

# 股票股利分配规则是什么~股利分配-股识吧

## 一、股票的股利是什么？

股息、红利亦合称为股利。

股份公司通常在年终结算后，将盈利的一部分作为股息按股额分配给股东。

股利的主要发放形式有现金股利、股票股利、财产股利和建业股利。

现金股利亦称派现，是股份公司以货币形式发放给股东的股利；

股票股利也称为送红股，是指股份公司以增发本公司股票的方式来代替现金向股东派息，通常是按股票的比例分发给股东。

股东得到的股票股利，实际上是向公司增加投资；

新建或正在扩展中的公司，往往会借助于分派股票股利而少发现金股利。

财产股利是股份公司以实物或有价证券的形式向股东发放的股利。

建业股份公司是以前公司筹集到的资金作为投资盈利分发给股东的股利。

这种情况多发生在那些建设周期长、资金周转缓慢、风险大的公司。

因为建设时间长，一时不能赢利，但又要保证股利的发放吸引投资者。

股利的发放一般是在期末结算后，在股东大会通过结算方案和利润分配方案之后进行。

有些公司的股利一年派发两次，但是中期派息与年终派息有的不同，中期派息是以上半年的盈利为基础，而且要考虑到下半年不至于出现亏损的情况。

公司董事会必须决定是将可动用作判断标准。

从根本上讲，看股东们考虑的是眼前利益还是将来公司的发展，从而所带来的更大利益。

## 二、股利分配原则

制定股利政策时应遵循的主要原则（一）最大限度地保证股东财富最大化。

制定股利政策必须与公司的财务目标相一致，即最大限度地保证股东财富最大化。

满足财务目标的要求，这是制定股利政策的前提条件和根本出发点，无论采取何种政策、方案，决策都要预见它对股东的影响。

在公司资本结构合理，经营规模适当，尚未有更好投资机会时，则可派发现金股利。

如果未来现金流入稳定，可采取较高的股利政策；

如果未来现金流入不稳定，则宁可采取较低的股利政策。

## （二）保持股利政策的连续性和稳定性。

一般来说，股利政策的重大调整会在两个方面给股东带来影响：一方面，股利政策的波动或不稳定，会给投资者带来公司经营不稳定的印象，从而导致股票价格的下跌；

另一方面，股利收入是一部分股东的生产和消费资金来源，股利的突然减少会给他们的生活带来较大的影响。

因此，他们一般不愿意持有这种股票，最终导致价格下跌。

所以，公司应该尽量避免削减股利，只有在确信未来能够维持新的股利水平时才宜提高股利。

## （三）有利于股价的合理定位。

公司股票在市场上价格过高或过低都不利于公司的正常经营和稳定发展。

股价过高会影响股票的流动性，并留下股价急剧下跌的隐患；

股价过低，必将影响公司声誉，不利于今后增资扩股或负债融资，还有可能引发被收购和兼并的活动；

股价时高时低，波动频繁剧烈，将动摇投资者信心。

而股利政策对股票价格有着直接的影响，维持股票价格的合理定位就必然成为制定股利政策的一个重要原则。

## （四）既要考虑股东的眼前利益，又要保障公司的长远发展。

股利政策的制定实际上是企业利润中股利和留存收益的分割比例问题。

股利政策的基本任务之一是通过股利分配，平衡企业和股东面临的当前利益与未来利益、短期利益与长远利益、分配与增长的矛盾，有效地增强公司的发展后劲，促进公司的长期稳定发展。

## 三、股票利益是如何分配的

每年基本会有几次股东大会 决定分红和项目 分红对散户来说最有效果

## 四、股票的股利是什么？

## 五、股票的股利是怎么分的？

股票股利 ( Stock dividends)是公司用增发股票的方式代替现金，按股东股份的比例发给股东股票并把它作为股利

## 六、股利分配

这句话的意思就是公司每年都差不多拿10%的可分配利润，真金白银的发给股东。现金三年分配年平均利润的30%，类似每年分配年平均利润的10% 如2008年利润100万，2009年利润20万，2022年利润60万，假设都可分配，那么该三年的年平均可分配利润是  $(100+20+60)/3=60$ 万。

