

限制性股票时间怎么算-配股是包含限制性股票的所有股数都进行配比吗？-股识吧

一、限制性股票激励计划第一个解锁期是什么时候

股权激励是一种对公司管理层进行激励的手段，简单的说，就是公司送给管理层的几个人一部分股票，规定他们可以什么时候卖出，算作奖金性质的东西，那么为了能让这部分股票卖出更好的价格获得更多奖金，高管就会努力做好公司业绩，提高股票的价格。

限制性指的是这部分股权激励计划带有限制性条约，必须满足其限制条件后，该股权激励计划才可生效，通俗的讲，你必须达到某种业绩要求，使公司股价提升到某种程度，你才能获得这部分激励的股票才能卖出。

具体限制性条件你可以去查找该股权激励计划的公告文件

二、限制性股票的出售条件

国外的方案依拟实施激励公司的不同要求和不同背景，设定可售出股票市价条件、年限条件、业绩条件等，很少有独特的条款。

而我国明确规定了限制性股票应当设置禁售期限(规定很具体的禁售年限，但可以根据上市公司要求设定其他的复合出售条件)。

三、实行“限制性股票激励计划”的股票对股民来说是有利还是弊？

展开全部利好消息。

实行该计划，将使得公司管理层更关注公司的长期价值，防止做出鼠目寸光的经营行为。

当然也因此，该计划并不一定能够在短期内引爆股价，尤其就熊市而言。

四、配股是包含限制性股票的所有股数都进行配比吗？

你好，限制性股票只是对交易时间有限制而已，对于分红配股是没有限制，所以是会进行相关的配比的，解禁后的股数也是相应增加，只有这样才不会有相关的一个市值差距，股数增多，价格变低，交税也会按照分股后的才行。

五、受限股票单位（RSU）

受限制的4年之内离职就一股都拿不走，证券法是没有规定的，明显错误。这个问题不属于证券法管理的范畴。

受限股票单位（RSU）的本质是在一定期限内不能卖出，或者说不能上市流通。通常为4年。

获得受限股票单位（RSU）的职工面积可以很大，比如达到50%以上。同时对工作年限没有限制。

但是，实际上，获得受限股票单位（RSU）的多少往往与工作年限有关。期权与此相比，受益职工面积可以更大，如全员持股期权，而且通常有一个较长的工作时段，否则没法兑现。

受限股票单位（RSU）目前正在成为取代期权的一种流行的职工激励方式，因为股票的价值通常总是大于零的，而期权则不一定，可能等于零，所以受限股票单位（RSU）对职工有更明确的激励内容和实惠。

目前采用受限股票单位（RSU）的企业有INTEL等。

国内也开始流行了。

有什么问题留言给我，正好我对这个比较熟悉，你不必客气。

#!NwL!#

参考文档

[下载：限制性股票时间怎么算.pdf](#)

[《买的股票跌停多久可以买》](#)

[下载：限制性股票时间怎么算.doc](#)

[更多关于《限制性股票时间怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/21680603.html>