

公司员工炒股被辞退怎么赔偿：公司炒掉员工，需要赔偿吗？-股识吧

一、公司辞退员工如何赔偿

每工作一年补偿一个月的工资。

二、匹克上市公司辞退员工有什么补贴

- 1、如果单位是违法解除劳动合同，劳动者可以要求支付赔偿金；
- 2、如果单位解除劳动合同的理由符合《劳动合同法》的规定，则不用支付经济补偿金或赔偿金；
- 3、如果有关赔偿事宜无法与单位达成一致意见，可以在被辞退一年内申请劳动仲裁要求；
- 4、法律依据：《劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同（过失性辞退）】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：
 - （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - （二）严重违反用人单位的规章制度的；
 - （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
 - （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
 - （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
 - （六）被依法追究刑事责任的。

第八十七条【违反解除或者终止劳动合同的法律后果】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

三、如果被公司辞退，公司要怎么补偿？

公司没有合法理由辞退你的属于违法解除劳动合同，以依据《劳动合同法》第八十七条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条的规定是，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

经济补偿金的计算按《劳动合同法实施条例》第二十五条的规定，用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。

赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

四、公司炒掉员工，需要赔偿吗？

分两种情况，在劳动合同期内，要炒掉员工，需要给予赔偿，如果是员工触犯了公司的制度，给公司造成了重大的经济损失；或者员工被追究刑事责任的，公司有权予以解除劳动关系。

五、作为一家股份公司的股东员工，被违法辞退后，其股东权利会怎么样？是不是也会被一起剥夺？

1、股东无论大小，其法律地位是平等的，股权受法律保护，只能通过法定程序转让，公司无权剥夺任何股东的股权！2、股东作为员工，是股东个人的另一种身份，作为员工受公司制度约束，也可能因违法被公司辞退，但其另一个股东身份仍受法律保护，公司无法剥夺！3、现在用人单位辞退后，其公司小股东身份不变，作为股东可以行使股东的所有权利与义务，有自由转让股权的自由，也有不转让的自由，仍可享受公司分红和参与公司管理的权限。

参考文档

[下载：公司员工炒股被辞退怎么赔偿.pdf](#)

[《股票买入委托通知要多久》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《核酸检测股票能涨多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：公司员工炒股被辞退怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《公司员工炒股被辞退怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26597837.html>