

上市公司为什么也违反劳动合同法~涿州歌华有线为什么不按劳动部门的要求定级涨工资？不按规定发加班费？全是领导一言堂？-股识吧

一、我想问一下自劳动法出来后为什么企业都不遵守。

这说明在我国建立稳定和谐的劳动关系任重道远.新实施的劳动合同法有望在这方面突破.“首先,最大的亮点是,新法规定,建立劳动关系应当签订书面合同。

”如果有单位想钻这方面的空子,劳动者完全可以理直气壮地拒绝;

如果有单位存在不规范的问题,劳动者也有充分的救济渠道。

其次,新法明确规定了无固定期限劳动合同为劳动合同的主要形式,并确定了无固定期限劳动合同的签订条件,有利于保护劳动者的就业权。

“从现在的情况看,有固定期限的劳动合同占多数,新法实施后,无固定期限合同将成为主要的劳动合同类型。

”第三,员工的辞职权得到相当程度的保护,这是员工人身自由在劳动合同法上的具体体现。

“新法明显扩大了员工辞职权限,即员工不需要任何理由,只要提前30天书面通知单位,单位不能以任何理由拒绝。

”“当然,如果员工确实没有完成工作,或者没有交接工作,单位也可以从法律上找到救济途径,如暂扣经济补偿金等。

”

第四,劳动者获得经济补偿金的适用范围扩大了,这是一个重大“利好”消息。

在绝大多数情况下,只要解除、终止劳动合同,单位都要按照工作年限,向劳动者支付补偿金。

“经济补偿金是对劳动者在单位贡献积累的回报,还能解决劳动者暂时失业的保障问题。

经济补偿金一般是每满一年就要支付一个月的工资。

”第五,劳动合同法加强了对劳务派遣员工的保护。

当前,不少劳务派遣员工被视为“二等公民”,造成的结果是用工单位、派遣单位赢了,员工和国家输了。

新法就是要消除这种现象,实现同工同酬。

派遣单位把员工派到用人单位,接受用人单位管理、考核,其实就是用人单位的员工。

新法还规定,派遣单位、用人单位之间存在连带责任关系,互相之间不能“踢皮球”。

一部好的法律,只有很好地贯彻落实,才能真正发挥社会作用。

劳动保障部门作为负责劳动合同制度实施的监管部门,将从三个方面抓好贯彻落实

工作：广泛开展劳动合同法的宣传普及工作。

通过开展专门培训、专题研讨、发放宣传资料等多种方式，在广大用人单位、劳动者中广泛宣传和普及劳动合同法，使劳动保障部门工作人员以及用人单位、劳动者领会本法的精神，掌握本法的内容，自觉遵守和执行法律规定。

完善配套法规制度。

组织各级劳动保障部门全面清理劳动合同法颁布之前制定的有关劳动合同制度的法规、规章和其他规范性文件，对需要废止的予以废止，对需要修改的予以修改；制定配套法规、规章和其他规范性文件。

大力加强劳动合同法的监察执法。

劳动保障部会同全国总工会、中国企业联合会去年提出三年实现各类企业与劳动者普遍依法签订劳动合同，基本实现劳动合同管理的规范化、法制化。

各级劳动保障部门将以此作为具体目标，加大劳动合同法的监察执法力度，组织开展依法订立劳动合同情况专项执法检查，做好受理投诉举报、开展日常巡视检查等工作，积极预防和及时查处违法行为，推动劳动合同法全面贯彻落实，维护广大劳动者合法权益。

二、因为我违反了公司的规定，公司与我解除了劳动合同，请问，公司是否应该对我补偿

劳动法规定，如果员工严重违反公司规定，可以解除劳动合同，这个怎么说呢，严重不严重是个模糊的概念，按道理来说，一个上市公司，是挺正规的，会给你补偿，但是如果真的不给，也没什么办法，看看你的过错是否严重呗。

- 。
- 。
- 。

还是跟公司协商吧、

三、我现在跟公司有劳资纠纷，公司现在不理我们，我们公司是一个工程类，但是是挂靠的一个上市公司的资质，

劳资纠纷，对于劳动者，主要看劳动合同的约定。

并且要有证据。

如果公司有违反劳动法现象。

可去当地劳动保护部门申请仲裁。

四、公司是家上市企业，为了应付检查，劳动合同造假，把入职时间提前一年了，是不是违反劳动法？

肯定是违法行为。

五、是否上市公司必须得遵守劳动法么？

公司上市招用劳动者工作，应当遵守劳动法。

《劳动法》第二条 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

六、涿州歌华有线为什么不按劳动部门的要求定级涨工资？不按规定发加班费？全是领导一言堂？

这种单位其实在沿海地区是没有的，在私人企业也很少了，现在出现的最多的是一些大型的内地企业，这种企业在当地的关系非常强，所以敢于违反劳动法。

歌华有线上市公司吧，上市公司敢于这样做真的胆子是相当肥呀，在当地劳动部门投诉估计够呛。

按正常途径估计是解决不了，除非你自己不做

七、央企为何就可以带头违反劳动法

无论是何种企业，只要是在我国境内的企事业单位，都应遵守劳动法相关法规。

但在实际的执行过程当中，容易出现以下情况：作为个人，不能掌握全面的有效证据，毕竟大部分掌握在企业手中；

而仲裁机构在裁量时，具有一定的活性，仲裁员的权利较大；
上诉到法院过程中，央企等拥有较大的社会资源和经济资源。
因此，不是带头违反，而是出于央企的社会背景以及资源，与个人出于不对等的情况。
但是，如果个人确实掌握有力证据，平日注意收集，还是可以进行申诉的。

八、我现在跟公司有劳资纠纷，公司现在不理我们，我们公司是一个工程类，但是是挂靠的一个上市公司的资质，

劳资纠纷，对于劳动者，主要看劳动合同的约定。
并且要有证据。
如果公司有违反劳动法现象。
可去当地劳动保护部门申请仲裁。

九、公司是家上市企业，为了应付检查，劳动合同造假，把入职时间提前一年了，是不是违反劳动法？

你们双方签有劳动合同，应该依合同处理劳动问题。
合同期内如果是单位原因导致你没有工作，他仍然应当依约给您支付工资。
合同期满双方不再续约，如果你没有劳动合同法规定的单位应该跟你签订无固定期限劳动合同的情况，单位只需要依据你的工作年限给你经济补偿。
补偿标准是一年的工龄一个月的工资补偿；
不满一年依一年计算。
你如果跟单位协商未果，可以向单位所在地的劳动仲裁委员会申请劳动仲裁维护自己的权益。
如果你还有其他法律问题可以咨询陈海阳律师团队网。

参考文档

[下载：上市公司为什么也违反劳动合同法.pdf](#)

[《股票账户多久没用会取消》](#)

[《华为离职保留股票多久》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《一般开盘多久可以买股票》](#)

[《股票大盘闭仓一次多久时间》](#)

[下载：上市公司为什么也违反劳动合同法.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么也违反劳动合同法》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/52650108.html>