

新公司股本结构怎么算合理、创业公司股权如何分配合理？-股识吧

一、初创团队合理的股权结构是怎样的

1、不患贫而患不均：如何让贡献和收获成正比？初创公司在发展过程中，团队的变化是无法预料的，那么早期股权架构尽量要保留一个“动态”调整的能力，既能保持公正，又能有效激励团队。

建议一开始把公司的发展定一个初级阶段，初级阶段的股权保留动态。

这个期的长短，一般可以用时间，或者某个里程碑目标。

例如，18个月后总结分配，或者公司收入达到300万时总结分配。

(1) 创始人，无论几个人，都在公司股权的30%里分配，ceo可以站大部分，例如15%~20%。

(2) 员工期权池预留40%，公司发展阶段中，需要不断的引进优秀人才，足够的期权比例，在同等甚至低于市场薪酬水平时，会有较强的吸引力。

比如一个产品主管，目前在大公司拿35万年薪，创业公司就算能付同等，他也不一定会愿意来，创业公司不稳定啊。

但如果你愿意5%的期权25万年薪，就可能有很强的吸引力了。

提示：期权一定要早期尽可能多发给重要的人，因为假如公司早期发展的好，越往后发展，对人才的吸引力越大，还是刚才的例子，等公司小有名气的时候，同等薪酬也可以和大公司竞争人才（因为小公司升职可能性高于大公司；

也有可能公司能够出的起比大公司更高的薪酬了）。

(3) 创始激励30%。

这部分是为占30%的创始人准备的，作为这一阶段，各个创始人对公司的贡献来分配。

例如，初期ceo15%，cto10%，市场创始人5%。

在一阶段过去后，最终市场的贡献最大，也许这30%中，ceo又拿15%，cto按贡献拿6%，而市场创始人拿到9%。

在发展过程中，如果获得投资，以上的股权都随着投资人的占股而稀释，假如vc融资500万人民币，占股20%。

那么原股份乘80%就是新的股份比例，例如原30%，在融资后对于 $30% \times 80% = 24%$ 。

2、未雨绸缪，有备无患：避免让基础架构问题影响公司健康成长公司注册股东：初期公司留了动态股权架构，还没确定的，都可以给ceo大股东代持。

公司注册股东，一定是最核心的几个人，并且确认是比较稳定联合创始人。

其他的都用代持股份方式来操作。

注册股东少，在公司有变更等事务中比较方便。

有公司的注册股东，公司成立后离开公司去外地发展，造成很多工商程序都很复杂

。期权：对于后进来的管理骨干或核心员工，不要直接给股份，而是用期权方式来分发激励。

期权一般是有条件设定的，保障团队的稳定性和激励。

例如，新进的某总监，谈好3%期权，分2年给，每年1.5%。

如果该总监，工作不满1年就离职，可以是拿不到的。

假如，第二年有情况需要解职，也仅对之前1年的1.5%有效，剩下1.5%可以释放出来，留着给以后的团队分配。

再次提示：早期一定要舍得用期权吸引人才，企业家一定要有舍得的精神，大舍大得

二、创业公司股权如何分配合理？

公司初期股权分配，无非三个标准的综合：1、出资比例；

2、能力和经验；

3、其他资源投入。

如果有以下三个情况，建议综合考虑。

可以将资金投入，作为一个盘子（例如，70%折算），其他情况具体协商。

1、市场资源，这个对一个公司起步和发展相对关键，如果有成熟的客情关系，或项目资源，或已经拿下项目，这个需要重新评估；

2、成熟的技术方案或产品。

这个也需要重新评估，毕竟有了技术，一家公司的基础就建立起来了；

3、非资金以外的其他资源投入。

例如，某人有多年的工作经验，积累了很多同事和合作关系，可以协助公司很快运作起来。

当然，上述三个东西相对比较难折算成股份，需要协商或谈判了。

也可以列出具体项目，一年（或N年）实现了哪些折算成多大股份，签个协议，后续再转让也可以。

但如果面向未来，例如，大家都相信A有足够的运作和管理能力，大家跟着干，让其控股，从资金角度也没有什么大问题。

公司发展不起来，占再大的股份也没有什么意思，反而可能承担的责任和债务更多

。仅供参考！

三、什么样的股权结构才算合理

在中国我觉得股权相对集中一点的最好，当然股东多，股东优势互补，配合的好的话更好了。

四、怎样的股权结构最合理

展开全部1、当第一大股东的股份超过有限责任公司股本的50%时，其他股东对公司的发展就失去了决策权，大股东只手遮天，小股东对公司的经营缺乏热情。

2、当第一大股东的股份小于有限责任公司股本的50%，当公司发展到现在世纪末一定程度时，其他股东有可能联合杯葛第一大股东的方案，以致公司原定的发展规划无法实现。

五、什么样的股本结构对中小散户更为有利、合理?

六、股份公司成立后，新加入股东的股权应该如何计算

根据新加入股东的出资情况、股份公司的现状，确定其所占比例，给其相应股权（具体给多少股权股东之间可以协商解决）。

七、初创企业上市股权架构怎么做，怎么合理避税

当企业的股价1元增值到10元或100元的时候，中间进行股权转让需要按照资本利得税进行交税（如果转让符合一定的优惠条件，可以暂缓交税），所以我们要在上市前将所有的股权架构框定，以后不再变动，否则中间出现差价的时候，都会“评估增值”，理论上都需要交税（不排除有一定税收优惠）。

作为财务投资人，如果在公司上市后是有套现计划的，那在上市前，拟上市企业最好用直接架构，就是自然人直接持有拟上市公司股权，而非控股公司持股，这样不仅方便退出，而且在未来卖股票的时候，可以省去控股公司需要负担的那部分企业

所得税，而只需要缴纳自己的个人所得税。

如果是股东拟长期持有上市公司股权，不以套现为目的。

建议采取自然人-控股公司-拟上市公司三层股权架构。

因为税法规定，居民企业取得的从居民企业的分红享受免税待遇。

这样可以避免分红导致的税负。

将公司部分股东变为有限合伙企业。

尤其是对高增值率的互联网企业，企业很可能在较短的时间内直接增值10倍甚至20倍，因此一开始就要考虑有限合伙，最直接的好处是可以避免重复纳税。

其次，比如公司要进行员工股权激励，实际控制人不希望员工直接持股，稀释控制力，而是希望做个持股平台，那么该股东就更应该考虑成为有限合伙企业。

但是部分地区，比如深圳，三天前刚刚下文，取消有限合伙企业的所得税优惠，让暂定20%的征收率恢复到5-35%的累进税制里，那么对实际增长十倍以上的公司股东来说，减持将会遭遇特大利空。

还因为我国的税制与欧美国家不同，盈利的时候都收走了，在你亏损的时候，钱并不会再给你退回来，最多是可以利用亏损递延所得税，未来几年再抵扣，但是限制条件相当多。

因此很多投资公司把注册地放在天津滨海，西藏等税收洼地，以最大限度地合理合法避税，这成为一种理性的选择。

参考文档

[下载：新公司股本结构怎么算合理.pdf](#)

[《债券持有多久变股票》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《股票多久能买完》](#)

[《股票涨30%需要多久》](#)

[《农民买的股票多久可以转出》](#)

[下载：新公司股本结构怎么算合理.doc](#)

[更多关于《新公司股本结构怎么算合理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：
<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/24739151.html>