

为什么上市公司一直招聘_为什么有些单位一直发招聘信息，且招的工作是相同的-股识吧

一、有的公司长年招聘是怎么回事？

我要说的上边基本上都说了。

其实很多求职者对这些企业是非常反感的，有进必有出，这样的公司简历最好都不要投，白白浪费了时间、精力以及感情。

二、为什么有些单位一直发招聘信息，且招的工作是相同的

要么就是招到人之后不管了，招聘平台代发的；
要么就是当给公司做做宣传。

三、如果一个公司总是频繁招人这个公司怎么样

说明这个公司在招聘方面有四个主要问题：第一，招聘目的不明确，许多人在进入企业后的一段时间内不知道自己应该做什么。

第二，没有计划的招聘损害了企业形象，员工认为自己没有受到应有的重视。

第三，不断吸纳新员工，给老员工造成巨大压力。

第四，频繁流入必然导致频繁流出，在职员工没有安全感和忠诚感，暗自寻找跳槽机会。

对人力资源进行规划，必须掌握未来情况，而未来具有很大的不确定性，因此，人力资源管理者只能通过预测对未来做出一个尽可能贴近的描述。

在人力资源规划中，最关键的是人力资源需求预测和人力资源供给预测，它们是制定各种战略、计划、方案的基础，在人力资源规划中占据核心地位。

根据企业的发展规划和企业的内外条件，选择适当的预测技术，对人力资源需求的数量、质量和结构进行预测。

首先，预测要在内部条件和外部环境的基础上做出，必须符合现实情况；

其次，预测是为企业的发展规划服务，这是预测的目的；

第三，应该选择恰当的预测技术，预测要考虑科学性、经济性和可行性，综合各方

面做出选择；

最后，预测的内容是未来人力资源的数量、质量和结构，应该在预测结果中体现。

四、一个企业明明效益很差，可是还在不断招聘新人，说待遇多么优厚，为什么

扭转吧再看看别人怎么说的。

五、为什么有些公司天天招聘？？？/这样给人的感觉很反感？

这只是老板对员工的一种方式，现在市场劳动力资源很多，出个车祸死10个人，8个大学生一个硕士一个博士，所以一般的公司老板就用这种方法来竞选人才，做广告的钱用不了多少，但这样一来让员工自己内部竞争，是利于老板的，所以现在公司招人广告比较多。

（个人意见，尽属参考）

六、如果一个公司不停的高薪招人，意味着什么

- 1、该公司不怎么地，留不住人。
- 2、在借广告炒作自己。
变相宣传。
- 3、借招聘之名，行骗钱之实。
等你进了，就要你拿什么这费那费。
不拿就走人，拿了钱，过几天也得想法炒了你。

七、请问一下，为什么招聘会上有些公司，一年四季都在招同样

职位的人

这个可能性很多。

1 这些岗位流动量大。

流动量大的可能性也有很多，例如工作强度太大，收入不高，发展潜力有限，工作难度较大，老板人品有问题等等。

我以前的公司就是这样，一年四季都招同样岗位的人。

2 公司发展很快。

公司发展太快了，就会有大量的岗位需求，因此需要人去填补空缺。

我现在的公司就是这样。

3 可用的人太少。

很多公司都需要经验丰富的工作人员，而很多专精的行业，经验丰富的工作人员很少，因此很难招聘。

所以你能一年四季都看到招聘同样职位的。

例如，我们公司说招聘XX职位，招了3个月，才招到我一个，我这种技能的职位的太难招了。

我去年应聘的一个公司，待遇没谈好，我就没去，结果那个公司一直到今年十月份，才从其他公司挖来一个，还是挖的我同学。

可能还有其他原因~~~ 但是上面3个是最主要的原因，特别是第一个~~

参考文档

[下载：为什么上市公司一直招聘.pdf](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[下载：为什么上市公司一直招聘.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司一直招聘》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/17801098.html>