

初创员工能获得多少股票公司上市后创立人最多持股多少-股识吧

一、公司上市后创立人最多持股多少

我国证券法规定，发行上市募集股份所占比例不应低于全部股份的25%。
所以其它75%可以是一个股东的，也可以是多个股东的。
即单一股东最大持股不会超过75%。
最低就没有限制了

二、原始股和普通股什么区别

原始股票是指在公司初创阶段或上市前发行的公司股票。
而我们常见的股票买卖 则是指公司上市之后在证券市场上交易的公司股票。
它们的主要区别表现在获利水平和持股时间长度上的不同。

三、未上市的公司股份制怎么定，员工要入股怎么算，一股多少钱，怎么分红？

楼主开的一定是有限责任公司 股份制指的是股份有限公司
是与有限责任公司相对的一种公司形式 因为有限责任公司的股东不能超过50人
所以不可能吸收太多的投资 而未上市的股份有限公司的股东可以到200人 因此能把更多的人吸收成为公司股东但楼主所说的股份制应该是指内部员工股或者股权激励的意思 非上市公司是不能公开发行股票的 如果要想让所有员工都持股
员工人数又很多的话 只能私自发行内部职工股 也就是只要内部人知道
并不办理工商登记的 相应的 员工购买的股份也得不到公司法保护 只能内部转让
在这种情况下 员工入股的价格通常很低 基本就是一块钱一股 如果搞股权激励
那就是面向少数人 这些人拿出钱来作为对有限责任公司的出资
修改公司章程把他们列为股东 然后办理工商登记 他们的股份受法律保护
不能像上市一样公开流通 但可以对外转让 这时候价格就可以定得高一些
股份的定价取决于公司的价值 公司值5000万 注册资本只有500万 那一股就值10块钱
公司的价值估算是很复杂的 作为未上市公司来讲 如果有同行业的上市公司

可以参照同行业上市公司的市盈率倍数 比如同行业上市公司市盈率倍数是30倍 作为一个未上市的公司就可以定为10倍 用这个倍数去乘公司的年净利润 假设是300万 那公司就值3000万 作为股权激励不能定价这么搞 所以还要打折 另外一种比较简单的办法就是按净资产定价 净资产除以股份数就是每股价格了 分红是要看每年的利润情况的 赚了才分红 分多少可以提前约定比例 比如年净利润的30%必须用来分红 总的原则是每股分红必须是一样的

四、初创企业投资如何确定股权比例

五、公司上市之前员工股最多可以占多少股

没有数额和比例限制 但有人数限制 公司上市前股东不能超过200人 人不宜太多 要不核查起来太麻烦 也不要比例过高 总要有个明晰的控股股东 控股股东持股比例看公司情况 绝对控股51% 相对的30%多也可以 其余的给谁是没有限制的

六、公司要是上市了，难道持有100股原始股的员工就会很有钱的了么？

1. 一般，公司上市之前，员工可以低价或者直接获得一些原始股，原始股分配依据是员工在公司的司龄及职位或者贡献值。

原始股100股，就是你现在持有的这100股，等公司成功上市了，你手中的股票可以在市场里交易，股票价格实时波动，根据市场价格10元一股或者100元一股，那么你股票卖出之后就能获得相应的资金提现来。

2. 为什么百度员工一夜之间成为百万富翁。

因为员工持有原始股10000股，上市价格97元，总市值就有97万，卖掉就是钱啊兄dei~.

七、公司要上市了,老员工一般能分到多少原始股?

关于分原始股的问题，我想和公司的分配制度，行政等级，人事关系，工龄，贡献和国家法规等相关都是参考范围！行政等级，工龄，和贡献、法规是死的，唯一能活动的就是人事关系！建议做好后勤工作！回答完毕，你觉得满意，就把分值给我

参考文档

[下载：初创员工能获得多少股票.pdf](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[《社保基金打新股票多久上市》](#)

[《股票要多久提现》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：初创员工能获得多少股票.doc](#)

[更多关于《初创员工能获得多少股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/7771111.html>