

# 股票激励计划为什么有人不要 - - 股权激励计划中，到期可以购买的股票到底是想谁买？公司？控股股东?...-股识吧

## 一、股权激励计划中，到期可以购买的股票到底是想谁买？公司？控股股东?...

要分情况的。

采取定向增发的方式，就是向激励对象发行新股，不涉及二级市场存量；  
采取回购的方式，就是上市公司向大股东或从二级市场回购股份，再拿这部分股份卖给激励对象，这个回购行为应从《公司法》的规定，公司持有自己的股票不得超过1年时间。

## 二、股权激励计划是利多还是利少？、

你是指上市公司，上市公司因为和市场链接，受二级市场影响，

## 三、为什么大多数上市公司采用股票期权激励

展开全部

公司选择股权激励主要受制度背景、公司治理和公司特征三方面因素的影响。

1. 制度背景：一国的制度背景会对公司高管激励行为产生重要影响。

处于市场化程度高的地区的企业更有动机选择股权激励，非管制行业中的企业比管制行业中的企业更有动机选择股权激励。

2. 公司治理：公司高管激励行为除了受外部制度环境的影响外，还受公司治理结构的影响。

从公司性质和股权结构方面而言，相对于国有企业，民营企业更有动机选择股权激励；

股权结构越集中，公司选择股权激励的需求越弱。

从公司治理层面而言，治理不完善的企业更有动机选择股权激励，但更多的是出于福利的动机；

由于股权激励的长期效应，高管年龄越年轻的公司越有动机选择股权激励，具有较高现金薪酬的公司会更有动机选择股权激励以减少高额的税收导致的对管理者激励不足的问题。

3. 公司特征：基于公司高管与股东之间的信息不对称和代理成本，不同的公司特征如成长性、规模、人才需求、高管年龄、流动性限制、业绩等因素会影响公司选择不同的股权激励制度。

在公司特征层面，规模大、成长性高的公司会更有动机选择股权激励，对人才需求高的信息技术行业则会有动机选择股权激励以吸引与保留人才。

## 四、“股票期权激励”对股民有什么好处吗？

股权激励可以驱动经营效益，应该关注今后激励政策的具体内容对股价的驱动点。求采纳

## 五、回购注销部分限制性股票减资公告是利好还是利空？

笼统地说上市公司回购注销股票属于利好，有利于提高股票的内在价值。

背景2113介绍：期权注销和限制性股票回购注销他们都对应了一个上市公司股（期）权激励制度。

由于上市公司经证监会批准可以对公司员工5261工实行股权或期权激励，如果获得授予激励的员工离职，而股(期)权激励还没有实施，4102那么离职人员所对应的份额就相应的注销。

就是没有了期货运作的股票，丧失了期货功能；

限售股也能够股东回购后予以1653注销，减少流通盘。

对于回购并注销员工手里的限制性专股票，上市公司普遍的表述是：“激励对象某某、某某等因离职不符合股权激励计划属划的激励条件”或“激励对象某某、某某等因业绩考核不合格不符合股权激励计划解锁条件”。

## 六、股权激励很正常，为什么大跌

你是指上市公司，上市公司因为和市场链接，受二级市场影响，

## 七、股权激励方案通过后有对象放弃认购需要披露吗

可以不需要，再看看别人怎么说的。

## 八、股权激励不当，会产生哪些风险

主要有四大风险：（1）选错激励工具：易沦为“错误的金手铐”在创业公司里，曾出现过这样的例子：有的员工自认为干得不错，但是给了股份之后，员工觉得股份太少，算一算，没有竞争对手给的钱多，所以就选择了辞职。

因此，股权激励最好有想象空间，没有想象空间的股权激励会适得其反。

有些时候，股权激励如果不到位，等于没激励。

同时需要注意的是，所有的“金手铐”都是有期限的，过了一定阶段就会失去作用，所以还是需要在不同阶段使用不同的激励方案。

（2）公平公正性缺失：易引发新的矛盾有时，股权激励的差异可能会让部分员工质疑公司的公正性。

因此，大范围的股权激励应采取一定的保密制度。

与此同时，股权激励的“仪式感”也很重要，因为这同样具有精神激励作用。

一位老板，其公司的股权激励方式可供创业者参考：在公司内部，会定期有类似的股东会议，既有创始人，又有持有股权的骨干，其他人没有权限参加。

参会者仿佛都被贴上了标签，起到了很强的精神激励作用。

相比之下，有的公司害怕风险，偷偷地给股权，这就起不到精神激励的作用了。

（3）没有约束机制：容易催生懒人有些创业公司给了员工股权之后，没有相应的约束机制和规定，反而催生了一些懒人。

因此，选人也要非常谨慎。

其实公司发展需要一批“定海神针”，要有一定的忠诚度。

当公司发展出现问题时，“定海神针”愿意跟公司股东一起努力，共渡难关；

相反，有些纯粹机会型的人给多了也没用，在他走了之后，还会带来一系列的连锁反应，产生新的麻烦，因此还是要有的约束机制。

（4）激励不足：易钓小鱼，难钓大鱼这个道理很简单。

对于不太能干的员工来说，激励属于额外的惊喜；

对于能干的员工而言，激励不足等于没激励。

## 参考文档

[下载：股票激励计划为什么有人不要.pdf](#)

[《什么股票能买跌》](#)

[《服务合同印花税属于什么》](#)

[《复星医药收购了哪些公司》](#)

[《为什么黄金涨价铂金不涨》](#)

[下载：股票激励计划为什么有人不要.doc](#)

[更多关于《股票激励计划为什么有人不要》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/18197379.html>