

激励员工为什么不能给股票__股权激励有哪些风险？-股识吧

一、股权激励设计究竟是送好还是卖好

股权激励设计当然是卖给员工比较好第一，股权最好让员工购买而不要轻易赠送。做股权激励原则上说让员工能买一定要买。

像追女孩子一样，为什么女孩子要矜持，这是人性的特点，当男人很辛苦地追求一个女生，这个男人在持续一段时间内都会很爱他，因为他付出了。

反过来女孩子追男孩子也是一样。

如果轻易将股权赠与他人，短时间内他会很感激你，但时间长了他没有压力，一开始股权还对应有债务，员工自己的钱没有放进去，债务与他也没有关系。

所以，股权激励不只是激励，从管理心理上来看是押金和投名状。

除非员工怀有一颗非常感恩的心，而且你对他非常了解，否则不要轻易赠送股权，哪怕老板借钱给员工来买都没问题。

第二，不患寡而患不均。

在分配上一个人20%，其它两个人5%，虽然20%的人贡献很大，但是其他两人会不服气，可能第一个人碰巧负责的区域好，其他两个区域基础不好，做出成绩更不容易。

在分配上一定要平衡，比较理想的状态是设置股权激励的股权池，这个池里有水，但是现在不能马上拿，而是等业绩达到一定程度后兑现。

此外，每个人基础不一样，每个人可以先给等额的股份，每个人根据业绩的涨幅有权力去买不同的份额。

二、腾讯42亿的股权激励，为什么选用限制性股票单位

限制性股票单位、限制性股票、股票期权三者都是上市公司以本公司股票为标的，对其优秀的管理人员和其他员工进行的长期性激励，其目的是将公司管理层及员工的利益与股东利益联系在一起，激发管理层和员工参与公司发展的积极性。

一、限制性股票单位与限制性股票的区别限制性股票(Restricted Stock)是指激励对象被授予一定数量的股票，但是其只能在一个确定的等待期或者在满足特定业绩条件之后，才能出售。

限制性股票单位与限制性股票主要区别如下：(1)股票过户时间不同限制性股票单位：对激励对象授予股票的一种承诺，在授予日激励对象并未实质获得股票，只有

在激励对象满足特定条件时才将股票过户给激励对象。

限制性股票：是在授予时就将股票过户给激励对象，但是股票的出售或转让受到限制。

(2)禁售期内权利不同限制性股票单位：因激励对象未实质获得股票，不享有投票表决权、分红等。

限制性股票：在禁售期内可以行使除在二级市场出售或以其他方式转让外的其他全部权利，包括投票表决权、分红等。

(3)股份结算方式不同限制性股票单位：可以权益结算，也可以现金结算。

限制性股票：只能以权益结算。

二、限制性股票单位与股票期权的区别股票期权(Stock Option)是指激励对象被授予在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股份的权利。

股票期权是一种选择权，激励对象可以行使该权利，也可以放弃该权利。

限制性股票单位与股票期权的主要区别如下：(1)限制性股票单位获得的是真正的实物股票或股票收益，股票期权则是获得以确定价格购买一定数量股票的权利。

(2)限制性股票单位激励对象无需或只需较小投资即可获得，股票期权若股价跌至行权价格，激励对象就会放弃行权，无法获得收益。

(3)通常情况下，企业采取股权激励方式，在付出相同成本下，股票期权所需要的股票数量要明显大于限制性股票单位。

经邦18年专注股改一件事，更多股权问题欢迎随时交流。

三、股权激励有哪些风险？

盲目的进行股权激励是有风险的，做的不好可能会出现反作用，也就是公司以赠送或低价出售公司股票的方式作为激励手段，以达到奖励和敦促员工工作的目的。

由于之前大多数公司的股权激励主要面向中高层员工，或者创业公司中的核心创始团队、原始股，所以很多公司人对它的具体含义了解有限。

对于中小企业来说、虚拟股等等这些都被称为股权激励按照通行的解释，期权

四、“股票期权激励”对股民有什么好处吗？

股权激励可以驱动经营效益，应该关注今后激励政策的具体内容对股价的驱动点。求采纳

五、为什么很多企业都在做股权激励，但是没有起到激

在股权激励中需注意的问题第一个是成熟期：一般来说3到4年的成熟期是很常见的，只有成熟期期满了，员工才会拿到所有的股权。

第二个就是退出和追缴的机制：比如说员工中途离开企业了，已拿到手的股权该怎么处理呢？员工泄密给竞争对手或者业绩或工作能力远远达不到预期，那股权该怎么办呢？这些都是一开始要设计好的。

股权激励就是给核心人才的一个事业舞台，让其成为企业内部的创业者，在企业内部当“小老板”，真正做到把企业当作自己的去干，全力以赴地发挥出创业者的干劲儿！

参考文档

[下载：激励员工为什么不能给股票.pdf](#)

[《股票带帽处理要多久》](#)

[《股票卖掉后多久能到账户》](#)

[《股票变成st后多久会被退市》](#)

[《股票定增后多久通过》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[下载：激励员工为什么不能给股票.doc](#)

[更多关于《激励员工为什么不能给股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/66583502.html>