

# XX上市公司辞退员工有什么补贴，被单位辞退可以得到哪些补助？-股识吧

## 一、企业辞退员工补偿

你们公司的做法问题严重。

按照劳动法规定，在合同期内的员工如果被公司辞退，需要支付该员工工作年数+1个月的工资，也就是说你如果工作满一年了，公司应当赔偿你2个月的基本工资。这个是国家最低限，如果你们公司还有相关规定的话，只可能高，如果低了就是违法。

到劳动仲裁去一告一个准。

另外公司要求你自行辞职是绝对不合法的，他们可能就是不想给你赔偿。

千万别上当。

及时违反公司规定，公司辞退也应该是资方向你提出辞退通知，而不是你去交辞职报告。

所以完全可以拒绝公司的要求，让他们按照法律程序办，否则就劳动仲裁见。

企业很怕这个的，一般不会跟你争。

但要防备企业可能会使用一些调岗之类的办法赶你走，那可就没办法了。

## 二、公司辞退员工如何补偿

用人单位违法解除劳动合同的，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行的，用人单位应该赔偿两倍的一个月的工资。

## 三、关于公司辞退员工，有哪些补偿

没有签合同的 只要证明你确实在这个公司工作了 要赔偿你双倍的工资  
所以你可以得到5个月工资补偿

## 四、公司辞退员工，应给与什么补偿/?

你可以主张09年11月至10年10月的双倍工资；  
社保未缴纳的部分也可以要求公司缴纳；  
违法辞退的话要支付赔偿金的；  
住房公积金不属于劳动争议，劳动仲裁不会处理的。

## 五、被单位辞退可以得到哪些补助？

你和学校之间符合签订无固定期限合同的条件，且是法定的。  
你可以要求学校和你签订无固定期限劳动合同。  
公司签订无固定期限劳动合同后，只要是把你辞退，就应该赔偿你11个月的工资。  
若是公司拒不签订无固定期限劳动合同，自应该订立无固定期限劳动合同之日起，应向你每月支付2倍工资，直至签订为止。

## 六、关于公司辞退应给予什么补贴

如果公司是裁员，根据你进入公司的年数来算，满一年赔偿一个月工资，不满6个月的赔偿半个月工资自己在工厂做了多久算一下就知道了  
如果是合同到期不续签，那么公司违约只要赔一个月个工资就好了

## 参考文档

[#!NwL!#下载：xx上市公司辞退员工有什么补贴.pdf](#)

[《茅台酒股票上涨原因有哪些》](#)

[《茅台股票什么时候开》](#)

[《南车股票什么时候复牌》](#)

[《思慕是什么股票》](#)

[下载：xx上市公司辞退员工有什么补贴.doc](#)

[更多关于《xx上市公司辞退员工有什么补贴》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/62865183.html>