

# 上市公司人事变动说明了什么~上市公司重大事件披露包括哪些内容？-股识吧

## 一、上市公司重大事件披露包括哪些内容？

《证券法》对上市公司重大事件的界定是：（一）公司的经营方针和经营范围的重大变化；

（二）公司的重大投资行为和重大的购置财产的决定；

（三）公司订立重要合同，可能对公司的资产、负债、权益和经营成果产生重要影响；

（四）公司发生重大债务和未能清偿到期重大债务的违约情况；

（五）公司发生重大亏损或者重大损失；

（六）公司生产经营的外部条件发生的重大变化；

（七）公司的董事、三分之一以上监事或者经理发生变动；

（八）持有公司百分之五以上股份的股东或者实际控制人，其持有股份或者控制公司的情况发生较大变化；

（九）公司减资、合并、分立、解散及申请破产的决定；

（十）涉及公司的重大诉讼，股东大会、董事会决议被依法撤销或者宣告无效；

（十一）公司涉嫌犯罪被司法机关立案调查，公司董事、监事、高级管理人员涉嫌犯罪被司法机关采取强制措施；

（十二）国务院证券监督管理机构规定的其他事项。

## 二、一公司向另一公司提出人事调动，写什么样的公文

你说的比较笼统了，如果是国家事业单位的话，那么可以写一个借调函了，如果是私企，恐怕只有辞职后再到另一个公司了。

## 三、岗位变动说明怎么写？

标题，标题为：“工作调动申请书”。

称谓，通常为单位领导或人事部门负责人。

内容：内容可以包括以下5部分。

落款，写上敬语和申请人、申请时间。

1. 说明自己的工作情况，及工作热情；
2. 说明自己对本单位工作的热爱；
3. 说明本单位关于工作调动的规定及自己希望调动工作的愿望；
4. 说明自己的实际困难，并请领导体谅自己的难处；
5. 再次表达自己努力工作，努力学习，追求成功，热爱本单位及本岗位工作的意愿，并请领导考虑自己的申请。

## 四、股份公司人事调整

如果公司成立有董事会，就必须经过董事会，这样操作比较好一点。

但由于他一个人的股份超过51%，有绝对的推荐权与否定权，就算其他人全部反对都会无效，但这样操作不利于公司的管理。

## 五、公司合并后·前公司的状态· · · 以及· · 人事变动的问题

要看企业合并后新公司的章程规定，如果旧公司注销了就是旧公司不存在了，新公司是否接纳旧公司人员，一般情况是人事大变动，偶尔也有小变动的，这就要看新公司的领导层什么意思了

## 六、公司人事调动应用什么文种发布

人事调动管理员工因工作需要进行公司内平行的人事异动依下列程序办理。

- 1、部门主管向行政办提出员工调动请求。
- 2、行政办根据部门主管提供的资料和职务说明书中规定的任职资格对调动请求进行审核后呈报总经理批准。
- 3、经批准后，行政办提前10天以书面形式通知本人，并以人事变动发文通报。

## 参考文档

[下载：上市公司人事变动说明了什么.pdf](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票多久能涨起来》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[下载：上市公司人事变动说明了什么.doc](#)

[更多关于《上市公司人事变动说明了什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/60006597.html>