

半路入股美甲店怎么分股份！合伙开店，股份怎么计算？-股识吧

一、大学生创业三个月就开分店，需融资，请问股份怎么分

股份分配上：1.他们各占50%。

每月收加盟经营管理费（按营业额的一定比例收取）。

2.他们是大股东，你是管理股（小股）。

亏本按股分分摊。

二、两人合伙开美甲店 五五投资 一人不在店 利润怎么分

一人在店占比多少这个很难说啊，不如在店的就算工资，减去工资再五五分。也可以把在店的占比股份一成（或者两成什么）好了。

三、美发店该如何给员工分配股份？

首先本人是学工商管理的，从管理来说，你店有多少股份应该是不明确的，给多少股以及这多少股多少钱都是自己说了算，而且是不能长的死钱。

入资分红就简单了，入的资占你店总投资的比例年终分红，另外还有平时工资，多劳多得。

另外多加一句，理发店可以先聘请两三个技术好的，叫门头，另外招几个学徒，这样就有了人才储备，也可以应对员工的突然离职，另外就是加强员工的进修和学习。

。

四、合伙开店，股份怎么计算？

具体有如下几个分配方式：1. 按照开店时所出资金比例分配；

2. 平均分配，在前期盈利后分红的时候可以参考资金注入的比例；
3. 按照职责分配。

五、求助美发怎么分红，有两个要入股怎么分红

入股的说法 1 要吗在开店时就大家一起平摊 最好算 当然你已经不是刚开始
现在生意好了 有人想入伙 那就看你门关系怎么样 如果关系好 技术好 《技术不好
就不能同意 因为不会给你带来好处》 那吗你就评估你的店总共花了多少钱
然后叫他们 给你多少钱 你给他们多少股份 月底赚了多少钱
就按%几给他 《一般是%10》 都是工资加股份
提成和保底是你自己看到办 《他们给你的入股钱 他们以后要走 是不退还的
你要说好》 一般入股的情况都是
你看中他们的能力想留住他们的人为你长久工作才会想到让他们加入
要不就都是聘用最好 《比如 他们在你那里上班一个月1500的工资
那吗你感觉他们嫌工资底 怕他们走 所一给他股 在比如 你一各月赚了15000
那吗他们就可以分1500 加起来就3000了 就满足他们了吗 也就是你的长工
《一个店总共投资5万 你给我5000现钱不退还的 这就是%10 在月底
除掉所有开销 剩 5000利润 我就给你500

六、有人想和我合作在北京开一家美发店，资金全部由我负责，应如何分配股份比较合理？请朋友们指点！

我见过最多20%干股，就是说你负责前期资金，占股权80%，他不出钱，负责公司
运作20%但这种管理股一般给公司核心人员，没有他公司无法运作，或公司无以为
继，例如公司主营业务的管理人，主营业务技术人员等美发店的大工拿多少我不知
道，你们自己谈吧

七、合伙开店后期加入怎么算股份

股份自己商量 但后期加入 那就说明已经挣钱了 按正常是会比平常高出比例

八、两个人合伙做美甲生意，我投两万，她投二十万，我们都有技术都出力，怎么分红最为合理公平

这个很简单啊，方案1：工资本身就是店里的开销，如果店很大，你们都出力还要招人的话，那就按正常技师标准给自己和她发工资。

年底扣去房租水电 人员工资 材料费用，所得年终利润，再按百分之9.1（2万投资者所得）和百分之90.9（20万投资者获得）分红。

举例子：如果一年盈利10万，她能分9万零9百，而你只能分9千1，

方案2：如果店面没多少人 生意也不是很好，那两个合伙人都可以不拿工资，但是这样对于投资少的人来说不公平，因为你们都不拿工资

你如果一年做了10万的业绩 她也做了10万，而

这20万的业绩工资效益假如是3万的话，

她分红按百分比拿，你就非常非常不划算。

所以前期投资多少占得百分比很重要。

投资占越多的百分比，你后期承担的风险越大的同时，赚钱的时候也能分的越多，希望能帮到你！个人意见 如果你只能拿2万投资，那方案一适合你们，如果你们各拿百分之50投资，方案2适合你们。

参考文档

[下载：半路入股美甲店怎么分股份.pdf](#)

[《股票合并多久能完成》](#)

[《增发股票会跌多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：半路入股美甲店怎么分股份.doc](#)

[更多关于《半路入股美甲店怎么分股份》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/24692955.html>