

成长型公司采用什么样的股利政策！什么是股利政策？上市公司的股利政策有哪些？-股识吧

一、公司可采用的现金股利政策有哪几种

既然是现金股利当然就只有一种，就是向股东支付现金红利。

二、成长中的企业，一般采取低股利政策，处于经营收缩期的企业，一般采用高股利政策。对吗？

正确。

成长中的企业为了自身发展，需要大量资金，如果采用高股利政策，就会使企业支付较多的现金股利，从而造成资金紧缺，所以成长中企业一般会采取低股利政策。而经营收缩期企业，一般不会再扩大投资，所以不发放股利会造成资金闲置及股东不满，所以这类企业一般采用高股利政策。

扩展资料：股利政策方式（一）

剩余股利政策是以首先满足公司资金需求为出发点的股利政策。

根据这一政策，公司按如下步骤确定其股利分配额：1、

确定公司的最佳资本结构；

2、确定公司下一年度的资金需求量；

3、确定按照最佳资本结构，为满足资金需求所需增加的股东权益数额；

4、将公司税后利润首先满足公司下一年度的增加需求，剩余部分用来发放当年的现金股利。

（二）稳定股利额政策以确定的现金股利分配额作为利润分配的首要目标优先予以考虑，一般不随资金需求的波动而波动。

这一股利政策有以下两点好处。

1、稳定的股利额给股票市场和公司股东一个稳定的信息。

2、许多作为长期投资者的股东（包括个人投资者和机构投资者）希望公司股利能够成为其稳定的收入来源，便安排消费和其他各项支出，稳定股利额政策有利于公司吸引和稳定这部分投资者的投资。

采用稳定股利额政策，要求公司对未来的支付能力作出较好的判断。

一般来说，公司确定的稳定股利额不应太高，要留有余地，以免形成公司无力支付的困境。

（三）固定股利率政策政策公司每年按固定的比例从税后利润中支付现金股利。

从企业支付能力的角度看，这是一种真正稳定的股利政策，这一政策将导致公司股利分配额的频繁变化，传递给外界一个公司不稳定的信息，所以很少有企业采用这一股利政策。

（四）正常股利加额外股利政策这一政策，企业除每年按一固定股利额向股东发放称为正常股利的现金股利外，还在企业盈利较高，资金较为充裕的年度向股东发放高于一般年度的正常股利额的现金股利。

其高出部分即为额外股利。

 ;

参考资料来源：百科--股利分配参考资料来源：百科--股利政策

三、上市公司股利政策类型有哪些，各有什么有缺点

关于上市公司股利政策（分红方案）的几个概念：一般来说，上市公司分红有两种形式：向股东派发现金股利和股票股利。

现金股利是指以现金形式向股东发放股利，称为派股息或派息；

现金分红方式可以使投资者获得直接的现金收益，方法简便。

国外成熟市场一般认为现金分红属于真正意义上的分红。

股票股利（在我国一般称为送股）是指上市公司向股东无偿赠送股票，即在分红时并不支付现金，而是向股东赠送股票，从而将本年度利润转化为新的股本，留在公司里进行再投资。

在我国证券市场热衷于高比例送股，只是为将公司股价除权后降低，便于炒作。

此外，上市公司经常利用资本公积金转增股本。

严格来讲，转增股本并不是分红的一种形式，分红是将当年的收益，在扣除公积金等费用后向股东发放，而转增股本是从公积金中提取的，即将上市公司历年滚存的利润及溢价发行新股的收益通过送股的形式回报投资者，实际效果与送红股基本相同。

上市公司可根据情况选择其中一种形式进行分红，也可以两种形式同时使用。

当上市公司处于成长期时，投资机会较多，业绩增长性高，需要进行资本扩张，上市公司偏好送红股的分红形式，以便将利润留存下来，投资到新项目。

当上市公司发展步入成熟期后，其投资机会减少，成长性降低，上市公司实施现金分红，以更直接的形式回报股东。

从我国的实际情况来看，上市公司规模普遍偏小，许多上市公司都有扩张股本的强烈愿望，分红一般采用派发现金与送红股相结合的形式，其中又以送红股较为普遍。

采取送股或者资本公积金转增股本的方式进行分红，股价要按照比例除权（股价变低）。

证券市场上有句俗语“牛市填权、熊市贴权”，目前A股市场应该还处于弱势，高

比例送转除权后，股价不太容易填权（指股价上涨，将除权缺口填补）配股（不属于分红方式）：配股是上市公司向原股东发行新股、筹集资金的行为。

按照惯例，公司配股时新股的认购权按照原有股权比例在原股东之间分配，即原股东拥有优先认购权。

四、简述股利政策的种类。

股利政策的类型一般说来，股利政策主要有以下几种类型：1. 剩余股利政策。这种政策是指上市公司将税后利润首先用于再投资，剩余部分才用于股利发放。当上市公司有获得较丰厚利润的投资机会，预期投资收益率高于留存盈利的资本成本率时，这种股利政策就会成为上市公司的理智抉择。

