法，这个不仅限于机构投资人，很多情况下都可以用，而且会有特殊功效3.

优先股问题4. 股权成熟5. 期权的设置，行权等问题6. 带持(最好有带持协议)7.

对于退股、转让的约定，建议创始团队最好都放钱进来，有退股等问题也好量化8.

建议大家尽量不要和机构对赌。

因为谁输谁赢都是双输。

对于机构来说，这个只是投资组合的一个项目，输赢基金调整比较方便。

对创始团队，赌输了理论上背负现金债务，输了股权更麻烦。

9. 回购的问题比较复杂，有时候执行会有问题。

赎回条款，比如约定某个时间点上市而不能上市的要回购。

大多TS或SPA都会有这个赎回条款，这个弹性非常大。

机构也是争取安全边界而已。

一般互联网项目，尤其是早期的，这个条款其实很鸡肋。

2, 3年没有进一步资本化，大多机构都从投资组合取消掉了。

10. 分红权和股权可以分离，表决权理论上也可以分离，但如果境内公司最好别太考虑。

如果融过美元，海外架构，表决权上可以也多想想设置方式。

### 三、企业股权转让后财产如何分配

1、股权转让后，公司资产仍归公司所有，而非股东所有，股东可行使的是股东权利，而非对公司资产的所有权；

2、股东通过行使股东表决权、对相关高管的任命等对公司进行管理，从而形成对公司资产的管理；

3、公司在进行利润分配、破产清算、减资等情况时方才涉及公司资产分配问题。

### 四、股份制公司股权分配方案及注意事项

一、三个人合伙开公司股份分配通常按照出资比例来进行分配，适时需要考虑是否参与经营管理，是否一方具有技术投入等因素：参与经营可以适当增加股份，不参

与经营的人适当减少股份分配；  
一方有技术投入也可以适当增加股份分配；  
其他的影响因素，需要通过协议确定；

二、股份分配确定好后，需要订立合同，按章办事，减少后续分配纠纷。  
要确定你们公司的注册资本和法人代表，然后在公司章程里确定你们商量好的投入比例（如50W的公司，比例为70%、20%、10%），按比例分红。

扩展资料：创始人最好具有绝对控股权，能达到67%以上的股权最好，达不到这个比例，也得超过50%以上，因为公司需要有一个能够拍板的领导者，这样才能更好地把握公司的发展方向，也能激发团队做大企业的信心和动力。

因为相较于固定的薪资，股权更具有长远的投资价值。

一般来说，随着公司的发展壮大，合伙人手中的股权很有可能会翻好几倍，远不是固定薪资可以比拟的，创业者可以以此来说服和吸引优秀人才。

参考资料来源：股票百科-股权分配

## 五、公司合并，股权如何分配

最简单的。

合并后，注册资本就是A+B。

然后，合并后，各个股东按照原来的持股数量合并到合并公司里去。

举例子：A公司注册资本为100万；

B公司注册资本为200万。

股东A持股数：57万、B持股数：38万、C持股数：5万。

股东D持股数：180万、E持股数：5万、F持股数：5万。

那么，合并后，公司注册资本为：100+200=300万。

股东A、B、C、D、E、F的持股数量还是分别为：57、38、5、180、5、5。

这样就不需要购买股权，只是按照合并前的股权数来分配的。

PS：：当然，如果A、B公司的经营状况不一样，有亏损的，有盈利的。

那么，二者的注册资本可以减少或者增加。

股东的股权比例还可以根据实际情况来变更。

## 六、股权应如何分配

$7/40 * 100\% = 17.50\%$ ；

你应该得到17.5%的股份，至于如果别人想收购你的股份，得看你愿意用什么价位

卖了，溢价收购是必然的了，就算你要价50万，也不过份，只要你认为这才是你的心理价位就行了。

## 七、请教高手创业企业股权如何分配

本题中的企业股权分配是较为合理的，原因如下：创业企业股权分配的依据有出资、出物、技术、管理等，股权占有比例也会因为这些因素的多寡来决定。

一般情况下，企业法人是出资最多、处于核心地位的创业者，所持有的股权也会占有绝对优势，在37%-70%不等，根据具体的情况而定，一般有37%、51%，一个是相对控股，一个是绝对控股；

根据题中所述，项目发起人、组织人和策划人身兼多职，一定要占有绝对控制权，所占股权也是一样，五个人每人出资20万元，发起人和组织人占34%，其他四人各占18%，是可行的，项目发起人、组织人、策划人依旧享有控股权，公司可以运行下去，也符合市场规律和法律要求。

## 八、股权应如何分配

一、三个人合伙开公司股份分配通常按照出资比例来进行分配，适时需要考虑是否参与经营管理，是否一方具有技术投入等因素：参与经营可以适当增加股份，不参与经营的人适当减少股份分配；

一方有技术投入也可以适当增加股份分配；

其他的影响因素，需要通过协议确定；

二、股份分配确定好后，需要订立合同，按规章办事，减少后续分配纠纷。

要确定你们公司的注册资本和法人代表，然后在公司章程里确定你们商量好的投入比例（如50W的公司，比例为70%、20%、10%），按比例分红。

扩展资料：创始人最好具有绝对控股权，能达到67%以上的股权最好，达不到这个比例，也得超过50%以上，因为公司需要有一个能够拍板的领导者，这样才能更好地把握公司的发展方向，也能激发团队做大企业的信心和动力。

因为相较于固定的薪资，股权更具有长远的投资价值。

一般来说，随着公司的发展壮大，合伙人手中的股权很有可能会翻好几倍，远不是固定薪资可以比拟的，创业者可以以此来说服和吸引优秀人才。

参考资料来源：股票百科-股权分配

## 九、我是一家公司的发起人之一，拥有公司20%的股权，现想转让股权，请问资产应怎样分割，需怎样办理

展开全部公司变更股东提交材料：1、法定代表人签署的《公司变更登记申请书》

；

2、公司签署《有限责任公司变更登记附表 股东出资信息》；

3、公司签署的《指定代表或者共同委托代理人的证明》及指定代表或委托代理人的身份证件复印件；

4、股东双方签署的股权转让协议；

5、新股东的主体资格证明或自然人身份证件复印件；

股东为企业的，提交营业执照副本复印件；

股东为事业法人的，提交事业法人登记证书复印件；

股东为自然人的，提交身份证件复印件；

其他股东提交有关法律法规规定的资格证明。

6、修改后的公司章程或者公司章程修正案；

7、法律、行政法规和国务院决定规定变更股东必须报经批准的，提交有关的批准文件或者许可证书复印件；

8、公司营业执照副本。

## 参考文档

[下载：公司股权转让股票如何分配.pdf](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票abc调整一般调整多久》](#)

[下载：公司股权转让股票如何分配.doc](#)

[更多关于《公司股权转让股票如何分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/33514012.html>