

# 公司裁员股票怎么赔偿，工厂股东变更裁员怎么补偿-股识吧

## 一、公司裁员怎么赔偿

法律上的裁员一般指企业由于经营不善等经济性的原因，解雇多个劳动者的情形。经济性裁员属于用人单位解除劳动合同的一种情形。

合法的经济性裁员，应当按照《劳动合同法》第47条的规定，由用人单位按照劳动者在单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准，向劳动者支付经济补偿金。

如果用人单位裁员属于违法的情形，或者是按照法律规定的裁员后却不依法向劳动者支付经济补偿金的，那么劳动者可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。

## 二、公司裁员，员工手上的期权该如何赔偿

首先需要清楚“员工手上的期权”的状态，期权的操作通常主要包括授予，兑现与行权三个阶段。

- 1、如果期权只是授予没有兑现，通常本来就不存在补偿的问题；
  - 2、如果是已经兑现却没有行权，可以根据协议规定在有效期内再行权，或者由公司有偿或无偿取消(cancel)；
  - 3、如果是已经行权，则购买股票的“权利”已经变成了岗岗的“股票”，激励对象已经是公司股东，除非协议另外约定公司可以回购，也不存在补偿的问题。
- 温馨提示：以上解释仅供参考，不作任何建议，如需解决具体问题(尤其法律、会计、医学等领域)，建议您详细咨询相关领域专业人士。

应答时间：2022-09-29，最新业务变化请以平安银行官网公布为准。

[平安银行我知道]想要知道更多？快来看“平安银行我知道”吧~

\*s://b.pingan\*.cn/paim/iknow/index.html

## 三、公司上市，被裁员怎么办

展开全部发裁员补偿金，干一年补1个月工资，2年补2月不补你告他

## 四、公司裁员如何赔偿

裁员分为合法裁员和非法裁员，支付的赔偿是不一样的。

合法裁员是根据《劳动合同法》的规定裁员，并支付经济性补偿。

非法裁员为未按照法律规定裁员，是需要支付赔偿金的。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 五、公司裁员允许存在两种赔偿方式吗

公司裁员一般不允许对经济补偿金部分存在两种赔偿方式。

但是，对于赔偿金，允许存在两种不同方式。

因此，本人对您提出的问题简单回复如下，供您参考：1、经济补偿金和赔偿金区别经济补偿金，是指用人单位按照法律规定在特定条件下向劳动者支付的一种经济补偿，经济补偿金补偿的情形、补偿的具体标准都有法律明确的规定。

同时，经济补偿金通常只适用于用人单位向员工支付，劳动法及相关法律没有规定员工向用人单位支付的经济补偿金的情形。

按发生原因划分，经济补偿金的类型支付可分为以下七种：单位解约型经济补偿金：在符合劳动合同法第40、41条的法定情况下，用人单位根据用工自主权单方解除劳动合同仍应当向劳动者支付解除劳动合同经济补偿金的情形。

法律依据是劳动合同法40条、41条、46条；

员工解约型经济补偿金：因用人单位的法定过错，劳动者主动解除劳动合同但用人单位仍应当支付解除劳动合同经济补偿金的情形。

法律依据是劳动合同法第38条、46条；

协商解约型经济补偿金：即用人单位主动提出解除劳动合同但和劳动者协商一致，单位仍需要支付解除劳动合同经济补偿金的情形，法律依据劳动合同法第36条、46条；

劳动合同终止型经济补偿金：法律依据是劳动合同法44条、46条；

额外补偿型经济补偿金：用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金的情形。

竞业限制型经济补偿金：对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿的情形；

克扣拖欠劳动报酬经济补偿金：用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

赔偿金，是指用人单位或者员工因违反法律规定或者违反合同约定，造成对方经济损失而向对方支付的赔偿，法定赔偿金的适用情形无需双方事先约定。

根据劳动合同法第八十七条，用人单位违法解除劳动合同的，应当按照解除劳动合同经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

同时，劳动合同法第八十五条规定：用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的、低于当地最低工资标准支付劳动者工资的、安排加班不支付加班费的、解除或者终止劳动合同，未依法向劳动者支付经济补偿的。

由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

以上为经济补偿金和赔偿金在法律概念上的区别，建议您再对照文中所列法条予以明确，希望该解答能够对您有所帮助。

2、以何种方式解除或者终止劳动合同对贵公司更有益的问题首先，贵公司选择终止劳动合同的法律风险。

贵公司员工的合同于2022年3月31日到期，若未续签，未终止，员工继续留在贵公司工作，贵公司继续支付工资，继续缴纳社保，则贵公司与员工之间构成了事实劳动关系。

此种情形下，贵公司欲以劳动合同期满终止与员工之间的劳动关系，给地区的司法实践不同，根据北京地区的司法实践，因双方已经形成新的事实劳动合同关系，如果对新劳动合同期间有异议的，该事实劳动合同的期限一股应当为一年，所以单位不能简单按照终止劳动合同处理，这种做法不符合法律规定。

但若出现劳动合同法四十四条规定的终止条件，参照劳动合同法，贵公司仍然有权终止劳动合同。

此外提示贵公司注意，员工中

## 六、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

## 七、公司撤走，员工要被辞退，原始股是否应该得到赔偿。

裁员分为合法裁员和非法裁员，支付的赔偿是不一样的。

合法裁员是根据《劳动合同法》的规定裁员，并支付经济性补偿。

非法裁员为未按照法律规定裁员，是需要支付赔偿金的。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 八、公司撤走，员工要被辞退，原始股是否应该得到赔偿。

- 1、股份的问题与解除劳动关系的赔偿，是两码事，互不影响；
- 2、股份争议，可以直接法院起诉；  
解除劳动关系赔偿，只能是申请劳动仲裁；
- 3、用人单位的原因与你解除劳动关系，至少支付你经济补偿金，工作1年支付1个月工资；  
如果用人单位违法解除，可以要求支付2倍的经济补偿金，也就是赔偿金。

## 九、工厂股东变更裁员怎么补偿

工厂股东变更裁员应当支付被裁员工双倍赔偿金，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

## 参考文档

[下载：公司裁员股票怎么赔偿.pdf](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：公司裁员股票怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《公司裁员股票怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/27496672.html>