

# 上市公司为什么不给农民工工钱！为什么很多企业明之违法，还不给农民工潜合同-股识吧

## 一、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

不可以。

除非企业破产，在申请破产保护时，审核期间可以拖欠。

一旦审核通过之后，应第一时间给员工发放工资。

## 二、企业为何拖欠农民工工资！

1资金 2看不起农民工，认为拖欠没关系 3觉得农民工好欺负

## 三、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

## 四、公司要在今年上市，发行原始股，但是公司发不出工资

连工资都发不出的公司，上三板也够呛。

老板画的大饼。

上股权交易中心，也卖不了多少钱。

## 五、企业为何不给农民工缴纳养老保险？签订的是劳务合同，为什么不签劳动合同呢？

这种是违反规定的，企业如果跟员工签署的，看工作性质，是要签劳动合同的，如果是临时工类得话，就是签得劳务合同，性质不同，合同概念不同，劳动合同是员工制的。

## 六、农民工为啥要不来工资

你完全可以拿起法律的武器维护自己的合法权益。08年国家新颁布的劳动法已经趋于完善。你在工厂上班，就算没有签定劳动合同，但你和老板已经造成用工事实，是受法律保护的，在此基础上，等于说和签定合同是一样的。劳动法都有相关的描述。你可以找老板谈，不给的话，直接找劳动保障局解决问题，不知道怎么找的话，在当地直接大电话114查询当地劳动部门的电话号码，就可以了。再不行的话，你干脆去劳动仲裁委员会直接仲裁，现在仲裁不收费的。放心吧，象这样的老板遍地都是，只要你懂劳动法，不管签定合同没有，老板一分钱都少不了你的。都回按照当地的相关规定和国家相关劳动法处理的

## 七、为什么很多企业明之违法，还不给农民工潜合同

那是企业体会到农民工赚钱不易，也知道劳动合同法规定不签合同要支付双倍工资，在想法设法给农民工加工资。

详细请参考《劳动合同法》第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

## 八、为什么管理人员不叫农民工。找谁去要工资

劳动者搜集证据，计算出工资数额，可以向劳动行政部门投诉，或者向用人单位所在地或者劳动合同履行地的劳动人事争议仲裁委申请仲裁。

《劳动合同法》第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

(一) 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

- (二) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (三) 安排加班不支付加班费的；
- (四) 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

《劳动争议调解仲裁法》第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- (一) 因确认劳动关系发生的争议；
- (二) 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- (三) 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- (四) 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- (五) 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- (六) 法律、法规规定的其他劳动争议。

## 参考文档

[下载：上市公司为什么不给农民工工钱.pdf](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《小盘股票中签后多久上市》](#)

[下载：上市公司为什么不给农民工工钱.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么不给农民工工钱》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/21218615.html>