

# 上市公司股权是期权吗为什么 - - 为什么大多数上市公司采用股票期权激励-股识吧

## 一、期权和股权的区别

期权（option；

option contract）又称为选择权，是在期货的基础上产生的一种衍生性金融工具。

从其本质上讲，期权实质上是在金融领域中将权利和义务分开进行定价，使得权利的受让人在规定时间内对于是否进行交易，行使其权利，而义务方必须履行。

在期权的交易时，购买例如腾讯众创空间期权的一方称作买方，而出售期权的一方则叫做卖方；

买方即是权利的受让人，而卖方则是必须履行买方行使权利的义务人。

股权：又称为股东权，有广义和狭义之分。

广义的股权，泛指股东得以向公司主张的各种权利；

狭义的股权，则仅指股东基于股东资格而享有的、从公司或经济利益并参与公司经营管理的权利。

作为股权质押标的股权，仅为狭义的股权。

从这个意义上讲，所谓股权，是指股东因出资而取得的、依法定或者公司章程的规定和程序参与事务并在公司中享受财产利益的、具有可转让性的权利。

简单的来说：期权是拥有未来一段时间后（或一段时间内）行使某种行为的权利（比如按约定价格购买股权，按约定价格出售商品），而且可以由拥有者决定是否行使这个权利。

股权是证明拥有者拥有对某个资产获得经营收益、对经营决定进行表决的权利。

## 二、为什么大多数上市公司采用股票期权激励

展开全部

公司选择股权激励主要受制度背景、公司治理和公司特征三方面因素的影响。

1. 制度背景：一国的制度背景会对公司高管激励行为产生重要影响。

处于市场化程度高的地区的公司更有动机选择股权激励，非管制行业中的公司比管制行业中的公司更有动机选择股权激励。

2. 公司治理：公司高管激励行为除了受外部制度环境的影响外，还受公司治理结构的影响。

从公司性质和股权结构方面而言，相对于国有企业，民营企业更有动机选择股权激励

励；

股权结构越集中，公司选择股权激励的需求越弱。

从公司治理层面而言，治理不完善的公司更有动机选择股权激励，但更多的是出于福利的动机；

由于股权激励的长期效应，高管年龄越年轻的公司越有动机选择股权激励，具有较高现金薪酬的公司会更有动机选择股权激励以减少高额的税收导致的对管理者激励不足的问题。

3. 公司特征：基于公司高管与股东之间的信息不对称和代理成本，不同的公司特征如成长性、规模、人才需求、高管年龄、流动性限制、业绩等因素会影响公司选择不同的股权激励制度。

在公司特征层面，规模大、成长性高的公司会更有动机选择股权激励，对人才需求高的信息技术行业则会有动机选择股权激励以吸引与保留人才。

### 三、上市公司给员工期权，期权是什么概念，期权是怎麼计算的

所谓期权，就是给你你不用掏本钱去给你配的股票额度。

一般是2年内不允许流通的。

解冻期满了之后，可以拿去卖了，卖股票时与配股票时的差价就是你的含税收入。

### 四、股票期权的问题

能上市，或者公司经常分红那就肯定值钱不管怎样，有比没有要好些.既然是赠予的.如果是上市公司，那这个要看公司实行分红与否.有些只是停留在账户上，并不分给持股人.

### 五、什么是期权股

所谓股票期权计划，就是公司给予其经营者在一定的期限内按照某个既定的价格购买一定公司股票的权利。

公司给予其经营者的既不是现金报酬，也不是股票本身，而是一种权利，经营者可以以某种优惠条件购买公司股票。

一般股票期权具有如下几个显著特征：第一，同普通的期权一样，股票期权也是一种权利，而不是义务，经营者可以根据情况决定购不购买公司的股票；第二，这种权利是公司无偿赠送给它的经营者的，也就是说，经营者在受聘期内按协议获得这一权利，而一种权利本身也就意味着一种“内在价值”，期权的内在价值表现为它的“期权价”；第三，虽然股票期权和权利是公司无偿赠送的，但是与这种权利联系的公司股票却不是如此，即股票是要经营者用钱去购买的。

## 六、为什么大多数上市公司采用股票期权激励

展开全部

公司选择股权激励主要受制度背景、公司治理和公司特征三方面因素的影响。

1. 制度背景：一国的制度背景会对公司高管激励行为产生重要影响。

处于市场化程度高的地区的企业更有动机选择股权激励，非管制行业中的企业比管制行业中的企业更有动机选择股权激励。

2. 公司治理：公司高管激励行为除了受外部制度环境的影响外，还受公司治理结构的影响。

从公司性质和股权结构方面而言，相对于国有企业，民营企业更有动机选择股权激励；

股权结构越集中，公司选择股权激励的需求越弱。

从公司治理层面而言，治理不完善的企业更有动机选择股权激励，但更多的是出于福利的动机；

由于股权激励的长期效应，高管年龄越年轻的企业越有动机选择股权激励，具有较高现金薪酬的企业会更有动机选择股权激励以减少高额的税收导致的对管理者激励不足的问题。

3. 公司特征：基于公司高管与股东之间的信息不对称和代理成本，不同的公司特征如成长性、规模、人才需求、高管年龄、流动性限制、业绩等因素会影响公司选择不同的股权激励制度。

在公司特征层面，规模大、成长性高的企业会更有动机选择股权激励，对人才需求高的信息技术行业则会有动机选择股权激励以吸引与保留人才。

## 七、股票期权和期权有什么不同？

股票期权指买方在交付了期权费后即取得在合约规定的到期日或到期日以前按协议价买入或卖出一定数量相关股票的权利。

是对员工进行激励的众多方法之一，属于长期激励的范畴。

期权是指一种合约。

它标志着赋予合约持有人在将来某个特定的日期或者是时刻点之前的恣意时刻，以其约好的固定的价格买卖某一种财物的权力。

股票期权属于期权的一种，是一种权利，而不是义务，这种权利就是一定的时间以事先约定的价格（行权价）购买或者选择不购买一定数量的公司股票。

## 参考文档

[下载：上市公司股权是期权吗为什么.pdf](#)

[《股票多久才能开盘》](#)

[《him会持有腾讯股票多久》](#)

[《股票停牌后多久能买》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[下载：上市公司股权是期权吗为什么.doc](#)

[更多关于《上市公司股权是期权吗为什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/19153325.html>