

上市公司为什么年底迟发工资！堂堂一个上市公司，居然几个月不发员工工资，一问就说没钱，请问它是以何等理由上市的呢？-股识吧

一、为什么有的公司一年会发超过12个月的工资

公司实力强，业绩好，利润高，于是资金充裕。
这种情况下，为了激励员工，就会给员工发放更多的奖金等福利待遇。
目的就是让员工好好干，创造更多的业绩。
这样，公私两方面就会实现双赢了。

二、公司要在今年上市，发行原始股，但是公司发不出工资

连工资都发不出的公司，上三板也够呛。
老板画的大饼。
上股权交易中心，也卖不了多少钱。

三、堂堂一个上市公司，居然几个月不发员工工资，一问就说没钱，请问它是以何等理由上市的呢？

展开全部上市公司上市前的业绩都是很不错的，这样才能通过证监会发审委的审核，才能上市，但有些上市公司上市后，业绩马上就变脸，这也是世人都清楚的事情。

四、公司推迟发工资，是发不起，还是什么原因?????

这样的公司一点都不正规，别人劳动了应该得到报酬，按时发工资是每个公司理所

应当的，不应该推迟，如果有什么特殊原因应该向员工说明情况，以至于不让员工情绪波动，不发工资也不说明情况那就是这家公司不正规，老板没素质，所以，不值得长呆，会有危机感和不安，一个积极发工资的老板才是一个合格的企业领导者！如果你们公司以后经常会这样，还是慎重考虑一下吧！

五、我十月份开始领退休工资，为什么企业年金一直没发？

企业年金一般是年底结算，退休后也不差这几个月，具体的可问你单位是怎么规定的，一般都会发放的。

六、为什么过年后延迟发工资？

按照劳动相关法律的规定，用人单位必须足额、按时发放工资。

推迟当然是没有道理的。

不过单位可能会由于各种原因造成财务紧张，只要拖得不久，最终还是发了也就是忍一下吧。

七、为什么工资年底才给

有的小企业平时是借支的，到年底一次结清。

如果能接受也是不错的，其实这种做法是不对的，但它又不是说不过去。

而且有些人可以接受。

否则它就没市场了。

八、为什么会计说年底结算，过年回家发不了工资？ 会计专家们说说，

《劳动法》规定，工资按月发放。

当月发放上月的工资是可以的，但是跨月就违法；

如果公司拖欠工资，劳动者可以到劳动监察大队投诉，由劳动监察大队责令用人单位限期发放工资，逾期不支付的，还要加付赔偿金。

《劳动法》第五十条：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第七条：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

九、为何好多公司延迟发工资？

看是否是合同上注明的1般的是怕你拿了工资就跑影响公司的发展相当于压点工资如果是长时间的延迟那有多是公司资金不足或是老板要携款叛逃了

参考文档

[下载：上市公司为什么年底迟发工资.pdf](#)

[《增发股票会跌多久》](#)

[《买股票买多久可以赎回》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票解禁前下跌多久》](#)

[下载：上市公司为什么年底迟发工资.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么年底迟发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/70395064.html>