

为什么上市公司招聘普工-为何有些企业常年招工-股识吧

一、为什么上海那些大企业把招普工的任务都交给中介，自己不直接招？怎样直接和他们的人力资源部直接联系？

这很正常，公司需要普通员工时将招聘工作交给较为专业的中介可以节约人力部门的招聘成本并提高招人效率。

大公司一般会有三种招人方式对待不同的应聘者：1，对于一些临时人员全权交给中介；

2，对于大多数普通员工，有中介进行初始挑选，再有本公司人事部复试确定；

3，对于特殊职位的应聘则可能完全由公司自行进行，由人事部初始，再由各层主管层层复试。

想要联系他们的话先在网上找到他们公司的电话，打过去《前台》转人力资源部门。

二、为何有些企业常年招工

如果确实是需要招工那到有情可愿！最可恨的是只是想做广告 提高企业知名度 反正招聘网站按年收费的。

这样真正需要工作的人就很麻烦！

三、为什么现在企业很少招工的？

市场不景气，订单少

四、企业为什么要招聘

企业是由人员所组成，经营企业就是经营人，企业总还需要人去管的，所以是要招聘人才。

五、为何有些企业常年招工

如果确实是需要招工那到有情可愿！最可恨的是只是想做广告 提高企业知名度 反正招聘网站按年收费的。
这样真正需要工作的人就很麻烦！

六、为什么大企业会常年向社会招工？

大企业之所以会常年招工一是因为要随时储备人才，二是因为大企业的发展速度也快，所有优胜略汰也是有的。
还有就是现在的人，心态也是比较浮躁的，辞职也是家常便饭。
工立方打工网希望可以帮助到您。

七、为什么电子厂总是大量招工

展开全部电子厂招工人多，是因为电子厂属于劳动密集型企业，车间里生产量大，需要的人手多，所以招工的人多。
再加上有辞职的人也有不少，所以总是在招工的，补缺岗位。
望采纳我的回答。

八、在深圳为什么规模大的企业通过劳务公司招聘普通员工？

很多地区的大企业或者政府都开始用劳务派遣的方式招聘普通员工了。

。因为这样就可以省去管理员工的大部分费用了。

。

九、为什么上海那些大企业把招普工的任务都交给中介，自己不直接招？怎样直接和他们的人力资源部直接联系？

一是节约初选的时间和成本。

二是很多最终都要通过劳务派遣的形式聘用，降低用人单位的法律风险。

三是街头上乱七八糟的中介部多数都与招聘单位没有关系，只是通过报纸网络等渠道了解到招聘信息，然后拿来卖钱。

参考文档

[下载：为什么上市公司招聘普工.pdf](#)

[《入职体检后多久可以拿到股票》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[下载：为什么上市公司招聘普工.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司招聘普工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/71559658.html>