

上市公司年终奖发放有什么规定央企年终奖发放规定是什么？-股识吧

一、央企年终奖发放规定是什么？

目前法律并未对年终奖的发放标准做出特殊规定。

如果劳动者与单位签订合同中有约定的，按约定执行；

如无约定，单位规章制度中有奖金发放规定的，则据奖金发放制度执行。

央企年终奖发放规定是什么？关于央企年终奖有没，国企年终奖的发放标准是什么，年终奖问题劳动法或者新劳动法即劳动合同法中没有明确规定怎样发放。

年终奖分配方案一般由每个用人单位根据企业的生产经营状况自主制订，有在年初制定的，也有在年末制定的，这属于企业自主管理范畴。

一般来说，如果劳动关系双方在劳动合同或集体合同中未作约定，企业规章制度中也没有相关内容，企业可以根据本年度的综合经营状况、发展状况以及劳动者个人年度工作表现决定是否发放年终奖，按照什么标准发放以及发放员工范围等。

也就是说，在既没有合同约定，也没有相关规章制度对年终奖作出规定的情况下，企业应当有权选择发或不发年终奖。

综上所述，年终奖的发放一般是都是根据公司和劳动者之间签订的劳动合同中的规定来确定的，所以如果被辞退后员工也是没有权利要求年终奖的，而且在现有的劳动法当中也没有规定公司应该发放给辞退员工年终奖的规定。

二、年终奖发多少

年终奖一般都是双薪，最低也是一个月工资，不过要看你公司老板的觉悟了，对员工的关心，福利了，如果老板是一个会做事，能够抓住员工心理的话，能更好的激励员工的话，年终奖也是个很好的方法.按理说，过年了，年终奖都是要发的，发多发少，要合同的按合同来，没有的，要看老板的心意了，如果我是老板，我就最少也是一个月工资，多了，那就无法说了，我认为，年终奖多给点员工，员工就会感觉，工作有激情，也有信心，说白了，年终奖也是老板对员工的一种激励的方式，能调动员工的工作热情，这种方法可以说是一剑双雕.

三、公司过年的奖金一般按什么标准发放？

基本是按业绩

四、劳动法对年终奖的定义

< ;

> ;

第二十七条规定：劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

< ;

> ;

第四条也规定了：工资总额由下列六个部分组成：（一）计时工资；

(二)计件工资；

（三）奖金；

（四）津贴和补贴；

（五）加班加点工资；

（六）特殊情况下支付的工资。

通俗的来说，奖金已经算在工资里面了，企业年底是否发放额外奖金，法律条文中并无硬性规定，最新的劳动合同法里面也没有对企业年终奖金发放进行特别定义。

发不发、发多少，除非在雇佣合同中明文确定，否则完全是管理层单方面决定。

给分烂青蛙！

五、国有企业发放奖金需要履行什么程序

遵循《企业规章制度》中，对奖金发放条款的规定

六、年终奖什么时候发放，法律怎么说

法律没有规定要发年终奖，如果企业发放年终奖，一般会选第二年年四月份吧，怕员工离职，所以会这个时候发

七、上市公司一定会发年终奖吗？？

上市公司也有连年亏损的啊，发不发看公司领导的，与上市不上市无关。

参考文档

[下载：上市公司年终奖发放有什么规定.pdf](#)

[《股票交易中签有效期多久》](#)

[《抛出的股票钱多久能到账》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《混合性股票提现要多久到账》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：上市公司年终奖发放有什么规定.doc](#)

[更多关于《上市公司年终奖发放有什么规定》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/61800849.html>