30%就是  $60 \times 30\% = 18$ 万。

每连续三年以现金方式累计分配的利润，是近三年的累计数，三年累计30%，一年估计是10% 现金方式是实际分给股东的钱，也就是现金分红。

如每十股派3元（含税），就是说你持有10股给你3块钱。

## 七、股票股利的分配

股利分配是指企业向股东分派股利，是企业利润分配的一部分，包括股利支付程序中各日期的确定、股利支付比率的确定、支付现金股利所需资金的筹集方式的确定等。

上市公司管理当局在制定股利分配政策时，要遵循一定的原则，并充分考虑影响股利分配政策的相关因素与市场反应，使公司的收益分配规范化。

股利分配涉及的方面很多，如股利支付程序中各日期的确定、股利支付比率的确定、股利支付形式的确定、支付现金股利所需资金的筹集方式的确定等。

其中最主要的是确定股利的支付比率，即：用多少盈余发放股利，将多少盈余为公司所留用(称为内部筹资)，因为这可能会对公司股票的价格产生影响。

影响股利分配的因素有：1、法律因素。

为了保护债权人和股东的利益，有关法规对公司的股利分配经常作如下限制：

资本保全；

企业积累；

净利润；

超额累积利润；

2、股东因素。

股东从自身需要出发，对公司的股利分配往往产生这样一些影响：

稳定的收入和避税；

控制权的稀释。

### 3、公司的因素。

就公司的经营需要来讲，也存在一些影响股利分配的因素：盈余的稳定性；

资产的流动性；

举债能力；

投资机会；

资本成本；

债务需要。

4、其他因素：(1)债务合同约束；

(2)通货膨胀。

由于存在上述种种影响股利分配的因素，股利政策与股票价格就不是无关的，公司的价值或者说股票价格不会仅仅由其投资的获利能力所决定。

## 八、进入股市的股票股息如何分配？

展开全部 现在有两种形式：一是普通股股息，一是优先股股息，普通股股息的分配主要是针对二级市场的股票，分配红利的公司每年占比不大，往往是通过现金分红，或者送股分红的方式，或者两者同时进行的方式，在二级市场持股的投资者，在分红期间持股，上市公司在登记日登记之后，会在短期确定的时间里将现金红利或股份转移到你的证券账户，同时再进行除权或除息，调整当前股价。对于优先股的股息，是固定的，每年都会根据买进的协议和公司的经营状况，对持有的优先股进行分红，这类分红更多的是采用现金分红。股利（英语：Dividend），又译股息、红利，是指股份公司从留存收益中派发给股东的那一部分。

股利是股东投资于股份公司的收益的一部分（另一部分是资本利得），是付给资本的报酬。

就上市公司的情况中，股利只会派发给在除息日之前一日持有股票至除息日当日的人士，在除息日当日或以后才买入股票的人则不能获派股利。

与此同时，证券交易所会在除息日开市前自动把股票的上一交易日收盘价扣减股利的价值，定为该股票的前一交易日的收盘价，因此股价会在开盘时自动下跌。

## 九、股利分配的分配政策

常用的股利分配政策  
剩余股利政策  
1.分配方案的确定  
股利分配与公司的资本结构相

关，而资本结构又是由投资所需资金构成的，因此实际上股利政策要受到投资机会及其资本成本的双重影响。

剩余股利政策就是在公司有着良好的投资机会时，根据一定的目标资本结构（最佳资本结构），测算出投资所需的权益资本，先从盈余当中留用，然后将剩余的盈余作为股利予以分配。

采用剩余股利政策时，应遵循四个步骤：（1）设定目标资本结构，即确定权益资本与债务资本的比率，在此资本结构下，加权平均资本成本将达到最低水平；

（2）确定目标资本结构下投资所需的股东权益数额；

（3）最大限度地使用保留盈余来满足投资方案所需的权益资本数额；

（4）投资方案所需权益资本已经满足后若有剩余盈余，再将其作为股利发放给股东。

2.采用本政策的理由奉行剩余股利政策，意味着公司只将剩余的盈余用于发放股利。

这样做的根本理由是为了保持理想的资本结构，使加权平均资本成本最低。

固定或持续增长股利政策1.分配方案的确定这一股利政策是将每年发放的股利固定在某一相对稳定的水平上并在较长的时期内不变，只有当公司认为未来盈余会显著地、不可逆转地增长时，才提高年度的股利发放额。

2.采用本政策的理由固定或持续增长股利政策的主要目的是避免出现由于经营不善而削减股利的情况。

采用这种股利政策的理由在于：（1）稳定的股利向市场传递着公司正常发展的信息，有利于树立公司良好形象，增强投资者对公司的信心，稳定股票的价格。

（2）稳定的股利额有利于投资者安排股利收入和支出，特别是对那些对股利有着很高依赖性的股东更是如此。

而股利忽高忽低的股票，则不会受这些股东的欢迎，股票价格会因此而下降。

（3）稳定的股利政策可能会不符合剩余股利理论，但考虑到股票市场会受到多种因素的影响，其中包括股东的心理状态和其他要求，因此为了使股利维持在稳定的水平上，即使推迟某些投资方案或者暂时偏离目标资本结构，也可能要比降低股利或降低股利增长率更为有利。

该股利政策的缺点在于股利的支付与盈余相脱节。

当盈余较低时仍要支付固定的股利，这可能导致资金短缺，财务状况恶化；

同时不能像剩余股利政策那样保持较低的资本成本。

固定股利支付率政策1.分配方案的确定固定股利支付率政策，是公司确定一个股利占盈余的比率，长期按此比率支付股利的政策。

在这一股利政策下，每年股利额随公司经营的好坏而上下波动，获得较多盈余的年份股利额高，获得盈余少的年份股利额就低。

2.采用本政策的理由主张实行固定股利支付率的人认为，这样做能使股利与公司盈余紧密地配合，以体现多赢多分、少盈少分、无盈不分的原则，才算真正公平地对待了每一位股东。

但是，在这种政策下各年的股利变动较大，极易造成公司不稳定的感觉，对于稳定

股票价格不利。

低正常股利加额外股利政策1.分配方案的确定低正常股利加额外股利政策，是公司一般情况下每年只支付固定的、数额较低的股利，在盈余多的年份，再根据实际情况向股东发放额外股利。

但额外股利并不固定化，不意味着公司永久地提高了规定的股利率。

2.采用本政策的理由（1）这种股利政策使公司具有较大的灵活性。

当公司盈余较少或投资需用较多资金时，可维持设定的较低但正常的股利，股东不会有股利跌落感；

而当盈余有较大幅度增加时，则可适度增发股利，把经济繁荣的部分利益分配给股东，使他们增强对公司的信心，这有利于稳定股票的价格。

（2）这种股利政策可使那些依靠股利度日的股东每年至少可以得到虽然较低但比较稳定的股利收入，从而吸引住这部分股东。

## 参考文档

[下载：股票股利分配规则是什么.pdf](#)

[《超额配售股票锁定期多久》](#)

[《华为社招多久可以分得股票》](#)

[《周五股票卖出后钱多久到账》](#)

[下载：股票股利分配规则是什么.doc](#)

[更多关于《股票股利分配规则是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/72210275.html>