理由很简单：上市公司用于再投资的这部分现金流量，是税后利润的一部分，属于内源融资，它既不需对外支付利息和股利，也不需向外源融资那样耗费融资交易成本。

显然，这种股利政策可以降低总资本成本，有利于实现公司资本结构的优化和企业利润最大化。

2. 稳定股利政策。

在这种股利政策下，上市公司每年的股利基本固定在某一水平上。

这种股利政策具有两个特征：一是能够以“丰”补“歉”。

当某一年度公司经营业绩下滑时，也不会减少股利发放；

二是股利水平虽然相对固定，但随着公司业绩提高，亦会略有增长，即股利支付呈向上倾斜的线性趋势。

这种股利政策属稳健型，其优越之处表现在：其一，有利于增强公司对投资者的凝聚力。

股利分配在某种程度上具有刚性。

其二，这种股利政策向市场传递着公司稳健发展的信息，有利于稳定公司的股价，树立公司良好的市场形象。

其三，这种股利政策有利于吸引众多的投资者，特别是风险厌恶型的个人投资者和实行谨慎投资策略的机构投资者。

3. 固定股利支付率政策。

股利支付率，即股利占公司税后利润的比率。

所谓固定股利支付率政策，是指事先确定一个股利占公司税后利润的比率，然后长期按此比率对股东支付股利。

在这种股利政策下，各年的股利支付额随公司税后利润的变化而相应发生变化。

较之稳定股利政策，这种股利政策约束下的股利支付额与公司税后利润的关联度明显为高。

由于股利支付额随公司的税后利润而波动，因而这种股利政策不利于稳定公司股价。

一般说来，税后利润较为稳定的公司采用这种股利政策较为适宜。

4. 低正常股利加额外股利政策。

这种政策是指公司在一般情况下每年只支付数额较低的股利，而在税后利润较多的年度，则在原有数额基础上再发放额外股利。

采用这种股利政策，可使公司在股利发放上具有较大的回旋余地。

当公司税后利润较少或虽然税后利润可观，但用于再投资的资金较多时，可发放数额较少的股利；

而当公司税后利润显著增加时，则可适当增加股利，以便使投资者分享公司业绩增长的好处。

这种股利政策一般多为尚未进入成熟期，盈利不稳定的上市公司所采用。

五、股利政策是什么

股利政策是指公司股东大会或董事会对一切与股利有关的事项，所采取的较具原则性的做法，是关于公司是否发放股利、发放多少股利以及何时发放股利等方面的方针和策略，所涉及的主要是公司对其收益进行分配还是留存以用于再投资的策略问题。

它有狭义和广义之分。

从狭义方面来说的股利政策就是指探讨保留盈余和普通股股利支付的比例关系问题，即股利发放比率的确定。

而广义的股利政策则包括：股利宣布日的确定、股利发放比例的确定、股利发放时的资金筹集等问题。

六、企业发展良好且前景不确定性小选择哪种股利政策

而盈余不稳定的企业一般采用较低股利政策，对于盈余不稳定的企业，低股利政策可以减少因盈余下降而造成的股利无法支付、股价急剧下降的风险，还可将更多的风险用于再投资，以提高企业的权益资本比重、减少财务风险。

七、上市公司股利政策类型有哪些，各有什么有缺点

股利政策是指公司股东大会或董事会对一切与股利有关的事项，所采取的较具原则性的做法，是关于公司是否发放股利、发放多少股利以及何时发放股利等方面的方针和策略，所涉及的主要是公司对其收益进行分配还是留存以用于再投资的策略问题。

