

上市公司倒闭员工赔偿怎么赔偿...现在的劳动法关于企业倒闭或转产需要裁员怎样补偿员工的工龄？是按照市平均工资一年补一个月吗-股识吧

一、公司要倒闭，要求员工离职怎么赔偿？

这样的情况比较特殊，因此劳动合同法中作出的相关条款是比较模糊的，首先建议尽可能多的收集资料，然后到当地的劳动仲裁部门进行处理，还有就是公司宣布倒闭，最好要求其出具相关的公司近年来的财务数据（因为有些公司会假倒闭）。至于能够得到几个月的赔偿这个还很难说。

二、请问公司关闭了员工的工资该怎么赔偿？

关闭的原因很多，如是一般的解散，应对你有补偿；如是破产，应按破产程序处理。可以获得经济补偿金。

三、现在的劳动法关于企业倒闭或转产需要裁员怎样补偿员工的工龄？是按照市平均工资一年补一个月吗

经济补偿金的赔偿办法根据《违反或解除劳动合同经济补偿的规定》进行赔偿。
不满半年的赔偿半个月。
半年以上到满一年的赔偿一个月。
一年以上的，每满一年赔偿一个月。
但是最多只能赔偿十二个月。
经济补偿金的计算办法为一年十二个月的平均工资。

四、关于公司倒闭，员工赔偿的一些问题！

按劳动法规定，赔偿和补偿，是按你之前12个月的平均工资水平为基数来计算的，不是以基本工资或者其他标准，如果公司没有执行这一要求，你可以向劳动局投诉，维护自己的合法权益。

五、公司倒闭年薪制员工要如何赔偿

公司倒闭年薪制员工经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

六、公司倒闭破产员工可以赔偿吗

可以获得经济补偿金。

参考资料*：[//*suopei*/*show/lawinformation/3153](http://*suopei*/*show/lawinformation/3153)

七、公司破产，职工补偿金如何计算？

公司破产：职工劳动赔偿范围：1、工资和医疗、伤残补助、抚恤费用

2、社会保险费用3、补偿金 补偿金包括：1、因解除合同应支付 2、职工安置费

????

[?????????????????.pdf](#)
[????????????????](#)
[????????????????](#)
[?????????????????.doc](#)
[????????????????????????????????????????...](#)

????????????????????????????????????????????
<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26071695.html>