

# 上市公司解除员工怎么赔偿！关于公司遣散员工赔偿-股识吧

## 一、 匹克上市公司辞退员工有什么补贴

解除合同前12个月本人的平均工资做为基数乘以2个月即是你应得的补偿金

## 二、 公司和工人解约怎么赔偿？？

1、 在合同期内用人单位解除合同的，应当向劳动者支付经济补偿金。

支付金额按照每工作满一年支付一个月工资的标准支付。

六个月以上不满一年的按一年计算，不满六个月的按半年计算。

（工资是指劳动者解除合同前十二个月的平均工资）2、 如果合同到期，除非用人单位以高于或等于原劳动合同的条件与劳动者续签而劳动者拒绝的情况外，用人单位仍需支付经济补偿金。

补偿标准同1中标准。

3、 如果用人单位违反《劳动合同法》不得解除劳动合同情形的规定而解除劳动合同的，应当按照1中的标准向劳动者支付两倍的经济赔偿金。

## 三、 公司这样开除员工需要怎么赔偿？

《劳动合同法》第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度

职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

你可以要求公司支付赔偿金。

但是后面那个不够成工伤，公司可以不予赔偿。

扩展资料：支付条件应支付情形劳动合同法第46条，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：第一章（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

【劳动者单方解除劳动合同】用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2.未及时足额支付劳动报酬的；

3.未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5.因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

【协商解除劳动合同】用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

但由用人单位首先提出解除协议的，应当支付经济补偿。

较劳动法的规定，本项经济补偿范围有所缩小。

劳动法第二十四条、第二十八条规定，用人单位与劳动者协商一致解除劳动合同的，用人单位应当依照国家有关规定给予经济补偿。

在劳动合同法制定过程中，考虑到有的情况下，劳动者主动跳槽，与用人单位协商解除劳动合同，此时劳动者一般不会失业，或者对失业早有准备，如果要求用人单位支付经济补偿不太合理，因此对协商解除情形下，给予经济补偿的条件作了一定限制。

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

第四十条【无过失性辞退】有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：1.劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2.劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

第四十一条【经济性裁员】有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不

足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：参考资料：百科-经济补偿金

## 四、公司解散如何赔偿转正员工？

支付工作年限+1的经济补偿金和1个月工资的代通知金。

## 五、公司辞退员工如何补偿

1、用人单位单方面解除或者终止劳动合同是违法的，应当按照《

劳动合同法》

》

第八十七条的规定支付双倍赔偿金。

2、用人单位支付双倍赔偿金的时间从2008年1月1日《

《

劳动合同法》

》

施行起计算，以前的若有补偿，则按照当时的规定办。

附1、第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

附2、第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

附3、第九十七条

本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行；

本法第十四条第二款第三项规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。

本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立。

本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；

本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

## 六、 匹克上市公司辞退员工有什么补贴

- 1、如果单位是违法解除劳动合同，劳动者可以要求支付赔偿金；
- 2、如果单位解除劳动合同的理由符合《劳动合同法》的规定，则不用支付经济补偿金或赔偿金；
- 3、如果有关赔偿事宜无法与单位达成一致意见，可以在被辞退一年内申请劳动仲裁要求；
- 4、法律依据：《劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同（过失性辞退）】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：
  - （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - （二）严重违反用人单位的规章制度的；
  - （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
  - （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
  - （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
  - （六）被依法追究刑事责任的。

第八十七条【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

## 七、公司解雇员工应如何赔偿？

解除合同前12个月本人的平均工资做为基数乘以2个月即是你应得的补偿金

## 八、关于公司遣散员工赔偿

你好！可以要求双倍工资

## 九、公司辞退员工，员工可以要求的赔偿问题？

如果是在医疗期，公司是不可以辞退他的。

如果你的亲戚统一离职，那就协议解除劳动合同了，具体赔多少看你们怎么协商。

如果你亲戚过了医疗期，公司辞退他，根据他的工作年限，每满一年给予一个月的经济补偿金。

因为合同没有到期，没提前通知的话给予一个月工资的待通知金。

另外在办理完毕离职手续以及保险手续后，支付完全部工资。

目前病假工资的最低标准是最低工资标准的80%，具体多少看你们地方的最低工资了。

如果公司不同意你的请求，你可以到劳动局仲裁委员会申请仲裁。

## 参考文档

[下载：上市公司解除员工怎么赔偿.pdf](#)

[《有什么银行股票可买》](#)

[《碧桂园股票现在什么价格》](#)

[《环保币现在多少钱一枚》](#)

[《辰欣药业是国企吗》](#)

[下载：上市公司解除员工怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《上市公司解除员工怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26065765.html>