

上市公司连续亏损怎么发工资亏本 工资怎么办-股识吧

一、企业亏损时，职工工资怎么办？

如果是个体户，你是老板，若不需报税，那亏本了，工资当然就没得啦。
(员工工资还是要照发的)如果是公司，你是老板，那亏本了，工人工资和你的工资还照样发。
然后报税时报上你亏损的(工资也要加入亏损里面)，到了下月赢利了，可以抵税的。

二、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；
二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；
三、也可以直接申请仲裁；
四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

三、持续亏损的上市公司怎么有钱维持运营?

对大的上市公司来说，一下亏几十亿根本不算什么，有些公司光现金流就有这个数。
对一个市值几百亿、千亿、万亿的公司，这只是‘洒洒水’，小公司一般不会一下亏这么多。

四、亏本 工资怎么办

如果是个体户，你是老板，若不需报税，那亏本了，工资当然就没得啦。
(员工工资还是要照发的)如果是公司，你是老板，那亏本了，工人工资和你的工资还照样发。

然后报税时报上你亏损的（工资也要加入亏损里面），到了下月赢利了，可以抵税的。

五、公司连续亏损，辞退员工需要多给工资吗

需要支付员工经济补偿金我国《劳动法》第四十七条明文规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条 劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。

劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

六、企业长期亏损，员工工资得不到保障，面对双重压力，企业怎么办

要么申请破产进行资产重组，要么进行产业调整，做其他的产品。

七、上市公司倒闭员工怎么赔偿

公司应该支付赔偿金，员工经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。
月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

八、公司开业后一直亏损，亏损直接计入费用，年报亏损额过大如何调整。（工资部分做太多二十几万）急

如果是真实情况，就正常年报就可以了，相关部门都能理解的。
如果像你所说工资部分做太多二十几万，建议你做个调整，工资是调整不了的了，因为都是全员全额申报。
但可以账务调整减少其他的费用，如不知具体操作可以请教专业的财税人士。

参考文档

[#!NwL!#下载：上市公司连续亏损怎么发工资.pdf](#)

[《增发股票会跌多久》](#)

[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)

[《唯赛勃的股票多久可以买》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[下载：上市公司连续亏损怎么发工资.doc](#)

[更多关于《上市公司连续亏损怎么发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/24546870.html>