

# 上市公司五险会计分录怎么做\_\_按新准则企业缴纳五险一金怎么做会计处理-股识吧

## 一、按新准则企业缴纳五险一金怎么做会计处理

新准则的会计处理与旧准则有所区别，应该是这样：

1、计提工资和五险一金（企业负担部分）时

借：生产成本、制造费用（生产部门人员的）

借：在建工程（应由在建工程负担的）借：研发支出（应由研发支出负担的）

借：管理费用（管理部门人员的）借：销售费用（销售人员的）

贷：应付职工薪酬-职工工资 贷：应付职工薪酬-社会保险 贷：应付职工薪酬-

住房公积金 2、发工资时扣个人负担部分 借：应付职工薪酬-职工工资

贷：其他应付款-社会保险 贷：其他应付款-住房公积金 贷：现金

3、上交社会保险时 借：其他应付款-社会保险（个人负担部分）

借：应付职工薪酬-社会保险（企业负担部分） 贷：银行存款或现金

4、上交住房公积金时 借：其他应付款-住房公积金（个人负担部分）

借：应付职工薪酬-住房公积金（企业负担部分）

## 二、社保的会计分录

1、工资分配时：借：管理费用 贷：应付工资薪酬--应付工资 2、发放工资时：

借：应付工资薪酬--应付工资

贷：其他应付款 - - - 社保（养老，医疗，失业自己负担部分）

其他应付款 - - - 住房公积金（个人负担部分） 应交税金 - - - 个人所得税

银行存款 / 现金（实际发放给员工的） 3、缴纳社保费、住房公积金时：

A：先提企业部分到应付职工薪酬 借：

管理费用 - - 社保费（养老，失业，工伤生育单位负担部分）

- - 住房公积金（单位负担部分） 应付福利费 - - 医疗保险（单位负担部分）

贷：应付工资薪酬 - - 社保费（单位负担部分）

- - 住房公积金（单位负担部分） - - 医疗保险（单位负担部分） 注：提应付福利费

- - 医疗保险（单位负担部分）是指：执行企业财务通则后，应付福利费停止提取，应付福利费贷方原来有余额情况下；

如果没有余额，以实际发生额 借：管理费用--职工薪酬--医疗保险 B：缴纳：

借：应付工资薪酬 - - 社保费（单位负担部分）

- - 住房公积金（单位负担部分） - - 医疗保险（单位负担部分）

其他应付款 - - 社保（养老、医疗、失业自己负担部分）  
- - 住房公积金（自己负担部分） 贷：银行存款

### 三、应付职工薪酬账务：问计提、发放工资、缴税、缴五险一金的具体账务处理！

你的应付职工薪酬借方16万 贷方17万 不平 发放工资 借；  
应付职工薪酬4 贷：现金4 交社保 借；  
其他应付款-公积金4（个人2+企业2） 其他应付款-五险8（个人3+企业5）  
贷：银行存款12 交个税 借；  
应交税金-应交个人所得税1 贷：银行存款1 结转工资 借：成本费用等科目10 贷；  
应付职工薪酬10 结转个人扣款 借；  
应付职工薪酬6 贷：其他应付款-公积金2（个人） 其他应付款-五险3（个人）  
应交税金-应交个人所得税1 结转企业的社保 借；  
管理费用-公积金2（企业） 管理费用-五险5（企业） 贷：其他应付款-  
公积金2（企业） 其他应付款—五险5（企业） 应付职工薪酬余额0

### 四、企业给员工缴纳的保险怎样做分录？

缴纳社保时：借：管理费用--社保（单位负担部分）10000 其他应付款--保险（个人负担部分）10000 贷：银行存款20000

### 五、关于五险一金的会计分录

五险一金帐务处理1、银行扣缴五金时借：管理费用 - 社会保险（单位负担部分）43884.00 其他应收款 - 职工社会保险（个人部分）15359.40 贷：银行存款 59243.40 借：管理费用——（失业、医疗、工伤、生育） 贷：银行存款2、计提住房公积金时借：管理费用 - 住房公积金（单位负担部分）21942.00 其他应收款 - 住房公积金（个人部分）21942 贷：其他应付款 - 住房公积金 43884.003、交纳住房公积金时（注：就是上图中的转账单）借：其他应付款 - 住房公积金 43884.00 贷：银行存款 43884.004、发放工资时扣除个人部分的五险一金借：应付工资 65826.00 贷：其他应收款 - 职工社会保险（个人部分）43884.00

其他应收款 - 住房公积金（个人部分） 21942.00

## 六、给企业交五险一金会计分录怎么做啊

1、计提养老、医疗、失业、生育、工伤保险（单位承担部分）借：管理费用-销售费用-研发支出-制造费用-生产成本贷：应付职工薪酬——养老保险应付职工薪酬——医疗保险应付职工薪酬——失业保险应付职工薪酬——生育保险应付职工薪酬——工伤保险  
2、计住房公积金（单位承担部分）借：管理费用-销售费用-研发支出-制造费用-生产成本贷：应付职工薪酬——住房公积金  
3、计提工资（应发工资总额）借：成本费用贷：应付职工薪酬——工资  
4、发工资借：应付职工薪酬——工资贷：其他应付款——社会保险费（养老、医疗、失业保险）-个人部分其他应付款——住房公积金-个人部分应交税费——应交个人所得税银行存款（实发工资部分）  
5、缴纳社保借：应付职工薪酬——养老保险应付职工薪酬——医疗保险应付职工薪酬——失业保险应付职工薪酬——生育保险应付职工薪酬——工伤保险其他应付款——社会保险费(养老、医疗、失业保险)-个人部分贷：银行存款  
6、住房公积金缴费借：应付职工薪酬——住房公积金其他应付款——住房公积金-个人部分贷：银行存款  
7、缴纳个人所得税借：应交税费——应交个人所得税贷：银行存款。

扩展资料五险一金公司及个人的缴纳比例如下：1．养老保险：单位缴20%，个人缴8%；

2．医疗保险：单位缴10%，个人缴2%；

3．失业保险：单位缴1%，个人缴0.5%；

4．生育保险：由用人单位缴纳。

生育保险费率为1%；

5．工伤保险：由用人单位缴纳。

工伤保险费率分为0.2%—1.9%共8

个档次，社保经办机构按照单位所属行业特点核定费率；

6．住房公积金：单位与个人缴费同等匹配。

按照新会计准则“会计科目和账务处理”对“应付职工薪酬”的规定：本科目应当按照“工资”、“职工福利”、“社会保险费”、“住房公积金”、“工会经费”、“职工教育经费”、“解除职工劳动关系补偿”等应付职工薪酬项目进行明细核算。

企业按照国家有关规定缴纳社会保险费和住房公积金，借记本科目，贷记“银行存款”科目。

参考资料来源：百科-应付职工薪酬

## 参考文档

[下载：上市公司五险会计分录怎么做.pdf](#)

[《股票买入委托通知要多久》](#)

[《行业暂停上市股票一般多久》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：上市公司五险会计分录怎么做.doc](#)

[更多关于《上市公司五险会计分录怎么做》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/26049023.html>