

上市公司发工资是怎么发的；公司发工资是怎样的-股识吧

一、公司发工资是怎样的

多数公司是要押一个月工资的，如果你1号去上班，到15号是拿不到当有半个月工资的，要等下个月15号才能拿到。

如果你手头紧，到15号时可以跟公司协商，先预支半个月工资。

二、股东怎样发工资？

展开全部股份占比既然是股东，说明不是一个老板，在各个老板之间有一个投资多少的问题。

比如新公司注册资金100万，就要去分清楚各个老板出资多少，占有的份额是多少？那自己出的钱除以100万这个总的基数就得到自己的占比了。

是否在公司任职股东是一个公司的幕后老板，但是如果同时还在公司担任其他职位，比如担任财务总监，那么这个就要按照正常公司的财务总监的职位给予发放一定的工资。

要不相对于那些出了钱就不管理公司的股东来说他们就吃亏了。

薪资分红约定股东之间的利益分配和员工有所不同，员工的工资是按照月份来结算的，但是股东可能就是季度或者年度来结算，因为一个月盈利了可能下个月还要继续投资或者来发放员工工资，按照季度或者年度公司可以更灵活的支配一部分资金。

公司盈利多少既然谈到薪资的分配，前提肯定是公司需要在盈利的前提下才进行分配的，因为自己是股东，公司亏损的损失肯定要股东来承担的，盈利的多少决定了最终能分配多少。

约定有底薪的情况如果在开公司直接已经有约定，给股东每月有固定的底薪，那么只要按照约定进行月工资的结算发放即可，然后在利润部分扣除掉这部分开支，表示已经支配即可。

三、工资是怎么开的

看你在什么单位，有按月份发的，月初月底发都有可能，有半月一发的，有按星期发的，还有按天发的，不一样，总之工作了就发钱，可能发现金，也可能发到你的银行卡里。

四、公司给员工的工资卡里发工资，是用网银直接转账？？还是怎样发到员工的卡里？？

公司给员工的工资卡里发工资，不是用网银直接转账，通常是用人单位采用银行的代发工资功能，由银行的公司账户向各员工支付工资，需要用人单位先将每个员工所获取的工资计算出来后交给银行，由银行完成转账。

1、劳动合同法第七十七条劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼，第七十八条工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督，用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正，劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

2、《工资支付暂行条例》第五条 工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付，第六条用人单位应将工资支付给劳动者本人，劳动者本人因故不能领取工资时，可由其亲属或委托他人代领，用人单位可委托银行代发工资，用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存两年以上备查，用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单。

3、第七条工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付，工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资，第十八条 各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况，用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金，克扣或者无故拖欠劳动者工资的，拒不支付劳动者延长工作时间工资的，低于当地最低工资标准支付劳动者工资的，经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

五、企业如何发放工资？

企业有人事处，他们设有薪资管理系统

六、一般大公司人那么多，他们是怎么发工资的阿，是通过网上银行转帐吗？如果是通过网上银行转的，那网上银行

如果是公司账户的网银大概一个工作日就到，而且公司账户都是当日16：00以后不交易的，节假日顺延，另外看你是哪个银行咯，每个银行都不一样，招行的话大概

七、公司开户后怎么给员工发工资？

让员工办这家银行的储蓄卡，然后绑定你公司的帐号，每个月按时按个人进行打钱

八、公司是怎么给员工发工资的？

公司在银行专门有单位工资卡，每月把员工工资做excel表格发给银行，银行过账就直接发了！我们公司就这样！

参考文档

[下载：上市公司发工资是怎么发的.pdf](#)

[《股票早上买入要隔多久才可以卖出》](#)

[《股票还要回调多久》](#)

[《跌停的股票多久可以涨回》](#)

[《上市公司回购股票多久卖出》](#)

[下载：上市公司发工资是怎么发的.doc](#)

[更多关于《上市公司发工资是怎么发的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/25281985.html>