

上市公司董事长不领薪酬怎么办|关于企业不发放薪水的问题-股识吧

一、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

（五）违反禁止使用童工规定的；

（六）因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；

（七）其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；

二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

二、一个公司董事长不拿工资，那他是怎么赚钱的

董事长一般手中都有大量公司的股份，依靠股份分红可以获得可观收入，根本不需要工资。

当然也有些公司董事长会拿象征性的工资，比如一块钱。

而且最重要的是：股份分红的个人所得税比工资收入的个人所得税低很多，这也是一种避税方式。

三、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

（五）违反禁止使用童工规定的；

（六）因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；

（七）其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；

二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

四、为什么那些上市公司的老总不把利润当工资发给自己，这样就可以不用把股息分给股东了？

有部门监督的！虽然有时候也有漏网的！

五、股份公司董事不上班能领取工资吗

可以领取工资，股东投资收入

六、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

七、为什么有的公司高管出任董事却又未领取报酬？

董事长一般手中都有大量公司的股份，依靠股份分红可以获得可观收入，根本不需要工资。

当然也有些公司董事长会拿象征性的工资，比如一块钱。

而且最重要的是：股份分红的个人所得税比工资收入的个人所得税低很多，这也是一种避税方式。

八、一个公司董事长不拿工资，那他是怎么赚钱的

董事长一般手中都有大量公司的股份，依靠股份分红可以获得可观收入，根本不需要工资。

当然也有些公司董事长会拿象征性的工资，比如一块钱。

而且最重要的是：股份分红的个人所得税比工资收入的个人所得税低很多，这也是一种避税方式。

九、关于企业不发放薪水的问题

首先，要确认该公司是以什么理由扣发你的薪水。根据劳动合同法规定：第十五条用人单位为劳动者提供培训费用，使劳动者接受6个月以上脱产专业技术培训的，可以与劳动者约定服务期以及劳动者违反服务期约定应当向用人单位支付的违约金。

该违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第十六条 用人单位可以与知悉其商业秘密的劳动者在劳动合同中约定，在劳动合同终止或者解除后的一定期限内，劳动者不得到生产与本单位同类产品或者经营同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己开业生产或者经营与用人单位有竞争关系的同类产品或者业务。

前款规定的竞业限制的范围，应当以能够与用人单位形成实际竞争关系的地域为限。

竞业限制期限不得超过2年。

用人单位与劳动者有竞业限制约定的，应当同时与劳动者约定在劳动合同终止或者解除时向劳动者支付的竞业限制经济补偿，其数额不得少于劳动者在该用人单位的年收入。

劳动者违反竞业限制约定的，应当向用人单位支付违约金，其数额不得超过用人单位向劳动者支付的竞业限制经济补偿的3倍。

第十七条 除本法第十五条和第十六条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担的违约金。

所以首先确认，该公司扣留你的薪水不是违约金。其次，空白销售合同的问题，这张合同是否有编号的合同，是否是加盖公章的合同，如果是加盖公章的合同，那么该公司在操作过程中自身有失误。如果确实是你的原因，公司提出这样的要求，那么登报遗失声名也应该由公司凭证明去处理，可以要求你承担这样的损失，但不影响薪水的结算。你可以到当地劳动仲裁部门申请仲裁。

参考文档

[下载：上市公司董事长不领薪酬怎么办.pdf](#)

[《ubsag买过什么股票》](#)

[《股权配赠是什么》](#)

[《基金重组有哪些风险》](#)

[《怎么追踪北向资金》](#)

[《股票账户50万有必要开通融资融券吗》](#)

[下载：上市公司董事长不领薪酬怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司董事长不领薪酬怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/52036655.html>