它有狭义和广义之分。

从狭义方面来说的股利政策就是指探讨保留盈余和普通股股利支付的比例关系问题，即股利发放比率的确定。

而广义的股利政策则包括：股利宣布日的确定、股利发放比例的确定、股利发放时的资金筹集等问题。

八、什么是股利政策？上市公司的股利政策有哪些？

股利政策指公司对其收益进行分配或留存以用于再投资的策略，通常用股利支付率（每股股利/每股收益）表示。

股利支付率的高低会影响公司留存收益和内部筹资数额，股利支付率越低，公司的留存收益就越多，通过外部筹资的数额就越少；

反之亦同。

国外成熟资本市场上，上市公司股利政策一般可以分为现金股利、股票股利、财产股利、负债股利四种方式，其中现金股利方式运用最普遍。

在中国股票市场上，公司常见的股利分配方式一般有三种：派发现金股利、送红股、公积金转增股。

再考虑到上述几种方式混合使用，全部股利分配政策可分为八种：不分配、派现、送红、转增、派现加送红、派现加转增、送红加转增、派现加送红加转增。

九、在进行股利分配的实务中，公司经常采用的股利政策有哪些

在进行股利分配的实务中，公司经常采用的股利政策有如下：

（一）剩余股利政策 1、股利分配方案的确定 采用剩余股利政策时，应遵循4个步骤：（1）设定目标资本结构，即确定权益资本与债务资本的比率。

在此资本结构下，加权平均资金成本将达到最低水平；

（2）确定目标资本结构下投资所需的股东权益数额；

- (3) 最大限度地使用保留盈余来满足投资方案所需的权益资本数额；
- (4) 投资方案所需权益资本已经满足后若有剩余盈余，再将其作为股利发放给股东。

2、采用本政策的理由

奉行剩余股利政策，意味着公司只将剩余的盈余用于发放股利。

这样做的根本理由在于保持理想的资本结构，使加权平均资本成本最低。

(二) 固定或持续增长的股利政策 1、分配方案的确定 这一股利政策是将每年发放的股利固定在某一固定的水平上并在较长的时期内不变，只有当公司认为未来盈余将会显著地、不可逆转地增长时，才提高年度的股利发放额。

不过，在通货膨胀的情况下，大多数公司的盈余会随之提高，且大多数投资者也希望公司能提供足以抵消通货膨胀不利影响的股利，因此在长期通货膨胀的年代里也应提高股利发放额。

2、采用本政策的理由

固定或持续增长股利政策的主要目的是避免出现由于经营不善而削减股利的情况。

采用这种股利政策的理由在于：(1) 稳定的股利向市场传递着公司正常发展的信息，有利于树立公司良好的形象，增强投资者对公司的信心，稳定股票的价格。

(2) 稳定的股利额有利于投资者安排股利收入和支出，特别是对那些对股利有着很强依赖性的股东更是如此。

而股利忽高忽低的股票，则不会受这些股东的欢迎，股票价格会因此而下降。

(3) 稳定的股利政策可能会不符合剩余股利理论。

但考虑到股票市场会受到多种因素的影响，其中包括股东的心理状态和其他要求，因此为了将股利维持在稳定的水平上，即使推迟某些投资方案或者暂时偏离目标资本结构，也可能要比降低股利或降低股利增长率更为有利。

该股利政策的缺点在于股利的支付与盈余相脱节，当盈余较低时仍要支付固定的股利，这可能导致资金短缺，财务状况恶化；

同时不能像剩余股利政策那样保持较低的资金成本。

(三) 固定股利支付率政策 1、分配方案的确定 固定股利支付率政策，是公司确定一个股利占盈余的比率，长期按此比率支付股利的政策。

这一股利政策下，各年股利额随公司经营的好坏而上下波动，获得较多盈余的年份股利额高；

获得盈余少的年份股利额低。

2、采用本政策的理由 主张实行固定股利支付率的人认为，这样做能使股利与公司盈余紧密地配合，以体现多盈多分，少盈少分，无盈不分的原则。

但是，这种政策下各年的股利变动较大，极易造成公司不稳定的感觉，对于稳定股票价格不利。

(四) 低正常股利加额外股利政策 1、分配方案的确定

这种政策是公司一般情况下每年只支付一固定的、数额较低的股利；

在盈余较多的年份，再根据实际情况向股东发放额外股利。

但额外股利并不固定化，不意味着公司永久地提高了规定的股利率。

- 2、采用本政策的理由（1）这种股利政策使公司具有较大的灵活性。
（2）这种股利政策可使那些依靠股利度日的股东每年至少可以得到虽然较低、但比较稳定的股利收入，从而吸引这部分股东。

参考文档

[下载：成长型公司采用什么样的股利政策.pdf](#)

[《什么手机炒股不卡顿》](#)

[《股票红利税什么意思》](#)

[《基金的组成成分怎么看》](#)

[《如何取消融资融券账号》](#)

[下载：成长型公司采用什么样的股利政策.doc](#)

[更多关于《成长型公司采用什么样的股利政策》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/71677302.html>