

被辞退后未解封的股票怎么办__没签合同被开除了怎么办？有赔偿吗？-股识吧

一、没签合同被开除了怎么办？有赔偿吗？

可以要求赔偿的。

自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以要求支付从第二月起支付每月二倍工资。

自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同视作签订无固定期限劳动合同，用人单位单方面解除劳动合同，若劳动者无过错情况下，用人单位属于违规解除劳动合同，需要按照第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

依据《劳动合同法》第十四条

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

二、被公司无故辞退，并没有购买保险，没有签订劳动合同，还拖欠一月工资不给请问怎样计算赔偿金

按照法律规定，在劳动合同未到期的情况下用人单位与劳动者解除劳动合同是需要支付经济补偿金，经济补偿金的计算标准是工作满一年支付相当于一个月工资，此处的工资是指离职前12个月的平均工资，且应以应发数额为准。

《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

三、被公司无故辞退，并没有购买保险，没有签订劳动合同，还拖欠一月工资不给请问怎样计算补偿金

首先是拖欠工资，然后是单位一直没有给你签劳动合同，还有就是没有给你缴纳社会保险，单位需要赔偿的太多了。

首先是劳动合同问题，根据劳动合同法，第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

单位没有给你缴社会保险你可以要求单位给你补缴，或者可以要求单位赔偿。

拖欠工资你可依据劳动合同法第八十五条的规定，要求单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向你加付赔偿金。

你这样的情况最好的办法就是去当地劳动部门申请劳动仲裁。

祝你好运。

四、作为一家股份公司的股东员工，被违法辞退后，其股东权利会怎么样？是不是也会被一起剥夺？

股东是法定的，公司无法辞退你。

除非让你退股。

五、我是一家上市公司的员工股权激励的时候有我的名字但户名

是挂在他人名下，如果我被公司劝退，没有解冻的股

那也是你的，如果股权激励成功实施的话，要事前约定并签好协议，再不然你可以告上市公司。

六、试用期后没签合同被老板开除有什么法律责任

根据最新的《劳动合同法》：1) 劳动关系的建立一定要签书面的劳动合同2) 试用期是一定要包括在劳动合同之中的，劳动合同期限为3个月到1年，试用期不得超过1各月；

劳动合同期限为2-3年，试用期不得超过2个月；

劳动合同为三年及以上的，试用期最长不超过6个月。

如果单独列试用期的话是违法行为。

3) 在试用期内，如果用人单位证明员工不符合要求的话，需要提前30天告诉员工解除劳动合同。

个人建议你采取如下做法：首先，和老板进行沟通，告诉他以上的条款，并且告诉他他的做法是违法的。

让他和你签书面的劳动合同，并且支付你一定的补偿金。

其次，建议你同时开始做这样的事。

介于你没有签什么书面劳动合同，但是实际上你们之间是存在实际的劳动关系的。

所以你可以尽快收集一下你在这个公司工作的证明文件（比如：工资收据、工作文件等等）还有，请要求老板出示你们工作不合格的书面材料，如果没有的话则没有办法证明你们工作不符合公司要求，则老板没有正当的理由开除你们。

最后，有了以上的文件，请到当地的劳动部门进行仲裁，一般可以得到相应的补偿金乃至可以和老板签书面的劳动合同。

还有，请记住以上法律的相关条款，以后不要再上当受骗了。

七、股票退市后，股民手上的股票怎么办？

目前A股公司因业绩因素的退市标准是连续3年亏损就要暂停上市（暂时保留代码和资格），如果之后6个月内仍继续亏损就要面临退市处理。

退市股票的处置：有三种可能：一种是重组后再重新回到主板（如济南轻汽）；

另一种就是将来上三板；

还有一种可能就是破产，彻底没有了。

如果你的股票上了三板就可以去三板市交易,每周交易三次(一、三、五)，还有的是一周交易一次(每周五)，根据业绩决定。

之前你首先要去证券营业部开立一个三板市场的股东帐户。

需要你本人带身份证，股东帐户卡，还有你的股票交易卡。

先办理一下三板股东开户，然后办理一下股票过户。

如果还没有上三板你要耐心等待。

详细规定说明：1.据有关规定，退市公司原在交易所流通的股份将由一家具备代办股份转让业务资格的证券公司(主办券商)代办转让，并在45个工作日之内进入代办股份转让系统交易。

2.根据规定，退市公司股东必须先开立股份转让账户(个人股东开户费30元，机构股东开户费100元)，并办理股份确权与转托管手续(个人股东确权手续费10元，机构股东确权手续费30元)。

个人股东开立股份转让账户时应携带身份证。

3.退市公司在代办股份转让系统挂牌之前，股东应尽快办理股份确权与转托管手续，否则有可能无法赶上在该公司第一个交易日进行交易。

退市公司挂牌之后，股东可以继续办理股份确权与转托管手续，但其股份需要经过两个交易日之后方可转让（即三板交易）。

参考文档

[下载：被辞退后未解封的股票怎么办.pdf](#)

[《抛出的股票钱多久能到账》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[下载：被辞退后未解封的股票怎么办.doc](#)

[更多关于《被辞退后未解封的股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/subject/12491510.html>