

上市公司旷工怎么办——公司员工旷工多天要怎么处理？ -股识吧

一、企业对员工无故旷工一般怎么处理？

如果只有这么一天，只扣除当天工资！如果是经常性的就另当别论了~

二、员工旷工怎么处理

你好，建议先发函催员工上班或者办理离职手续，如果限期不来再作旷工处理。这个时候，一是规章制度健全，且经合法程序制订并公布的，可直接依规章制度作出决定。

二是，规章制度不健全，或未经合法制订并公布的，建议等半个月至一个月再作解除决定比较稳妥。

三、上市公司，没事做，放假，部门要求去写请假条，不写的说三天旷工，然后自动离职，请教高人指点

没事做公司要求写请假条，明显违规。
如果想继续工作，只能够顺着公司的意思。
如果不怕丢掉工作，可以就此事向劳动局举报。

四、公司员工旷工多天要怎么处理？

了解他旷工的情况，严重的只能解雇了

五、上市公司，没事做，放假，部门要求去写请假条，不写的说

三天旷工，然后自动离职，请教高人指点

没事做公司要求写请假条，明显违规。
如果想继续工作，只能够顺着公司的意思。
如果不怕丢掉工作，可以就此事向劳动局举报。

六、没有违纪企业以旷工把我开除了 我该怎么办

旷工本身就是违反厂规，单位有权利开除长期迟到早退消极怠工或者旷工者，望采纳

七、公司员工旷工多天要怎么处理？

这需公司首先有关于旷工处罚的相关规定，如无相关规定就不好处理，因为处罚无据的话会违反法律规定。

如果公司有相关规定，比如连续旷工三天可以辞退的话，按规定执行即可。

（注：法律法规对旷工处理已无规定，全由公司自己制定规章制度进行规范）

参考文档

[下载：上市公司旷工怎么办.pdf](#)

[《股票合并多久能完成》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票流通股多久可以卖》](#)

[下载：上市公司旷工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司旷工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/28633096.html>