

员工为什么不能买本公司的股票- 上市公司的员工可以购买自己公司的股票吗-股识吧

一、上市公司的高层或员工和其亲属可以买自己的公司的股票吗？

高层及其亲属不可以在不通知证监会并且出公告的情况下购买自己公司的股票，否则涉嫌内幕交易，是刑法，也就是弄大了可以进监狱。

因为通常公司高层会提前知道公司的财务报表或重要合同，而上市公司的这些材料都需要通过证监会，然后公告。

这是为了保护中小投资者，如果你知道了有重要合同大量建仓股价拉高而后公告重要合同你卖出获利兑现这就是内幕消息，高管的家属同样具有优先获得内幕消息的可能。

员工，一般都可以买卖自己股票。

另：其实高层买卖自己股票的，很容易造成内幕交易，非常容易！因为股票里的主力大幅拉升你便浮出水面，哪怕你不知道内幕也是按内幕消息来定罪。

这点监管机构规范严格，不要为小利反而损害了自家公司的名誉，一旦查出违法所得没收+罚款+交易所警告不合算的。

前些日子曾经有过一件事，一个上市公司的老总家的女儿不小心卖了1手自己老爸的股票，也就是100股结果出公告给老爸丢人，这不划算，同样也说明，小利未必不会被发现。

和资本打交道风险永远是第一位的。

切记。

二、员工持股是怎么一回事，是强制要求员工购买公司的股票吗

不是。

员工持股计划是一种新型股权形式。

企业内部员工出资认购本公司部分或全部股权，委托员工持股会（或委托第三者，一般为金融机构）作为社团法人托管运作，集中管理，员工持股管理委员会（或理事会）作为社团法人进入董事会参与表决和分红。

包括两种类型：（1）企业员工通过购买企业部分股票而拥有企业部分产权，并获得相应的管理权；

（2）员工购买企业全部股权而拥有企业全部产权，使其职工对本企业具有完全的

管理权和表决权。

扩展资料实施步骤1、 设立员工持股会，统一管理员工股东的出资2、

界定员工持股会的职权，规范员工持股会的组织和行为3、

员工持股计划的设计内容包括：（1）

收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。

（2）员工持股总量控制和员工股票的分配。

（3）员工股票的托管。

（4）员工股票的出售。

参考资料百度百科-员工持股计划

三、为什么公司不得接受本公司的股票作为质押？？

因为公司对于收购或者减资自己的股份是严格受到公司章程和公司法限制的，并有严格的程序要求，而公司接受了本公司的股票质押，就可能出现在主债权无法实现的情况下，就会导致实现本公司股票质押权，无选择地变相的收购了公司股份，而没有经过程序条件，因此为法律所禁止的。

四、阿里巴巴上市，内部员工诞生200多位千万富翁，是怎么回事？员工买自己公司的股票吗？可以出售吗？

公司的技术骨干及组长级别以上的员工公司会分一定额数股份的不过分得的股票不能立即卖出而是有一段时间限制以后才能卖出的

五、上市公司的员工可以购买自己公司的股票吗

上市公司的员工可以购买自己公司的股票。

2012年8月份，证监会就《上市公司员工持股计划管理暂行办法》公开征求意见，引起投资者的关心关注。

该办法一方面规范、引导上市公司实施员工持股计划及其相关活动，另一方面也体现出鼓励上市公司员工积极持有本公司股票。

国内上市公司员工持股的情况较为普遍。

截至2012年9月30日，沪深两市共有1841家A股上市公司存在员工持股的情况，占全

部2467家A股上市公司的74.63%。

员工持股总股数982.3亿股，占有员工持股A股上市公司总股本6.33%，占有所有A股上市公司总股本3.13%。

扩展资料现行法规、政策对上市公司员工在二级市场购买本公司的股票没有禁止性规定，对国有控股上市公司和包括银行、保险和证券等金融类上市公司的员工在二级市场购买公司的股票也没有特别限制。

包括公司董事、监事和高级管理人员在内的上市公司员工在遵守关于信息披露、敏感期、内幕交易禁止和短线交易等监管要求的前提下，均可以从二级市场自行购买本公司的股票。

实践证明，上市公司员工持有本公司股票，将自己的收益和公司股票的价值有机地联系在一起，将会更加关心公司的发展，有利于改善公司治理结构，提升公司生产效率，提高公司的竞争力。

《暂行办法》征求意见以来，已有一些上市公司为员工持股做出了制度性安排，市场对此反应良好。

参考资料来源：人民网--证监会：鼓励上市公司员工积极持有本公司股票

参考文档

[下载：员工为什么不能买本公司的股票.pdf](#)

[《股票理财资金追回需要多久》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[下载：员工为什么不能买本公司的股票.doc](#)

[更多关于《员工为什么不能买本公司的股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/65729526.html>