

股票分配政策有哪些，我国股份有限公司股利分配政策有哪几种？他们各有什么利弊-股识吧

一、股利政策有哪些

1、剩余股利政策 是以首先满足公司资金需求为出发点的股利政策。

根据这一政策，公司按如下步骤确定其股利分配额：

- 确定公司的最佳资本结构；
- 确定公司下一年度的资金需求量；
- 确定按照最佳资本结构，为满足资金需求所需增加的股东权益数额；
- 将公司税后利润首先满足公司下一年度的增加需求，剩余部分用来发放当年的现金股利。

2、稳定股利额政策 以确定的现金股利分配额作为利润分配的首要目标优先予以考虑，一般不随资金需求的波动而波动。

这一股利政策有以下两点好处。

- 稳定的股利额给股票市场和公司股东一个稳定的信息。
- 许多作为长期投资者的股东（包括个人投资者和机构投资者）希望公司股利能够成为其稳定的收入来源”以便安排消费和其他各项支出，稳定股利额政策有利于公司吸引和稳定这部分投资者的投资。

采用稳定股利额政策，要求公司对未来的支付能力作出较好的判断。

一般来说，公司确定的稳定股利额不应太高，要留有余地，以免形成公司无力支付的困境。

3、固定股利率政策

这一政策要求公司每年按固定的比例从税后利润中支付现金股利。

从企业支付能力的角度看，这是一种真正稳定的股利政策）但这一政策将导致公司股利分配额的频繁变化，传递给外界一个公司不稳定的信息，所以很少有企业采用这一股利政策。

4、正常股利加额外股利政策 按照这一政策，企业除每年按一固定股利额向股东发放称为正常股利的现金股利外，还在企业盈利较高，资金较为充裕的年度向股东发放高于一般年度的正常股利额的现金股利。

其高出部分即为额外股利。

二、我国股份有限公司股利分配政策有哪几种？他们各有什么利弊

我国股份有限公司的股利分配政策主要有现金股利和股票股利。

一、现金股利缺点：在企业营运资金和现金较少，而又需要追加投资的情况下，发放现金股利将会增加企业的财务压力，导致企业偿债能力下降。

优点：在企业营运资金和现金较多而又不需要追加投资的情况下（1）有利于改善企业长短期资金结构；

（2）有利于股东取得现金收入和增强投资能力。

二、股票股利缺点：

会被认为是企业现金短缺的象征，有可能导致企业股票价格下跌。

优点：（1）可以避免由于采用现金分配股利而导致企业支付能力下降、财务风险加大的缺点；

（2）当企业现金紧缺时，发放股票股利可起到稳定股价的作用，从而维护企业的市场形象；

（3）股票股利可避免发放现金股利后再筹集资本所发生的筹资费用；

（4）股票股利可增加公司股票的发行量和流动性，从而提高公司的知名度。

三、股票如何分配

你好！股票应该先分给你一半，然后剩下的一般有你和你女儿，他父母平均分配。债务也应该先分给你一半，剩下的一半应该你们平均分配，继承人在继承遗产的范围内，偿还债务。

四、股票如何分配

你好！股票应该先分给你一半，然后剩下的一般有你和你女儿，他父母平均分配。债务也应该先分给你一半，剩下的一半应该你们平均分配，继承人在继承遗产的范围内，偿还债务。

五、试述股份制企业常用的股份分配政策及其使用条件

股利分配政策是指股份制企业确定股利以及与之有关的事项所采取的方针和策略，

其核心是正确处理公司与投资者之间，当前利益与长远利益之间的关系，从实际情况出发，确定股利支付比率或金额。

常用的股利分配政策有：（1）剩余股利政策。

即将公司的税后可分配利润首先用作内部融资，在满足投资需要后，剩余部分用于向股东分配股利。

（2）稳定股利政策。

即支付给股东的股利总是维持在一定水平上，不随盈利的增减变化而变化。

（3）变动股利政策。

即支付给股东的股利随盈利的增减变化而变化。

（4）正常股利加额外股利政策。

公司一般每年按固定数额向股东支付正常股利，当盈利有较大幅度增长时，再加付一部分额外股利。

1、剩余股利政策。

它是一种投资优先的股利政策。

采用这种股利政策的先决条件是公司必须有良好的投资机会，并且该投资的预期报酬率要高于股东要求的必要报酬率。

2、固定股利政策。

是将每年发放的股利额固定在某又以水平上，并在较长时间内不变，只有当公司认为未来盈余会显著的、不可逆转的增加时，才会提高股利发放额。

3、稳定增长股利政策。

在一定时期内保持公司的每股股利额稳定增长。

4、固定股利支付率股利政策。

公司确定一个股利占盈余的比例，长期按比例支付股利。

5、低正常股利加额外股利政策，介于固定股利政策和变动股利政策之间的折中股利政策。

参考文档

[下载：股票分配政策有哪些.pdf](#)

[《股票交易最快多久可以卖出》](#)

[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)

[《st股票摘帽最短多久》](#)

[下载：股票分配政策有哪些.doc](#)

[更多关于《股票分配政策有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/5553465.html>