

上市公司开除员工怎么办~上市公司无故开除服务13年的员工怎么补偿?-股识吧

一、公司把我开除了，请问我该怎么办

开除是要按劳动法可以提出赔偿，根据你在职年限提出。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

二、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

三、公司要开除员工，员工应当怎么维护自己的合法权益

公司要辞退员工，应提前一个月书面通知员工（或者加发员工一个月工资立即辞退也行），并按照员工每工作一年发给一个月的经济补偿金（超过半年不足一年给一个月，不足半年给半个月）。

要注意，辞退员工必须符合法律规定，发现不符合劳动法的，可以向劳动监察大队反映。

劳动合同法相关条文：第四十二条 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形

四、我是一家上市企业的有24年工龄的员工，企业如果辞退我，我应该得到怎样的赔偿

员工本人辞职是没有经济补偿的。

依据《劳动合同法》第三十七条

劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

五、公司把我开除了，请问我该怎么办

开除是要按劳动法可以提出赔偿，根据你在职年限提出。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

六、上市公司无故开除服务13年的员工怎么补偿？

上市公司无故开除服务13年的员工，用人单位属于违法解除劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当向劳动者支付赔偿金（每服务一年支付两个月工资）。

劳动者和用人单位存在劳动纠纷，劳动者可以到用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度

职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

七、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。

也可以要求继续履行合同。

八、一上市公司，因公司裁员，两年合同已到期，还没续签，如被裁公司应不应该给补偿？

合同已经到期的情况下，公司不再与员工签新的劳动合同也不再雇佣员工的话是不算解雇的，算劳动合同自动终止，所以不用给经济补偿。

但是如果合同到期没有续签，但员工仍在上班的话，必须在一个月内签订劳动合同，超过一个月的每月要付双倍工资。

九、上市公司无故开除服务13年的员工怎么补偿？

上市公司无故开除服务13年的员工，用人单位属于违法解除劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当向劳动者支付赔偿金（每服务一年支付两个月工资）。

劳动者和用人单位存在劳动纠纷，劳动者可以到用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

参考文档

[下载：上市公司开除员工怎么办.pdf](#)

[《外盘股票开户要多久才能买》](#)

[《中信证券卖了股票多久能提现》](#)

[《股票重组多久停牌》](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[下载：上市公司开除员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司开除员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/68369892.html>